

BCS HR Enterprise

Release notes

Draait om jou!

22-01-2026

HR Enterprise

Verlof

Roosterdagen in verlofaanvragen

Met ingang van 1 januari 2026 hebben alle medewerkers die géén rooster hadden, nu wél roosterdagen conform hun roosteruren van 1 tot 14 december 2025. Het gaat hier om de medewerkers die geen rooster hebben aangemaakt in HR Enterprise. Je ziet hierdoor als medewerker nu een vooraf ingesteld aantal uren bij een (speciaal) verlofaanvraag.

Vrije invoer Betaald ouderschapsverlof

Middels een parameter in Speciaal verlof definities kan je nu bepalen of een Betaald ouderschapsverlofaanvraag in werkweken moet worden aangevraagd of dat dit vrije invoer betreft. Je bent bij vrije invoer dus niet meer gebonden aan een meervoud van je gemiddelde werkuren per week. Bestaande Betaald ouderschapsverlofdefinities behouden hun huidige instelling: Per werkweek. Je kunt deze instelling op ieder moment aanpassen.

Standaard roosters aangemaakt

Draait om jou!

er niets, de verdeling blijft dan het totaal aantal uren gedeeld door het aantal werkdagen in de week. Dat is 5 of 7, afhankelijk van de configuratie. In deze gevallen kan je een normale roosterwijziging indienen.

Vrije invoer uren roosterwijziging

Het is niet langer verplicht om een rooster in te voeren, waarvan het patroongemiddelde je werkuren per week is. Je kunt vanaf nu ieder gewenst aantal uur per dag invoeren, ongeacht je daadwerkelijk gewerkte uren in de week.

Meerdere bezettingen

Houd er rekening mee dat we bij een (speciaal) verlofaanvraag altijd je uren per dag optellen van je bezettingen bij elkaar. Heb je bijvoorbeeld een functie als Beleidsmedewerker A voor 20 uur in de week met roosterpatroon 4-4-4-4-4 en daarnaast een tweede functie als Adviseur Milieu voor 16 uur, met roosterpatroon 4-4-4-4-0? Dan zie je in je verlofaanvragen voor een werkweek de uren als volgt staan: 8-8-8-8-4. Deze werking blijft ongewijzigd.

Contracthistorie

Door een bug werd bij Indiensttreding geen eerste contract aangemaakt. Het effect hiervan was dat er geen 'Oude waarde' in Dienstverbanden zichtbaar was bij een contractwijziging. Tevens ontbrak er een regel in de rapportages. Dit is nu verholpen. Er wordt nu bij iedere indiensttreding altijd een eerste contract aangemaakt. Daarnaast is met terugwerkende kracht het contracttype (Arbeidsrelatie) toegevoegd voor alle medewerkers die dat niet hadden.

Salaris (PayMaster)

Systeem

Systeemconstanten

Met deze versie introduceren we twee nieuwe rekenconstanten:

- 1118 *Loon LH Tabel (groene tabel)*
- 1119 *Loon LH BT (groene tabel)*

Op deze rekencodes worden de bedragen getoond waarover loonheffing is berekend gebaseerd op de groene tabel.

Rekencodes 1101 *Loon LH Tabel* en 1102 *Loon LH BT* zijn ongewijzigd. Deze tonen de totale grondslagen voor tabel- en BT-loon.

Wet- & regelgeving

30%-regeling

Het toetsloon 2026 en het maximum jaarloon 2026 voor de 30%-regeling zijn doorgevoerd in de systeemconstanten.

Vanaf dit jaar is de overgangsregeling niet meer actief. Het jaarmaximum (2026: € 78.600,00) wordt nu in alle gevallen toegepast.

Systeemconstanten 2026

De volgende gegevens voor 2026 zijn verwerkt in de systeemconstanten:

- **UWV:** maximum dagloon uitkeringen
- **SUSAG:** maximum premieloon per dag
- **USAG:** premies
- **BPF Schilders:** kengetallen
- **BPF Bouw & Infra:** kengetallen
- **APG Bouw:** aantal werkbare dagen
- **Tijdsparfonds Bouw:** percentage bijdrage Individueel Budget Duurzame Inzet
- **BPF Schoonmaak:** kengetallen
- **Overige pensioenfondsen:** kengetallen premies

Cijfers Belastingdienst Curaçao/SVB 2026

De cijfers van Curaçao zijn volgens de belastingwetgeving 2026 aangepast.

