

HR Enterprise Releasenotes

Draait om jou!

05-10-2026

Raamwerken/Cao's

In HR Enterprise zijn diverse raamwerken aanwezig. Om één of meerdere raamwerken te gebruiken, moet(en) deze afgenomen zijn door de organisatie. Elk raamwerk is een rekenmodel gebaseerd op een specifieke Cao. De raamwerken worden onderhouden door BCS. Wijzigingen in de cao worden verwerkt in het raamwerk. Verder wordt het raamwerk geoptimaliseerd waar mogelijk.

💡 De aanpassingen worden zichtbaar bij de **eerstvolgende pre-run** dat gedraaid wordt na deze release.

💡 Zijn nieuwe **rekencodes niet zichtbaar** in Enterprise? Met de **update knop** in het scherm Werkgeverbeheer haal je de nieuwe rekencodes op. Denk eraan dat je deze ook koppelt in de journalisering als deze is ingericht in HR Enterprise.



Bouw & Infra

Toeslag werken in België & Reisuurvergoeding

Binnen de cao Bouw & Infra is de **toeslag voor werken in België** gekoppeld aan **functiegroep A**. De **reisuurvergoeding** is gebaseerd op het garantieloon, met een maximum van **functiegroep B**.

Om het beheer van deze regelingen te vereenvoudigen en verwarring bij toekomstig onderhoud te voorkomen, zijn de achterliggende formules van beide vergoedingen van elkaar losgekoppeld. Dit betreft een technische optimalisatie; de cao-regelingen blijven ongewijzigd toegepast.

Kalender uitgebreid met week 53

De kalender voor 2026 liep voorheen tot en met **27 december 2026 (week 52)**. In deze release is de kalender uitgebreid tot en met **3 januari 2027 (week 53)**.

Gemeenten

Beslagvrije voet en nabetalings (rekencode 3699)

Bij een loonbeslag waarbij een beslagvrije voet wordt toegepast, werd geen rekening gehouden met nabetalings die werden verwerkt via **rekencode 3699 Automatisch te verrekenen**. Hierdoor kon het voorkomen dat naast de beslagvrije voet ook het bedrag van de nabetaling werd uitbetaald.

De berekening is aangepast, zodat het saldo **te verrekenen** voortaan wordt meegenomen in de bepaling van de beslagvrije voet. Hierdoor wordt de beslagvrije voet correct vastgesteld en verwerkt bij loonbeslagsituaties.

Vaststelling loonkosten (rekencode 3825)

Bij de berekening van de loonkosten op **rekencode 3825** maken zowel de **IKB-reservering (rekencode 3740)** als de **IKB-deelbetalingen (rekencodes 3181 en 3281)** onderdeel uit van de totale loonkosten.

Met ingang van deze release worden IKB-deelbetalingen binnen dezelfde loonrun in mindering gebracht op de IKB-reservering via **rekencode 3742**. Hierdoor ontstaat een zuiverder beeld van de daadwerkelijke totale loonkosten op **rekencode 3825**.

Correctie aanlevering ABP

Met de release van 10 september 2026 zijn onbedoeld onjuiste gegevens aangeleverd aan het ABP. Dit betrof:

- meldingen van oproepwerknemers;
- de aftopping van de maximering van het ABP-jaarloon;
- politiek verlof.

De betreffende situaties zijn hersteld. Klanten die hiermee te maken hebben gehad, zijn hierover afzonderlijk geïnformeerd.

Provincies

Beslagvrije voet en nabetalings (rekencode 3699)

Bij een loonbeslag waarbij een beslagvrije voet wordt toegepast, werd geen rekening gehouden met nabetalings die werden verwerkt via **rekencode 3699 Automatisch te verrekenen**. Hierdoor kon het voorkomen dat naast de beslagvrije voet ook het bedrag van de nabetaling werd uitbetaald.

De berekening is aangepast, zodat het saldo **te verrekenen** voortaan wordt meegenomen in de bepaling van de beslagvrije voet. Hierdoor wordt de beslagvrije voet correct vastgesteld en verwerkt bij loonbeslagsituaties.

