

BCS HR Enterprise

Release notes

Draait om jou!

22-01-2026

HR Enterprise

Indiensttreding

Bugfix: aanmaken medewerker

Een kandidaat werd niet in alle omstandigheden omgezet naar een medewerker bij goedkeuring. De kandidaat stond in dit geval op Goedgekeurd, maar kon vervolgens niet worden gevonden. We hebben dit probleem verholpen, waardoor een kandidaat nu gewoon wordt aangemaakt. Als er zich onverhoopt toch een fout voordoet, dan wordt de kandidaat afgekeurd met berichtgeving om deze opnieuw in te dienen.

Omzetting bestaande niet-omgezette kandidaten

We hebben alle kandidaten die incorrect op goedgekeurd staan teruggezet naar concept. Je dient zelf te bepalen of je deze kandidaten alsnog gaat indienen, omdat het mogelijk is dat je deze kandidaten al opnieuw hebt aangemaakt. Ter benadrukking, het terugzetten naar concept heeft geen gevolgen voor medewerkers die wél correct zijn aangemaakt.

Indien jouw organisatie dit type kandidaat bevat, ontvang je hiervan separaat bericht.

IKB

Upload veld ontbreekt

In de vorige release is een bug ontstaan waarbij het uploaden van bewijsmateriaal bij het indienen van een IKB-aanvraag niet meer mogelijk is. Je kon hierdoor niet verder met de aanvraag wanneer Bewijs aanvoeren op Verplicht staat. Dat is nu verholpen.

Dienstverband

Validatie op einddatum in schaaltoelages

Bij de soort 'Verschil tussen tredes' kon in sommige gevallen geen einddatum worden gemuteerd. Je kon hierdoor niet verder met de aanvraag. Dat is nu verholpen.

Validatie op verschil in schaalbedragen

Bij de soort 'Verschil tussen tredes' kon je geen verschil opgeven indien de eindschaal/periodiek van een lagere waarde was dan de beginschaal. Bijvoorbeeld het verschil tussen schaal 6-11 en schaal 7-9. Met ingang van deze fix kunnen ook deze verschillen worden opgenomen in een aanvraag.

Organisatie

Werkgeverbeheer - loonstrook

De loonstrook sectie was zichtbaar in alle delen van werkgeverbeheer. Deze visuele bug is verholpen.

Autorisaties / Roltoekenning

Invloeden herberekend

We hebben enkele verbeteringen doorgevoerd binnen roltoekenning. In enkele gevallen werden bij nieuwe invloeden deze niet goed opgeslagen. Dit betekende dat de manager met invloed over een afdeling/medewerkers deze medewerkers niet kon zien. Dit is nu verholpen.