Controle aangifte loonheffingen

De volgende controles verschijnen op het overzicht Controle Loonheffingen als een onterechte indicatie loonkostenvoordeel (LKV) actief is:

- L2603

1 of meer van de indicaties aanvraag loonkostenvoordeel is gevuld met 'J' terwijl de Code soort inkomstenverhouding ongelijk is aan 11, 13, 15 en 31 en de verzekeringsindicaties voor de werknemersverzekeringen zijn gevuld met 'N'.

- L2604
1 of meer van de indicaties aanvraag loonkostenvoordeel is gevuld met 'J' terwijl de werknemer op de datum aanvang inkomstenverhouding de AOW-leeftijd had.
- L2605
1 of meer van de indicaties aanvraag loonkostenvoordeel is gevuld met 'J' terwijl de werknemer de AOW-leeftijd heeft bereikt op datum aanvang tijdvak.

UPA-aangiftebestand

Het aangiftebestand UPA wordt nu aangemaakt volgens de laatste specificaties voor 2026.

Berekening

RVU-uitkering BT (eenmalig)

Bij de berekening van de vrijstelling bij een eenmalige uitkering werd de maand van uitdiensttreding meegenomen. De vrijstelling geldt echter voor de maanden dat het dienstverband niet bestaat. De berekening is hierop aangepast.

Geef de code op in de laatste maand van het bestaande dienstverband OF in de eerstvolgende maand na het dienstverband. Tijdens de loonberekening wordt een extra inkomensverhouding aangemaakt met de correcte instellingen. De eindheffing wordt in deze situatie direct berekend.

Voor een RVU-uitkering tabel (periodiek) beëindig je het huidige dienstverband/inkomensverhouding. Vervolgens maak je een nieuwe dienstverband/inkomensverhouding met een nieuwe startdatum via de optie *extra functie aanmaken* in Enterprise. Let hierbij op dat alle instellingen correct zijn vastgelegd. De eindheffing moet in deze situatie visueel worden beoordeeld.

Overzichten

Opdrachtbrief bankbetaling

Bij het aanmaken van betalingen wordt nu een *Opdrachtbrief bankbetaling* aangemaakt.

Op dit overzicht staan diverse gegevens:

- Bankgegevens
 - Banknaam
 - Adresgegevens
- Gegevens opdrachtgever
 - Naam administratie
 - Adresgegevens administratie
- Kenmerk betalingen
 - Totaal aan betalingen
 - Totaal aantal posten
 - Rekeningnummer

- o BIC-code
 - o Verwerkingsdatum
 - o Bestandsnaam
 - o Identificatie
 - o Hash-waarde (indien van toepassing)
- Ondertekeningenvelden

Raamwerk Aan de slag

PWRI 2026

De premiepercentages en franchisebedragen PWRI voor 2026 zijn verwerkt in het raamwerk.

Raamwerk Beroepsgoederenvervoer over de weg

Systeemconstanten 2026

De systeemconstanten voor het jaar 2026 zijn verwerkt in het raamwerk.

Ploegentoeslag vakantie-uren

De vaste ploegentoeslag wordt nu ook berekend over de berekende waarde van rekencode 3105 *uren vakantie*.

Loondoorbetaling 70%

De volgende rekencodes kunnen gebruikt worden bij 'Soort uurloon = 0 Vast salaris':

- Rekencode 3104 *Uren ziek 70%*
- Rekencode 3117 *Uren Zorgverlof 70%*

Op de loonstrook wordt in dit geval een inhouding getoond van 'uren x uurloon x 30%'.

Voor 'Soort uurloon = 1 (o.b.v. uurloon)' of '2 (o.b.v. periodesalaris)' is de berekening niet gewijzigd. De uitbetaling wordt getoond als 'uren x uurloon x 70%'.

Gemiddeld overwerk & toeslagen ziekengeld

Rekencode 3151 *Toeslag ééndaagse nachtrit (aantal)* is toegevoegd aan de regeling.

Gemiddeld overwerk & toeslagen vakantie uren (lopend jaar)

De vaste persoonlijke toeslag en de vaste ploegentoeslag worden voortaan volledig doorbetaald. Ze worden niet meer afzonderlijk getoond als *Toeslag bij vakantie*.

Gemiddeld overwerk & toeslagen vakantie uren (voorgaand jaar)

De maximering van 22,75% op het periodesalaris is verwijderd en de maximering van het aantal verlofuren per kalenderjaar ook.

De vergoeding wordt betaald gebaseerd op alle opgegeven uren op rekencode 3105 *uren vakantie/atv* en rekencode 3961 *opname vakantie/atv*.

