

HR Enterprise Releasenotes

Draait om jou!

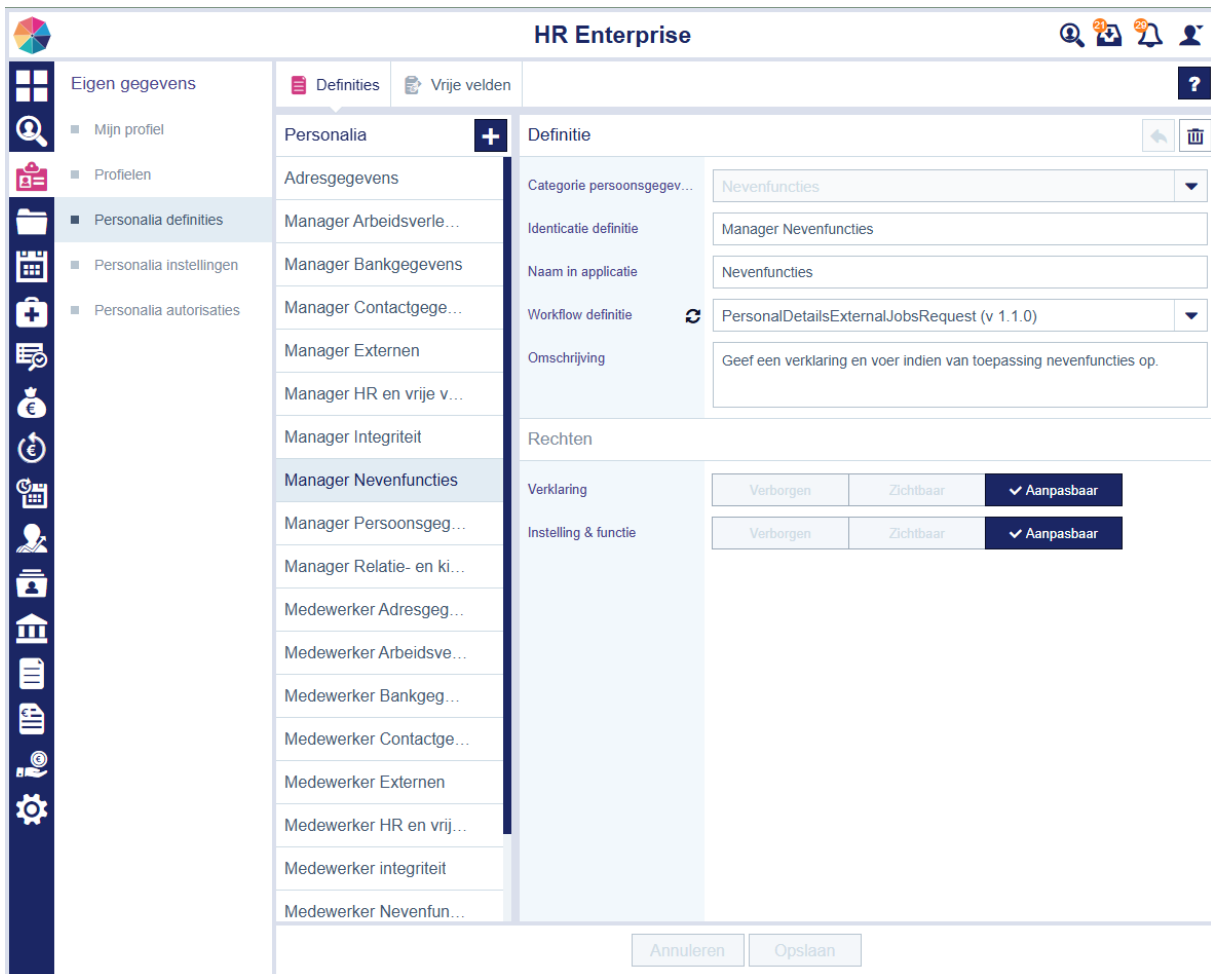
Release 16-04-2026

HR Enterprise

Eigen gegevens

Nevenfuncties

Je kunt vanaf nu gebruik maken van een nieuwe functionaliteit: Nevenfuncties. Met dit wijzigingstype kan je vastleggen of er een verklaring omtrent nevenfuncties aanwezig is, alsmede de nevenfuncties. Om gebruik te maken van deze functionaliteit dien je het wijzigingstype toe te voegen via Personalia definities en vervolgens het type Nevenfuncties te selecteren. We kennen twee Rechten: Verklaring en Instelling & functie.



