

HR Enterprise Releasenotes

Draait om jou!

27-07-2026

Raamwerken/Cao's

In HR Enterprise zijn diverse raamwerken aanwezig. Om één of meerdere raamwerken te gebruiken, moet(en) deze afgenomen zijn door de organisatie. Elk raamwerk is een rekenmodel gebaseerd op een specifieke Cao. De raamwerken worden onderhouden door BCS. Wijzigingen in de cao worden verwerkt in het raamwerk. Verder wordt het raamwerk geoptimaliseerd waar mogelijk.

💡 De aanpassingen worden zichtbaar bij de **eerstvolgende pre-run** dat gedraaid wordt na deze release.

💡 Zijn nieuwe **rekencodes niet zichtbaar** in Enterprise? Met de **update knop** in het scherm Werkgeverbeheer haal je de nieuwe rekencodes op. Denk eraan dat je deze ook koppelt in de journalisering als deze is ingericht in HR Enterprise.



Aan de slag

Rekencode 3699 Transporteren netto TWK-resultaat

In geval van een netto-bruto berekening in combinatie met een TWK-boeking (terugwerkende kracht) werd de automatische transportrekencode 3699 ten onrechte meegenomen in de berekening.

Met ingang van deze versie wordt rekencode 3699 *Automatische verrekening* uitgesloten van de netto-bruto berekening. Hierdoor wordt het TWK-resultaat correct verwerkt.

Toelage wettelijk minimumloon (Nieuw)

Om te voldoen aan de wettelijke verplichting rondom het wettelijk minimumloon is een nieuwe selectiecode beschikbaar gemaakt: Selectiecode werknemer 56 – Toelage wettelijk minimumloon.

Deze selectiecode heeft 2 keuzemogelijkheden:

0 - Nee

1 - Ja

Wanneer selectiecode werknemer 56 op Ja staat, wordt de toelage wettelijk minimumloon toegepast.

Loonheffingen in geval van negatief loon

In incidentele situaties met een **negatief loon** kon het voorkomen dat een bedrag aan loonheffing aan de werknemer werd uitbetaald. Dit is fiscaal niet toegestaan. Daarom is de berekening aangepast.

Nieuwe werking

Bij negatief loon wordt de terug te geven loonheffing vanaf deze versie gemaximeerd tot het bedrag dat in eerdere perioden daadwerkelijk:

- is ingehouden bij de werknemer; én
- is afgedragen aan de Belastingdienst.

Hierdoor kan nooit meer loonheffing worden teruggegeven dan eerder is afgedragen.

Loonopschorting (Nieuw)

Je kunt nu een loonopschorting vastleggen voor een werknemer, zodat je het loon (gedeeltelijk) stopzet wanneer dat nodig is.

Gebruik rekencode 3954 % *Loonopschorting* om het percentage vast te leggen waarmee je het loon opschort. Je kunt dit vastleggen als vaste post of eenmalige post.

Het systeem boekt automatisch het resultaat op 3054 *Loonopschorting*, zodat je geen handmatige berekening hoeft te doen.

Gevolgen voor pensioen

Een loonopschorting leidt ertoe dat de PWRI-pensioengrondslag wordt gecorrigeerd. Hiervoor worden de volgende rekencodes gebruikt:

- 3461 – Korting PWRI OP-pr
- 3465 – Korting PWRI RP-pr

Deze kortingen worden toegepast vanwege de aanlevering aan PFZW. De pensioenpremies worden gedurende de loonopschorting aangeleverd alsof de werknemer volledig in dienst is en zijn reguliere loon ontvangt.

Bij uitdiensttreding herstel en beëindig je deze premies met terugwerkende kracht. Deze werkwijze sluit aan bij de voorschriften van PFZW.

Inkomstenverhoudingen Uitkering UWV AGV en Uitkering UWV AOV

Bij de automatisch aangemaakte inkomstenverhoudingen voor:

- Uitkering UWV AGV (Aanvullend Geboorteverlof);
- Uitkering UWV AOV (Aanvullend Ouderschapsverlof);

werd in de berekening geen rekening gehouden met eventueel vastgelegde kortingen.

Dit is in deze release gecorrigeerd. Eventueel opgegeven kortingen worden nu correct meegenomen in de berekening van deze inkomstenverhoudingen.

Gemeenten

Loonstop (Nieuw)

Rekencode 3956 – Loonstop is toegevoegd aan het raamwerk.

Met deze rekencode kun je een vaste post vastleggen met de ingangsdatum waarop de loonbetaling moet stoppen. Dit kan bijvoorbeeld worden toegepast wanneer de loondoorbetalingsverplichting eindigt bij langdurige arbeidsongeschiktheid.

Werking

Wanneer rekencode 3956 wordt vastgelegd:

- stopt de salarisbetaling vanaf de opgegeven ingangsdatum;
- wordt het salaris berekend over het aantal dagen waarop nog recht bestaat op loonbetaling;
- wordt het aantal SV-dagen vastgesteld op basis van de dagen waarover de werknemer daadwerkelijk loon ontvangt.

Gevolgen voor pensioen- en verzekeringspremies

Vanaf de ingangsdatum van de loonstop worden de volgende premies naar rato berekend:

- Pensioenpremie OP/NP;
- Pensioenpremie AP;
- Premie AOV-SC;
- Premie AOV-ZC.

Hierdoor sluiten de premieafdrachten aan bij de periode waarover nog salaris wordt uitbetaald.

Vergoedingen en inhoudingen

Vast overeengekomen vergoedingen en inhoudingen kunnen, indien gewenst, per dezelfde ingangsdatum worden beëindigd als de loonstop.

Sociale Werkvoorziening

Voorschot vakantiegeld (Nieuw)

Rekencode 3355 *Voorschot vakantiegeld* is toegevoegd aan het raamwerk.

Met deze rekencode kan een voorschot op het opgebouwde vakantiegeld worden uitbetaald aan de werknemer.

Verrekening van het voorschot

Een via rekencode 3355 uitbetaald voorschot wordt bij de reguliere uitbetaling van het vakantiegeld automatisch verrekend met het opgebouwde recht. Hierdoor wordt voorkomen dat vakantiegeld dubbel wordt uitbetaald.

Uitbreiding van de grondslag vakantiegeld

De grondslag voor de berekening van het vakantiegeld is uitgebreid.

Eenmalige vergoedingen (onder andere overuren) waar recht op vakantiegeld over bestaat, worden voortaan meegenomen in de opbouw van het vakantiegeld.

Hierdoor sluit de berekening van het vakantiegeld beter aan bij de cao-afspraken en de daadwerkelijke beloningscomponenten van de werknemer.