

HR Enterprise Releasenotes

Draait om jou!

30-06-2026

Raamwerken/Cao's

In HR Enterprise zijn diverse raamwerken aanwezig. Om één of meerdere raamwerken te gebruiken, moet(en) deze afgenomen zijn door de organisatie. Elk raamwerk is een rekenmodel gebaseerd op een specifieke Cao. De raamwerken worden onderhouden door BCS. Wijzigingen in de cao worden verwerkt in het raamwerk. Verder wordt het raamwerk geoptimaliseerd waar mogelijk.

💡 De aanpassingen worden zichtbaar bij de **eerstvolgende pre-run** dat gedraaid wordt na deze release.

💡 Zijn nieuwe **rekencodes niet zichtbaar** in Enterprise? Met de **update knop** in het scherm Werkgeverbeheer haal je de nieuwe rekencodes op. Denk eraan dat je deze ook koppelt in de journalisering als deze is ingericht in HR Enterprise.



Bouw & Infra

Kilometervergoedingen

We hebben de kilometervergoedingen (onbelast) per **1 januari** aangepast:

- Rekencode 4577 = € 0,07 cent per km
- Rekencode 4578 = € 0,07 cent per km
- Rekencode 4579 = € 0,25 cent per km

Bij TWK-berekeningen wordt de eerder uitbetaalde vergoeding opnieuw vastgesteld.

UTA

Kilometervergoeding

De kilometervergoeding (onbelast) is per **1 januari** aangepast:

- Rekencode 4789 = € 0,25 cent per km

Bij TWK-berekeningen wordt de eerder uitbetaalde vergoeding opnieuw vastgesteld.

Loonberekening - Eindejaarsuitkering

De instelling '**Afrekenen bij uit dienst**' is aangepast naar **1 – Afrekenen in de laatste periode van het dienstverband**.

Bij TWK-berekeningen houden we hier automatisch rekening mee.

Metaal & Techniek

WGA-hiaatverzekering

Aan het raamwerk is een extra regeling toegevoegd die werkt o.b.v. het jaarsalaris bij eerste loonberekening.

Kenmerken

- Het maximum bijdrageloon staat standaard op het wettelijk maximum bijdrageloon in de SV-premies (2026: € 79.409,00).
- Bij in- en uitdienst worden de premies pro rato berekend o.b.v. het aantal kalenderdagen.
- Deze regeling kan gebruikt worden als de verzekering niet is afgesloten via NV Schade.

Gebruik

Zet selectiecode werknemer **054 WIA-werknemersverzekering** op code 1 - ja.

Configuratie

Via een ticket kun je aangeven dat je gebruik wilt maken van de extra regeling.

- In de administratiegegevens van het salarissysteem moeten door ons (BCS) de percentages van de standaardverzekering op waarde 0,0000 gezet worden.
- Daarnaast geef je aan wat het percentage voor de werknemersinhouding en het percentage voor de werkgeversbijdrage moet zijn in de toegevoegde regeling.

WIA-excedentverzekering

Aan het raamwerk is een extra regeling toegevoegd die werkt o.b.v. het jaarsalaris bij eerste loonberekening.

Kenmerken

- De franchise staat standaard op het wettelijk maximum bijdrageloon in de SV-premies (2026: € 79.409,00).
- Bij in- en uitdienst worden de premies pro rato berekend o.b.v. het aantal kalenderdagen.
- Deze regeling kan gebruikt worden als de verzekering niet is afgesloten via NV Schade.

Gebruik

Zet selectiecode werknemer **055 WIA-excedent** op code op 2 - ja.

Configuratie

Via een ticket kun je aangeven dat je gebruik wilt maken van de extra regeling.

- In de administratiegegevens in het salarissysteem moeten door ons (BCS) de percentages van de standaardverzekering op waarde 0,0000 gezet worden.
- Daarnaast geef je aan wat het percentage voor de werknemersinhouding en het percentage voor de werkgeversbijdrage moet zijn in de toegevoegde regeling.

Retail non-food

Thuiswerkvergoeding

De thuiswerkvergoeding per dag is per **1 januari** verhoogd:

- Rekencode 4795 = € 2,45 per dag

Bij TWK-berekeningen wordt de eerder uitbetaalde vergoeding opnieuw vastgesteld.

Maaltijdvergoeding

We hebben een nieuwe constante en nieuwe rekencode toegevoegd:

- Constante 4796 *Maaltijdvergoeding* met de waarde **€ 4,50 per dag** per **1 januari 2026**
- Rekencode 3984 *Aantal maaltijdvergoedingen*

Geef je op rekencode 3984 het aantal keren recht op een maaltijdvergoeding op, dan wordt de totale maaltijdvergoeding berekend op basis van het minimumbedrag per dag.

