

HR Enterprise Releasenotes

Draait om jou!

09 juli 2026

HR Enterprise

Dienstverbanden

Verbeterde verwerking van gebroken tijdvakmutaties

De verwerking van gebroken tijdvakmutaties is verbeterd. Enterprise maakt automatisch een gebroken tijdvakmutatie aan wanneer de ingangsdatum van een wijziging niet op de eerste dag van een periode valt.

In sommige situaties, waarbij de ingangsdatum gelijk was aan de aanvangsdatum van het dienstverband, werden mutaties niet correct doorgegeven aan de salarismodule. Dit is opgelost, zodat de salarismodule ook in deze situatie de juiste berekening uitvoert.

Roosters blijven behouden bij functiewijzigingen

Bij een functiewijziging werden gekoppelde roosters niet meegenomen naar de nieuwe functie. Ook toekomstige roosterwijzigingen bleven gekoppeld aan de oude functie.

Dit is aangepast. Roosters en geplande toekomstige roosterwijzigingen worden nu automatisch overgenomen naar de nieuwe functie.

Salaris (PayMaster)

Wet- en Regelgeving

Maximum dagloon uitkeringen

Het bedrag per **1 juli 2026** is verwerkt in de systeeminstellingen.

Reiskostenvergoeding (gerichte vrijstelling)

We hebben de waarde van rekencode 1322 aangepast naar € 0,25 per 1 januari 2026, conform de richtlijnen van de Belastingdienst.

Overzichten

Cumulatieve loonjournaalpost

Tijdens het uitvoeren van een definitieve salarisrun wordt voortaan automatisch een cumulatieve loonjournaalpost aangemaakt. Dit overzicht bevat de gegevens vanaf het begin van het kalenderjaar tot en met de laatst berekende periode, zodat je direct beschikt over een totaaloverzicht van de loonjournaalposten.

De cumulatieve loonjournaalpost is beschikbaar als pdf-bestand, waardoor je het overzicht eenvoudig kunt raadplegen, delen of archiveren.

Uitbreiding overzicht Aangifte APG-ABP / APG-PWRI met TWK-resultaten

Je ziet nu ook de premieverschillen uit voorgaande perioden (TWK) in het overzicht van de APG-ABP en APG-PWRI aangifte. Hiermee maak je eenvoudiger een aansluiting met de administratieve verwerking.

Rapportages

In deze release leveren we zes nieuwe rapportages op in de nieuwe rapportagemodule, waaronder historische loonstaten en jaaroverzichten. Daarnaast introduceren we verzuimstatistieken volgens de CBS-standaard in de Portal voor Managers en verbeteren we diverse bestaande rapportages. De historische loonstaat rapportages per medewerker en kostenplaats is uitgesteld naar volgende release.

Nieuwe rapportagemodule – aanvullende rapportages beschikbaar

Portal voor Professionals

Gesprekscyclus Status per medewerker HR

Toont de gesprekken per medewerker binnen de gesprekscyclus.

Filters: Werkgever · Afdeling · Periode

Historische loonstaat per werkgever (Paymaster)

Toont de loonstaat, gegroepeerd per werkgever en rekencode.

Filters: Werkgever · Jaar

Historische Loonstaat (LPS)

Toont de loonstaat met gegevens tot aan de migratieperiode.

Filters: Werkgever · Afdeling · Jaar · Kostenplaats · Rekencode

Historische Loonstaat werkgever (LPS)

Toont de loonstaat, gegroepeerd per werkgever, met gegevens tot aan de migratieperiode.

Filters: Werkgever · Jaar · Kostenplaats · Rekencode

Jaaroverzicht Bezetting

Toont de bezetting op peildatum 31-12 van het vorige kalenderjaar.

Filters: Werkgever

Jaaroverzicht In-/Door-/Uitstroom

Toont de in-, door- en uitstroom over het vorige kalenderjaar.

Filters: Werkgever

Nieuwe rapportages

Portal voor Professionals

Schaaltabel (per werkgever)

Toont de schaaltable per werkgever.

Filters: Werkgever · Afdeling · Peildatum

Roltoekenning (audit)

Toont als auditrapportage de toekenning van rollen aan gebruikers.

Filters: Werkgever · Afdeling · Periode

Nevenfuncties

Toont de nevenfuncties van medewerkers op peildatum.

