

Werkinstructie: Loonopschorting of loonstop

Deze instructie helpt je bij het correct toepassen en verwerken van een loonopschorting en loonstop in de salarisadministratie. Omdat beide maatregelen verschillende juridische en administratieve gevolgen hebben, is het belangrijk dat je de juiste keuze maakt en deze correct vastlegt in het systeem.

Wat is het verschil tussen loonopschorting en loonstop?

Hoewel de termen op elkaar lijken, verschillen ze fundamenteel van elkaar.

Loonopschorting

Bij een loonopschorting stel je de uitbetaling van het loon tijdelijk uit. De werknemer behoudt zijn recht op loon, maar ontvangt het nog niet omdat hij niet voldoet aan controlevoorschriften die nodig zijn om het recht op loondoorbetaling vast te stellen.

Als de werknemer alsnog meewerkt, moet het loon met terugwerkende kracht worden uitbetaald. Loonopschorting is daarom vooral een *pressiemiddel*.

Voorbeelden

Je kunt loonopschorting inzetten wanneer een werknemer:

- niet bereikbaar is volgens de geldende controlevoorschriften;
- niet verschijnt op een oproep van de bedrijfsarts;
- onvoldoende informatie verstrekt om de arbeidsongeschiktheid te kunnen beoordelen.

Loonstop

Bij een loonstop vervalt het recht op loon voor een bepaalde periode. De werknemer heeft over die periode geen aanspraak meer op loon.

Wanneer de werknemer later alsnog aan zijn verplichtingen voldoet, ontstaat vanaf dat moment weer recht op loon. Het loon over de eerdere periode hoeft echter niet alsnog te worden betaald. Loonstop is daarom een *sanctie*.

Voorbeelden

Een loonstop kan onder andere aan de orde zijn wanneer een werknemer:

- passende arbeid zonder geldige reden weigert;
- niet meewerkt aan re-integratiemaatregelen;
- weigert een plan van aanpak op te stellen of te evalueren;
- zijn herstel bewust belemmert of vertraagt;
- de WIA-aanvraag te laat of niet indient;
- ongeoorloofd afwezig is of werk weigert.

Verwerking van een loonopschorting

Vastleggen van de loonopschorting

Je kunt een loonopschorting vastleggen voor een werknemer, zodat je het loon (gedeeltelijk) stopzet wanneer dat nodig is.

Gebruik rekencode 3954 % *Loonopschorting* om het percentage vast te leggen waarmee je het loon opschort. Je kunt dit vastleggen als vaste post of eenmalige post via *Dienstverbanden > Toelagen en inhoudingen*.

Het systeem boekt automatisch het resultaat op 3054 *Loonopschorting*, zodat je geen handmatige berekening hoeft te doen.

Gevolgen van een loonopschorting

Afhankelijk van het toegepaste raamwerk kunnen ook pensioenpremies, verzekeringen en reserveringen automatisch worden gecorrigeerd.

Mogelijke inhoudingen zijn onder andere:

- korting pensioenpremie OP/NP;
- korting pensioenpremie AP of RP;
- korting arbeidsongeschiktheidsverzekering;
- korting op IKB-reserveringen.

Deze werkwijze zorgt ervoor dat de aanlevering richting pensioenfonds correct blijft. Je draagt premies af alsof de werknemer volledig loon ontvangt, waardoor je voldoet aan de richtlijnen. Bij uitdiensttreding herstel en beëindig je deze premies met terugwerkende kracht.

Let op: Een loonopschorting kan invloed hebben op:

- pensioenopbouw;
- werknemerspremies;
- reserveringen zoals IKB;
- verzekeringspremies.

Controleer daarom altijd de loonstrook en de premieberekening na verwerking.

Opheffen van een loonopschorting

Zodra de werknemer alsnog voldoet aan zijn verplichtingen:

1. zet het percentage van de loonopschorting op nul procent. Heb je het als vaste post ingevoerd, beëindig je deze met de juiste datum;
2. herbereken je de betreffende salarisperiode;
3. betaal je het loon met terugwerkende kracht uit.

Omdat het recht op loon gedurende de opschortingsperiode blijft bestaan, moet de werknemer alsnog ontvangen waar hij recht op heeft.

Verwerking van een loonstop

Vastleggen van de loonstop

Met rekencode 3956 *Loonstop* kun je een vaste post vastleggen in *Dienstverbanden > Toelagen en inhoudingen* met de ingangsdatum waarop de loonbetaling moet stoppen. Dit kan bijvoorbeeld worden toegepast wanneer de loondoorbetalingsverplichting eindigt bij langdurige arbeidsongeschiktheid.

Werking

Wanneer rekencode 3956 wordt vastgelegd:

- stopt de salarisbetaling vanaf de opgegeven ingangsdatum;
- wordt het salaris berekend over het aantal dagen waarop nog recht bestaat op loonbetaling;
- wordt het aantal SV-dagen vastgesteld op basis van de dagen waarover de werknemer daadwerkelijk loon ontvangt.

Gevolgen voor pensioen- en verzekeringspremies

Vanaf de ingangsdatum van de loonstop worden de volgende premies naar rato berekend:

- Pensioenpremie;
- Premie AOV-SC (indien van toepassing);
- Premie AOV-ZC (indien van toepassing).

Hierdoor sluiten de premieafdrachten aan bij de periode waarover nog salaris wordt uitbetaald.

Vergoedingen en inhoudingen

Vast overeengekomen vergoedingen en inhoudingen kunnen, indien gewenst, per dezelfde ingangsdatum worden beëindigd als de loonstop.

Opheffen van een loonstop

Wanneer de werknemer weer voldoet aan zijn verplichtingen:

1. beëindig je de loonstop;
2. hervat je de salarisbetaling vanaf dat moment.

Belangrijk

Bij een terechte loonstop wordt het loon over de eerdere stopzettingsperiode **niet** alsnog uitbetaald.

Langdurige arbeidsongeschiktheid

In sommige situaties loopt het dienstverband na twee jaar ziekte nog door, bijvoorbeeld in afwachting van een beslissing van een uitvoeringsinstantie. In dit geval gebruik je een loonopschorting.

Overzicht rekencodes

Loonopschorting

Invoer	Resultaat	Verlaagt
3954 % loonopschorting (vast of eenmalig)	3054 loonopschorting	3051 bruto salaris

Cao/sector	Automatisch toegepaste kortingen bij loonopschorting
Aan de slag	3461 Korting PWRI OP/NP-pr 3465 Korting PWRI RP-pr
Sociale Werkvoorziening	3461 Korting PWRI OP/NP-pr 3466 Korting PWRI RP-pr
Gemeenten/ Rijk/Waterschappen	3461 Korting ABP OP/NP-pr 3466 Korting ABP AP-pr 3483 Korting AOV Loyalis (SC/ZC) 3744 Korting reservering IKB

Loonstop

Beschikbaar voor Gemeenten en Waterschappen

Rekencode	Werking	Premies naar rato berekend
3956 Loonstop (vast)	Salarisbetaling stopt vanaf opgegeven datum Salaris berekend over aantal dagen recht loonbetaling SV-dagen vastgesteld o.b.v. daadwerkelijke loonbetaling	Pensioenpremie OP/NP Pensioenpremie AP Premie AOV-SC Premie AOV-ZC