Pas deze definitie toe in de Instellingenpagina (voor medewerkers) en/of in de Personalia autorisaties pagina voor medewerkers met een rol over anderen.

Navigeer naar Profielen (of Mijn profiel) en selecteer het wijzigingstype. Je kunt nu een verklaring opgeven en nevenfuncties. Indien een verklaring en/of nevenfunctie wijzigt en wordt opgeslagen, wordt tevens opgeslagen wat deze wijzigingen zijn en door wie ze zijn opgevoerd (t.b.v. audit).

3

Deze module is beschikbaar indien de module ook actief was in MotionPro. Heb je ook gegevens ingevoerd? Dan volgt er binnenkort een na-migratie. Voor nieuwe nevenfuncties hoef je niet te wachten op na-migratie. Je kan ze per direct invoeren en ze zullen niet worden overschreven door de na-migratie. Maakte je nog geen gebruik van Nevenfuncties, maar wil je dit wel gaan doen? Neem dan contact op met je accountmanager.

Formatiebeheer - inactieve kostenplaatsen

Werkgeverbeheer – verversen rekencodes

4

Dienstverband

Uitdiensttreding - datumverspringing

Bij het sluiten van het aanvraagsscherm voor uitdiensttreding en het vervolgens heropenen werd in sommige gevallen de uitdienstdatum foutief één dag eerder gezet. Dit is hersteld, de opgegeven datum (de aanvraagdatum) blijft nu ongewijzigd in dit scenario.

Uitdiensttreding – nulstelling eenmalige posten

Bij het uitdienst melden van medewerkers worden alle gegevens afgesloten met de uitdienstdatum. Tevens worden toekomstmutaties opgeschoond, zo ook eenmalige posten door ze op 0 te stellen. Omdat dit in veel gevallen ongewenst was omdat het nog goedgekeurde declaraties waren of anderszins gewenste uitbetalingen hebben we deze actie nu verwijderd. Alle eenmalige posten na de uitdienstdatum worden nu ongemoeid gelaten en dien je zelf te verwijderen indien ze toch niet uitbetaald moeten worden.

Indiensttreding - Adresgegevens

Bij het invoeren van een nieuwe kandidaat kwam het geregeld voor dat gemeld werd dat de adresgegevens van de werkgever ontbraken waardoor de kandidaat niet kon worden aangemaakt. Dit probleem is nu verholpen.

Verzuim

Verzuimtaken zonder zichtbare actie

In bepaalde gevallen kon een casemanager wel taken zien, maar deze niet afhandelen. Oorzaak is een mismatch in autorisaties op verschillende niveaus. Dit scenario ontstond door invloeden over een medewerker i.c.m. verzuim-autorisaties. Specifiek:

- Een manager met een rol. Bijvoorbeeld 'Casemanager' heeft invloed vanuit roltoekenning over een medewerker.
- De casemanager is geautoriseerd voor de verzuim overzichtspagina.
- De casemanager is niet geautoriseerd in Verzuimautorisaties voor het afhandelen van acties

Gevolg: De casemanager ziet op de overzichtspagina de verzuimacties, maar ziet geen taken voor op de verzuimpagina van de medewerker.

Met deze fix zijn taken nu tevens niet meer zichtbaar in de overzichtspagina, waardoor er nu dus op zowel de overzichts- als de medewerkerpagina geen taken meer zichtbaar zijn als hier geen autorisatie voor is.