Filters: Werkgever · Afdeling · Peildatum

Portal voor Managers

We introduceren negen nieuwe rapportages met verzuimstatistieken volgens de CBS-standaard. Elke rapportage toont het verzuimpercentage, de meldingsfrequentie, de gemiddelde verzuimduur en de percentages per duurklasse (kort, middellang en lang verzuim).

Verzuimstatistieken per medewerker

Beschikbaar per maand · per kwartaal · per jaar

Verzuimstatistieken per afdeling

Beschikbaar per maand · per kwartaal · per jaar

Verzuimstatistieken per werkgever

Beschikbaar per maand · per kwartaal · per jaar

Hiermee kun je het verzuim binnen jouw team of organisatie op elk gewenst niveau en elke gewenste periode analyseren.

Verbeteringen bestaande rapportages

Externe medewerkers

De verwachte datum uit dienst is toegevoegd, zodat je in één oogopslag ziet wanneer een externe medewerker naar verwachting vertrekt.

Signaleringen per werkgever · Signaleringen voor manager

De datum burgerlijke staat is toegevoegd. Deze wordt in het huidige jaar getoond als de datum nog moet komen; is de datum al geweest, dan verschuift deze automatisch naar volgend jaar.

Roosters HR

Het filter op peildatum is nu optioneel. Laat je dit filter leeg, dan wordt de volledige roosterhistorie getoond.

Medewerkers en kostenplaatsen

Twee verbeteringen zijn doorgevoerd:

- Het totaalpercentage per kostenplaats was niet altijd 100%; dit is hersteld.
- Wijzigingen in de kostenplaatsverdeling en de hoofdkostenplaats worden nu los van elkaar bepaald en resulteren in een nieuwe regel in de rapportage.

Hierdoor sluiten de percentages en periodes weer correct aan op de werkelijke situatie.

Bezettingsoverzicht (zonder formatie) HR

De HR21-functienaam is toegevoegd aan de rapportage.

WPM Rapportage

Het filter op afdeling is verwijderd. Dit filter maakte geen onderdeel uit van de output en veroorzaakte daardoor een foutmelding. Met het verwijderen van het filter draait de rapportage weer zonder problemen.

Personeelskaart

Het huidige contract werd onjuist getoond wanneer er een nieuw contracttype in de toekomst was opgevoerd. Dit is hersteld, waardoor nu altijd het huidige contracttype getoond wordt.

Raamwerken (PayMaster)

In HR Enterprise zijn diverse raamwerken aanwezig. Om één of meerdere raamwerken te gebruiken, moet(en) deze afgenomen zijn door de organisatie. Elk raamwerk is een rekenmodel gebaseerd op een specifieke Cao. De raamwerken worden onderhouden door BCS. Wijzigingen in de cao worden verwerkt in het raamwerk. Verder wordt het raamwerk geoptimaliseerd waar mogelijk.

💡 De aanpassingen worden zichtbaar bij de **eerstvolgende pre-run** dat gedraaid wordt na deze release.

💡 Zijn nieuwe **rekencodes niet zichtbaar** in Enterprise? Met de **update knop** in het scherm Werkgeverbeheer haal je de nieuwe rekencodes op. Denk eraan dat je deze ook koppelt in de journalisering als deze is ingericht in HR Enterprise.



Gemeenten

Salarisverhoging 01-07-2026

De salarisverhoging per 1 juli 2026 is verwerkt in daaraan gekoppelde loonafspraken. Overal waar in de berekening wordt gekeken naar specifiek schaalbedragen worden vanaf 1 juli de nieuwe bedragen gehanteerd.

Fiscale bijtelling fiets

Rekencode 3427 *Fiscale bijtelling fiets* is toegevoegd aan de gebroken tijdvak bepaling. Dit betekent dat de opgegeven waarde bij een gebroken tijdvak naar rato wordt berekend.

Bovenwettelijk verlof direct

Rekencode 3369 *BW verlof direct* was niet gekoppeld in de journalisering. Vanaf deze versie is de rekencode gedefinieerd als werknemerslast (B) en wordt daardoor opgenomen in de journalisering.