Vraagt de werknemer op basis van een declaratie een vergoeding, dan kan de vergoeding rechtstreeks op de bestaande rekencode 3525 *Maaltijdvergoeding* worden geboekt.

Loonstrook

Rekencode 3299 *Inh.toeslagen bij onb.verlof* werd altijd getoond bij het verwerken van onbetaald verlof. Ook als er geen waarde werd berekend.

De loonstrook is aangepast zodat de code alleen getoond wordt als er een inhouding is berekend.

Rijk

Nieuw: Loonopschorting

Je kunt nu een loonopschorting vastleggen voor een werknemer, zodat je het loon (gedeeltelijk) stopzet wanneer dat nodig is.

Gebruik rekencode 3954 % *Loonopschorting* om het percentage vast te leggen waarmee je het loon opschort. Je kunt dit vastleggen als vaste post of eenmalige post.

Het systeem boekt automatisch het resultaat op 3054 *Loonopschorting*, zodat je geen handmatige berekening hoeft te doen.

Effect op inhoudingen

De loonopschorting zorgt ervoor dat ook gerelateerde premies en reserveringen worden gekort, waardoor de salarisverwerking correct blijft:

- 3461 – Korting ABP OP/NP-pr
- 3466 – Korting ABP AP-pr
- 3483 – Korting AOV Loyalis (SC/ZC) (*nieuwe rekencode*)
- 3744 – Korting reservering IKB

Deze kortingen worden toegepast voor correcte aanlevering aan ABP. De premieafdracht blijft gebaseerd op het volledige loon, zodat je voldoet aan de richtlijnen van ABP.

Bij uitdiensttreding herstel en beëindig je deze premies met terugwerkende kracht.

Salarisspecificatie – saldo IKB

De weergave van het IKB-saldo is verbeterd, zodat je een consistent en begrijpelijk overzicht hebt.

- Het saldo vorige periode en huidige periode sluiten nu op elkaar aan
- De berekening was al correct; alleen de presentatie is aangepast

Uitkering AGV-uren (nieuwe rekencode)

Je kunt nu AGV-uren registreren met de nieuwe rekencode 3142 *Uitkering AGV*.

- Voer het aantal AGV-uren in als eenmalige post
- De vergoeding wordt belast volgens de witte tabel
- De uren tellen mee als verloonde uren voor de loonaangifte
- Het systeem maakt automatisch een tweede inkomstenverhouding aan

Grondslag ABP bij gebroken tijdvak

Bij het uitvoeren van een salarisverhoging in een gebroken tijdvak werd de grondslag ABP onterecht verhoogd. Dit is hersteld zodat de pensioenopbouw klopt.

→ Actie:

Bij de betreffende personen kun je eerdere perioden corrigeren via een individuele twk-berekening.

Uurloon ORT (tabelloon)

De uren op rekencodes 3162 t/m 3164 en 3173 werden onterecht berekend met het overwerkuurloon. Dit is aangepast, zodat het juiste uurloon wordt gebruikt.

→ Actie:

Bij de betreffende personen kun je voorgaande perioden corrigeren via een individuele twk-berekening.

Verloonde uren loonaangifte

Uren geboekt op onderstaande rekencodes werden onterecht als verloonde uren meegenomen in de loonaangifte:

- rekencodes 3311 t/m 3314 en 3320 t/m 3323 (toeslag overuren)
- rekencodes 3331 t/m 3337 (toeslag ORT)
- rekencodes 3340 t/m 3343 (toeslag buitendagvenster)

Hierdoor zijn er teveel verloonde uren doorgegeven in de loonaangifte. Dit kan gevolgen hebben bij het toekennen van eventuele toekomstige uitkeringen door het UWV.

Met deze versie zijn de genoemde rekencodes aangepast. Er worden vanaf nu geen verloonde uren meer doorgegeven op basis van deze rekencodes.

→ **Actie:**

Bij de personen waar deze rekencodes in het verleden zijn gebruikt kun je voorgaande perioden corrigeren via een individuele twk-berekening. Dit doe je door selectiecode *63-Forceren twk-mutatie* te vullen met de waarde '1 – Ja, forceren twk' bij de betreffende persoon (Dienstverbanden > Selectiecodes). Als de selectiewaarde al gevuld is met de waarde 1, dan muteer je deze eerst naar de waarde 0 en slaat dit op. Vervolgens muteer je per dezelfde periode weer naar waarde 1. Het is voldoende om de twk-mutatie in de oudste periode uit te voeren. De perioden daarna worden automatisch meegenomen door de VCR-methode.

De correctie is alleen nodig als de betreffende persoon een UWV-uitkering ontvangt of gaat ontvangen. Is dit niet het geval, dan is de correctie niet nodig.

Bij het uitvoeren van de twk-berekening zal de werknemer nieuwe loonstroken ontvangen. Wat betreft het salaris wijzigt er niets.