Dossier

Payroll dossier – Downloaden grote en veel files

In het dossier bestaat de mogelijkheid om bestanden te selecteren voor download op de eigen computer. Het kon hierbij echter gebeuren dat dit fout liep indien de files samen een bepaalde omvang overschreden. Het bleek niet mogelijk om die grens aan te passen daarom is nu ingebouwd dat indien nodig de download over meerdere zip bestanden wordt verdeeld. De eerste keer kan het

zijn dat jouw systeem vraagt om toestemming te geven voor de download van meerdere bestanden. Hier dien je vanzelfsprekend positief op te antwoorden. Het downloaden kan ook mislukken doordat het zippen te lang duurt. Als dat ook na een automatische 2^e poging het geval is kun je via de helpdesk de standaard omvang iets kleiner laten zetten. Dan krijg je kleinere maar meer zips die per stuk minder tijd kosten. Deze aanpassing is zowel in het salarisdossier als in het personeelsdossier doorgevoerd.

Salarisverwerking

Resultaat documenten – nieuwe knop download alles

Bij de salarisverwerking was het gewenst om in één keer alle documenten van een run te downloaden. Dit hebben wij nu gerealiseerd door een extra knop 'Download alles' te maken. Omdat alle files snel te omvangrijk zal zijn is ook voor dit scherm de wijziging naar meerdere zips ingebouwd.



The screenshot shows the HR Enterprise interface for salary processing. On the left is a sidebar with navigation icons. The main area is divided into two panels. The left panel, titled 'Salarisverwerking', shows a list of processing runs with columns for date, time, and status. The right panel, titled 'Resultaat', shows a table of documents generated from these runs. At the bottom of the right panel, there are buttons for 'Afkeuren' and 'Afronden'.

Document naam	Werkgever (nr.)	Periodenummer/jaar	Datum aangemaakt
☐ Controleverslag Nummer Inkomstenverhoudi...	Gemeente BCS (02430)	4-2026	13-04-2026
☐ Verslag Gecorrigeerde SV waarden in Loona...	Gemeente BCS (02430)	4-2026	13-04-2026
☐ Verzamelloonstaat 2026_202604_005_20260...	Gemeente BCS (02430)	4-2026	13-04-2026
☐ Overzicht Eenmalige Posten Uit Historie_202...	Gemeente BCS (02430)	4-2026	13-04-2026
☐ Overzicht Journaal Kostenoverzicht_202604...	Gemeente BCS (02430)	4-2026	13-04-2026
☐ Overzicht Opdrachten Loonverwerking_2026...	Gemeente BCS (02430)	4-2026	13-04-2026
☐ Verslag Loonberekening_202604_005_20260...	Gemeente BCS (02430)	4-2026	13-04-2026
☐ Overzicht Totaal Loonkosten Onverdeeld_20...	Gemeente BCS (02430)	4-2026	13-04-2026
☐ Overzicht Werknemers Per Rekencode_2026...	Gemeente BCS (02430)	4-2026	13-04-2026
☐ persloon verdicht_202604_005_2026041313...	Gemeente BCS (02430)	4-2026	13-04-2026
☐ Overzicht Prognose Loonkostenvoordelen_2...	Gemeente BCS (02430)	4-2026	13-04-2026
☐ loonkostpost_202604_005_202604131350.dat	Gemeente BCS (02430)	4-2026	13-04-2026
☐ Overzicht Incidentele inkomstenvermindering...	Gemeente BCS (02430)	4-2026	13-04-2026
☐ Verzamelloonstaat 2026_2_202604_005_202...	Gemeente BCS (02430)	4-2026	13-04-2026
☐ Overzicht vaste posten gestart beëindigd_20...	Gemeente BCS (02430)	4-2026	13-04-2026
☐ Overzicht Journaal Recapitulatie Administrati...	Gemeente BCS (02430)	4-2026	13-04-2026
☐ Overzicht Eenmalige Posten Uit Historie_202...	Gemeente BCS (02430)	4-2026	13-04-2026
☐ Standenregister_202604_005_20260413135...	Gemeente BCS (02430)	4-2026	13-04-2026
☐ Standenregister medewerkers-in-uit-dienst_2...	Gemeente BCS (02430)	4-2026	13-04-2026

Loonopdracht - belastingbedragen

Bij invullen van belastingbedragen voor de loonaangifte in een loonopdracht van een voorgaand jaar werden de bedragen niet doorgegeven aan het salarissysteem. Dit is nu verholpen zodat ook in een CVB de bedragen juist in de aangifte terechtkomen.