Provincies

Cao-wijzigingen 01-07-2026

De salarisverhoging per 1 juli 2026 is verwerkt in daaraan gekoppelde loonafspraken. Overal waar in de berekening wordt gekeken naar specifiek schaalbedragen worden vanaf 1 juli de nieuwe bedragen gehanteerd.

Verder is vanaf 1 juli de thuiswerkvergoeding verhoogd naar € 2,45 euro netto per werkdag en het minimum vakantie-uitkering naar € 218,26.

Nieuw: Loonopschorting

Je kunt nu een loonopschorting vastleggen voor een werknemer, zodat je het loon (gedeeltelijk) stopzet wanneer dat nodig is.

Gebruik rekencode 3954 % *Loonopschorting* om het percentage vast te leggen waarmee je het loon opschort. Je kunt dit vastleggen als vaste post of eenmalige post.

Het systeem boekt automatisch het resultaat op 3054 *Loonopschorting*, zodat je geen handmatige berekening hoeft te doen.

Effect op inhoudingen

De loonopschorting zorgt ervoor dat ook gerelateerde premies en reserveringen worden gekort, waardoor de salarisverwerking correct blijft:

- 3461 – Korting ABP OP/NP-pr
- 3466 – Korting ABP AP-pr
- 3483 – Korting AOV Loyalis (SC/ZC) (nieuwe rekencode)
- 3744 – Korting reservering IKB

Deze kortingen worden toegepast voor correcte aanlevering aan ABP. De premieafdracht blijft gebaseerd op het volledige loon, zodat je voldoet aan de richtlijnen van ABP.

Bij uitdiensttreding herstel en beëindig je deze premies met terugwerkende kracht.

Uitkering AGV-uren (nieuwe rekencode)

Je kunt nu AGV-uren registreren met de nieuwe rekencode 3142 *Uitkering AGV*.

- Voer het aantal AGV-uren in als eenmalige post
- De vergoeding wordt belast volgens de witte tabel
- De uren tellen mee als verloonde uren voor de loonaangifte
- Het systeem maakt automatisch een tweede inkomstenverhouding aan

Grondslag ABP bij gebroken tijdvak

Bij het uitvoeren van een salarisverhoging in een gebroken tijdvak werd de grondslag ABP onterecht verhoogd. Dit is hersteld zodat de pensioenopbouw klopt.

Actie:

Bij de betreffende personen kun je eerdere perioden corrigeren via een individuele twk-berekening.

Verloonde uren loonaangifte

Uren geboekt op onderstaande rekencodes werden onterecht als verloonde uren meegenomen in de loonaangifte:

- rekencodes 3311 t/m 3314 en 3320 t/m 3323 (toeslag overuren)
- rekencodes 3331 t/m 3337 (toeslag ORT)
- rekencodes 3340 t/m 3343 (toeslag buitendagvenster)

Hierdoor zijn er teveel verloonde uren doorgegeven in de loonaangifte. Dit kan gevolgen hebben bij het toekennen van eventuele toekomstige uitkeringen door het UWV.

Met deze versie zijn de genoemde rekencodes aangepast. Er worden vanaf nu geen verloonde uren meer doorgegeven op basis van deze rekencodes.

→ **Actie:**

Bij de personen waar deze rekencodes in het verleden zijn gebruikt kun je voorgaande perioden corrigeren via een individuele twk-berekening. Dit doe je door selectiecode 63-Forceren twk-mutatie te vullen met de waarde '1 – Ja, forceren twk' bij de betreffende persoon (Dienstverbanden > Selectiecodes). Als de selectiewaarde al gevuld is met de waarde 1, dan muteer je deze eerst naar de waarde 0 en slaat dit op. Vervolgens muteer je per dezelfde periode weer naar waarde 1. Het is voldoende om de twk-mutatie in de oudste periode uit te voeren. De perioden daarna worden automatisch meegenomen door de VCR-methode.

De correctie is alleen nodig als de betreffende persoon een UWV-uitkering ontvangt of gaat ontvangen. Is dit niet het geval, dan is de correctie niet nodig.

Bij het uitvoeren van de twk-berekening zal de werknemer nieuwe loonstroken ontvangen. Wat betreft het salaris wijzigt er niets.

Salarisspecificatie – saldo IKB

De weergave van het IKB-saldo is verbeterd, zodat je een consistent en begrijpelijk overzicht hebt.