Vaststelling loonkosten (rekencode 3825)

Bij de berekening van de loonkosten op **rekencode 3825** maken zowel de **IKB-reservering (rekencode 3740)** als de **IKB-deelbetalingen (rekencodes 3181 en 3281)** onderdeel uit van de totale loonkosten.

Met ingang van deze release worden IKB-deelbetalingen binnen dezelfde loonrun in mindering gebracht op de IKB-reservering via **rekencode 3742**. Hierdoor ontstaat een zuiverder beeld van de daadwerkelijke totale loonkosten op **rekencode 3825**.

IKB doel Aflossing studieschuld

Ter ondersteuning van de aflossing van studieschulden als IKB-doel is rekencode 3869 Bedr Uitrust IKB afl studiesch toegevoegd.

Met een nieuwe definitie is het mogelijk om een IKB-besteding in te richten en beschikbaar te stellen. Wanneer je een maximumbedrag opgeeft, dan wordt dit bedrag naar rato aangepast aan de hand van het parttime werkpercentage van de medewerker. Dit is noodzakelijk voor een correcte verwerking van de besteding richting DUO. Zet hiervoor het veld 'Reduceer voor pt%' op 'Ja'.

Definitie	
Bestedingstype	Belastingvrij
Identificatie	Studieschuld
Titel	Studieschuld
Beschrijving	Voor het terugbetalen van de studieschuld
Icoon selectie	
Bestedingsfrequentie	1 Maand ✓ Jaar <i>Een besteding per aangegeven periode.</i>
Sluitingsdatum	0 <i>Aantal dagen voor de propagatiedatum.</i>
Maximum voor dit doel	€ 1.250,00 <i>Geen maximum indien leeg of nul</i>
Reduceer voor pt%	Nee ✓ Ja
Bewijsstukken toevoegen	Nee Optioneel ✓ Verplicht
Rekencode Uitbetaling	3869

Individueel Keuzebudget (IKB) - Wijziging journalisering rekencode 3411

Voor rekencode 3411 Verruiling/Deelbetaling IKB is de grootboekindicatie aangepast van een creditverwerking naar een debetverwerking (indicatie B - werknemerslast). Deze wijziging zorgt ervoor dat de berekening van de loonkosten beter aansluit op de verwerking van de journaalposten, waardoor verschillen tussen de salarisadministratie en financiële administratie worden voorkomen.

Wat is aangepast?

- De grootboekindicatie van rekencode 3411 is gewijzigd naar B (werknemerslast).
- De journaalpostverwerking verwacht hierdoor voortaan een debetrekening in plaats van een creditrekening.
- De loonkostentelling sluit hierdoor beter aan op de financiële verwerking.

Belangrijk aandachtspunt

Omdat Enterprise debet- en creditgegevens afzonderlijk opslaat, worden bestaande journaalgegevens niet automatisch overgenomen naar de nieuwe verwerking. Hierdoor kunnen de eerder vastgelegde journaalgegevens na het verversen van de rekencodetabel niet meer zichtbaar zijn.

Wanneer bij een werknemer een volledige uitbetaling van het IKB is, kan dit leiden tot een onbalans in de journalisering en kan tijdens de validatie de melding verschijnen:

'Journalisering - Validatie en/of bestandsaanmaak is mislukt'.

Actie vereist

Om problemen tijdens toekomstige salarisverwerkingen te voorkomen, adviseren wij om de inrichting van rekencode 3411 aan te passen.

1. Open Werkgeverbeheer en ga naar het tabblad Rekencodes.
2. Controleer de journaalgegevens van rekencode 3411 Verruiling/Deelbetaling IKB.
3. Leg de journaalgegevens vast conform de nieuwe debetverwerking.
4. Controleer de inrichting met het rapport Journalisering Inrichting Rekencodes.

Door deze stappen uit te voeren, voorkom je problemen met de journalisering bij toekomstige salarisverwerkingen.

Rijk

Loonstop (Nieuw)

Rekencode 3956 – Loonstop is toegevoegd aan het raamwerk.

Met deze rekencode kun je een vaste post vastleggen met de ingangsdatum waarop de loonbetaling moet stoppen. Dit kan bijvoorbeeld worden toegepast wanneer de loondoorbetalingsverplichting eindigt bij langdurige arbeidsongeschiktheid.