Salaris (PayMaster)

Systeem

Systeemconstanten

Per 1 april 2026 zijn de premiepercentages O&O-fonds voor APG-Bouw, Afbouw en Natuursteen aangepast.

Overzichten

Verslag controle loonaangifte stamgegevens

Foutmelding L2307 is toegevoegd aan de controle stamgegevens aangifte loonheffingen. Deze foutmelding verschijnt als de reden uit dienst 50 en 51 worden gebruikt worden i.c.m. een aard arbeidsverhouding die niet gelijk is aan 18 en 83.

L2307	<i>Er is een code reden einde arbeidsverhouding 50 of 51 aangeleverd, terwijl de code arbeidsverhouding niet aangeleverd is met 18 of 83</i>
Reden uit dienst 50	<i>Ontslag publiekrechtelijke aanstelling vanwege onbekwaamheid of ongeschiktheid</i>
Reden uit dienst 51	<i>Ontslag publiekrechtelijke aanstelling vanwege leeftijd/pensionering</i>
Aard arbeidsverhouding 18	<i>Publiekrechtelijke aanstelling</i>
Aard arbeidsverhouding 83	<i>Beroepspraktijkopleiding van de beroepsbegeleidende leerweg (BBL)</i>

Overzicht reden uit dienst

Er verschenen onterechte meldingen op het *Overzicht reden uit dienst* omdat bij het opstarten van het overzicht werd gekeken naar een oude veldwaarde.

Het overzicht is hersteld. Er worden nu alleen actuele redenen meegenomen.

Overzicht werknemer stammutaties

Het *Overzicht werknemer stammutaties* toonde alle mutaties die vanaf januari waren doorgezet naar het salarissysteem. Het overzicht is aangepast zodat nu alleen de mutaties zichtbaar zijn die doorgevoerd zijn in de stamgegevens voor de huidige verloningsperiode.

Gegevensuitwisseling

Pensioenaanlevering UPA

Werknemers die niet deelnemen worden in de aanlevering opgenomen zonder regeling gegevens.

Pensioenaanlevering APG-ABP & Aanlevering UPA-Loyalis

Werknemers die niet worden aangeleverd (aanleveren fondsen = Nee), maar waarbij wel premies worden berekend zorgen voor verschillen tussen de berekende premies en de te betalen premies in het aangiftebestand.

Vanaf nu ontvang je een extra overzicht *Niet aangeleverde premies*. Op dit overzicht is zichtbaar welke werknemers niet worden aangeleverd, maar wel berekend.

 Overzicht niet aangeleverde premies 8200512 <i>GEMEENTE</i> Aansluitnummer : 001- 000820051200				Datum : 03/04/2026 Tijd : 16:25:39 Blad : 1
Maand 01 t/m maand 01				
Naam	Dv	BSN nummer	Produkt Keuze	Premie
AOV Loyalis SC-beide	1	999990020	OPNP AAOP	795,57 20,60
AOV Loyalis ZC-beide	1	999990020	OPNP AAOP	795,57 20,60
Totalen			OPNP	1.591,14
			AAOP	41,20
			TOTAAL	1.632,34
Let op, dit zal een verschil in de journalisering versus afdracht opleveren				

Overzicht Incidentele inkomstenvermindering

Het *Overzicht Incidentele Inkomstenvermindering* kan nu opgevraagd worden exclusief inactieve werknemers.