- Het saldo vorige periode en huidige periode sluiten nu op elkaar aan
- De berekening was al correct; alleen de presentatie is aangepast

Fiscale bijtelling fiets

Rekencode 3427 *Fiscale bijtelling fiets* is toegevoegd aan de gebroken tijdvak bepaling. Dit betekent dat de opgegeven waarde bij een gebroken tijdvak naar rato wordt berekend.

Handmatig opgegeven afwijkende deeltijdfactor ABP

Rekencode 3927 *hm Opg Afw deeltijdfactor ABP* is toegevoegd aan de gebroken tijdvak bepaling. Dit betekent dat de opgegeven waarde bij een gebroken tijdvak naar rato wordt berekend.

Inkomstenverhoudingen Uitkering AGV en AOV

Bij de inkomstenverhoudingen die automatisch aangemaakt worden voor Aanvullend Geboorteverlof (AGV) en Aanvullend Ouderschapsverlof (AOV) werd geen rekening gehouden in de berekening met eventueel opgegeven kortingen. Dat is nu hersteld.

Retail non-food

Uitkering geboorteverlof als vaste post

Rekencode 3282 *Uitkering geboorteverlof (uren)* kun je nu ook gebruiken als vaste post.

Inhouding toeslagen bij onbetaald verlof

Rekencode 3299 *Inhouding toeslagen onbetaald verlof* rekent nu bij onbetaald verlof met de waarde per uur van aangewezen vaste toeslagen.

Rijk

Salarisverhoging 01-07-2026

De salarisverhoging per 1 juli 2026 is verwerkt in daaraan gekoppelde loonafspraken. Overal waar in de berekening wordt gekeken naar specifiek schaalbedragen worden vanaf 1 juli de nieuwe bedragen gehanteerd.

Opbouw IKB bij langdurig ziek

De verwerking van het Individueel Keuzebudget (IKB) bij langdurige ziekte binnen de CAO Rijk is verbeterd.

In het tweede ziektejaar wordt het salaris doorbetaald tot 70% van het maandinkomen. De medewerker bouwt gedurende deze periode IKB op, maar het budget wordt evenredig aangepast naar 19,93% van het verlaagde inkomen. Dit is in plaats van de gebruikelijk 16,50% over het maandinkomen. In het 2^e ziektejaar moet daarom gekort worden op het IKB-budget.

Met rekencode 3981 % *Korting reserv IKB* geef je het kortingspercentage op dat van toepassing is op de IKB-opbouw. Het resultaat van deze berekening wordt verwerkt op rekencode 3744 *Korting reserv IKB*.

Hiermee wordt de IKB-opbouw bij langdurige ziekte automatisch en conform de geldende berekeningsmethodiek verwerkt.

Let op: Wanneer een medewerker in geval van reïntegratie de werkzaamheden gedeeltelijk hervat, dan wijzig je de korting langdurig ziek (rekencode 3963) en de korting IKB (rekencode 3981) met het juiste percentage.

Voorbeeld 2^e ziektejaar:

- *Salaris: € 7.695,36*
- *Rekencode 3963 Korting langdurig ziek: 30%*
- *Rekencode 3981 Korting reservering IKB: 30%*

Berekening:

- *IKB over volledig maandinkomen: € 7.695,36 × 16,50% = € 1.269,73*
- *Salariskorting tweede ziektejaar: € 7.695,36 × 30% = € 2.308,61*
- *Verlaagd inkomen: € 7.695,36 - € 2.308,61 = € 5.386,75*
- *IKB over verlaagd inkomen: € 5.386,75 × 19,93% = € 1.073,57*
- *IKB-korting tweede ziektejaar: € 1.269,73 - € 1.073,57 = € 191,16*

Waterschappen

Verhoging maximum schaal 0

De verhoging van het maximum van schaal 0 per 1 juli 2026 is verwerkt in daaraan gekoppelde loonafspraken. Overal waar in de berekening wordt gekeken naar dit schaal wordt vanaf 1 juli het nieuwe bedrag gehanteerd.

Fiscale bijtelling fiets

Rekencode 3427 *Fiscale bijtelling fiets* is toegevoegd aan de gebroken tijdvak bepaling. Dit betekent dat de opgegeven waarde bij een gebroken tijdvak naar rato wordt berekend.