Raadpleeg de [werkinstructie](#) voor meer informatie over de werking van de loonstop

Vaststelling loonkosten (rekencode 3825)

Bij de berekening van de loonkosten op **rekencode 3825** maken zowel de **IKB-reservering (rekencode 3740)** als de **IKB-deelbetalingen (rekencodes 3181 en 3281)** onderdeel uit van de totale loonkosten.

Met ingang van deze release worden IKB-deelbetalingen binnen dezelfde loonrun in mindering gebracht op de IKB-reservering via **rekencode 3742**. Hierdoor ontstaat een zuiverder beeld van de daadwerkelijke totale loonkosten op **rekencode 3825**.

Individueel Keuzebudget (IKB) - Wijziging journalisering rekencode 3411

Voor rekencode 3411 Verruiling/Deelbetaling IKB is de grootboekindicatie aangepast van een creditverwerking naar een debetverwerking (indicatie B - werknemerslast). Deze wijziging zorgt ervoor dat de berekening van de loonkosten beter aansluit op de verwerking van de journaalposten, waardoor verschillen tussen de salarisadministratie en financiële administratie worden voorkomen.

Wat is aangepast?

- De grootboekindicatie van rekencode 3411 is gewijzigd naar B (werknemerslast).
- De journaalpostverwerking verwacht hierdoor voortaan een debetrekening in plaats van een creditrekening.
- De loonkostentelling sluit hierdoor beter aan op de financiële verwerking.

Belangrijk aandachtspunt

Omdat Enterprise debet- en creditgegevens afzonderlijk opslaat, worden bestaande journaalgegevens niet automatisch overgenomen naar de nieuwe verwerking. Hierdoor kunnen de eerder vastgelegde journaalgegevens na het verversen van de rekencodetabel niet meer zichtbaar zijn.

Wanneer bij een werknemer een volledige uitbetaling van het IKB is, kan dit leiden tot een onbalans in de journalisering en kan tijdens de validatie de melding verschijnen:

'Journalisering - Validatie en/of bestandsaanmaak is mislukt'.

Actie vereist

Om problemen tijdens toekomstige salarisverwerkingen te voorkomen, adviseren wij om de inrichting van rekencode 3411 aan te passen.

5. Open Werkgeverbeheer en ga naar het tabblad Rekencodes.
6. Controleer de journaalgegevens van rekencode 3411 Verruiling/Deelbetaling IKB.
7. Leg de journaalgegevens vast conform de nieuwe debetverwerking.
8. Controleer de inrichting met het rapport Journalisering Inrichting Rekencodes.

Door deze stappen uit te voeren, voorkom je problemen met de journalisering bij toekomstige salarisverwerkingen.

Beslagvrije voet en nabetalingen (rekencode 3699)

Bij een loonbeslag waarbij een beslagvrije voet wordt toegepast, werd geen rekening gehouden met nabetalingen die werden verwerkt via **rekencode 3699 Automatisch te verrekenen**. Hierdoor kon het voorkomen dat naast de beslagvrije voet ook het bedrag van de nabetaling werd uitbetaald.

De berekening is aangepast, zodat het saldo **te verrekenen** voortaan wordt meegenomen in de bepaling van de beslagvrije voet. Hierdoor wordt de beslagvrije voet correct vastgesteld en verwerkt bij loonbeslagsituaties.

Pensioensalaris AOV Loyalis

Voor de berekening van de **AOV-premies** wordt het **ABP-jaarloon** als grondslag gebruikt.

Wanneer een medewerker al geruime tijd in dienst is en op een later moment besluit deel te nemen aan de AOV-regeling, werd het **ABP-jaarloon** voor de AOV-premieberekening opnieuw vastgesteld op basis van de situatie op het moment van deelname.

Dit is aangepast. Bij een latere deelname aan de AOV-regeling wordt voortaan uitgegaan van het **oorspronkelijk vastgestelde ABP-jaarloon**. Hierdoor blijft de grondslag voor de AOV-premieberekening consistent en sluit deze aan bij de bedoeling van de regeling.