Rekencode 3105 gebruik je bij soort uurloon = 1 of 2.
Rekencode 3961 gebruik je in andere gevallen.

Beide rekencodes beïnvloeden het saldo verlof en leiden tot een uitbetaling van de gemiddelde toeslag vakantie uren.

Met rekencode 3918 *inp.uren gem.toesl. vak.uren* kan de uitbetaling van de gemiddelde toeslag vakantiedagen worden aangepast.

Zwaarwerkregeling

De premie voor de Zwaarwerkregeling is per 1 januari 2026 aangepast naar 0,0000%.

Raamwerk Gemeenten

IKB in een extra run

In een extra run wordt nu rekening gehouden met de berekening van het IKB als de betreffende rekencode daar invloed op heeft. De betreffende rekencodes zijn te herkennen aan de toevoeging 'IKB' in de omschrijving.

Afwijkende AP-percentage bij de burgemeester

Bij burgemeesters wordt gerekend met het AP-percentage van de sector Rijk. Een persoon wordt gekenmerkt als burgemeester als de selectiecode werknemer 60 *Eindejaarsuitkering (PA)* gevuld is met de waarde 2 *Ja, Burgemeester*.

Regeling verlof voor reservisten

Vanaf 1 januari 2026 is de regeling *Verlof voor reservisten* ingegaan. Voor deze regeling zijn de volgende rekencodes ingevoerd:

- 3154 bruto korting reservistenverlof
- 3955 % kort reservistenverlof (B)

In rekencode 3955 geef je het te korten percentage op. De korting wordt berekend over de bezoldiging van de werknemer. Het berekende bedrag wordt weggeschreven op rekencode 3154.

Werkgeversbijdrage ziektekosten

De berekening van de werkgeversbijdrage ziektekosten houdt nu rekening met gebroken tijdvakken bij het berekenen van het toetsloon. Zo wordt de juiste werkgeversbijdrage berekend.

a.s.r. Loyalis

In de aanvulling van de release notes HR Enterprise 22 december 2025 staat beschreven hoe je de arbeidsongeschiktheidsverzekering (AOV) van Loyalis muteert vanaf 1 januari 2026.

De beschrijving is correct wanneer de gemeente gebruik maakt van de semicollectieve verzekering of de zuiver collectieve verzekering. Op het moment dat er sprake is van een samenloop van beide verzekeringen is de beschrijving niet van toepassing.

We introduceren selectiecode 67 om de samenloop van beide verzekeringen bij een persoon mogelijk te maken. Als je selectiecode 67 niet zichtbaar hebt in Enterprise, neem dan contact op met de Servicedesk. Zij helpen je graag verder.

Werkinstructie bij een semicollectieve OF zuiver collectieve verzekering (geen samenloop)

Muteer de juiste verzekering bij de persoon via selectiecode 53 AOV Loyalis/niet Loyalis. Voor de semicollectieve kies je één van de volgende opties:

1. Ja, gedeeltelijk AO
2. Ja, volledig AO
3. Ja, beide AO

Is er alleen sprake van een zuiver collectieve verzekering, dan kies je uit de opties:

31. Ja, gedeeltelijk AO (ZC regeling)
32. Ja, volledig AO (ZC regeling)
33. Ja, volledig AO (ZC regeling)

Werkinstructie bij samenloop van semicollectieve en zuiver collectieve verzekering

Op het moment dat beide soorten van de AO-verzekering kunnen voorkomen, gebruik je voor de semicollectieve verzekering selectiecode 53 zoals in de vorige werkinstructie aangegeven.

De zuiver collectieve verzekering leg je vast met selectiecode 67 AOV Loyalis (ZC regeling). Deze selectiecode heeft de opties:

1. Ja, gedeeltelijk AO (ZC regeling)
2. Ja, volledig AO (ZC regeling)
3. Ja, volledig AO (ZC regeling)

Raamwerk Kunsteducatie

PFZW 2026

PFZW is per 1 januari 2026 overgestapt op de nieuwe pensioenregeling. De pensioenregeling is volgens de nieuwe regeling aangepast in het systeem. Zo is onder andere de leeftijdfranchise vervallen op de OP/NP-regeling en is de WIA-excedentpensioen toegevoegd.

Raamwerk Metaal & Techniek

Systeemconstanten 2026

De kengetallen voor 2026 zijn in het raamwerk opgenomen.

Pensioenexcedentregeling

De premie voor de excedentverzekering is omgezet naar een vast percentage dat gelijk is voor alle werknemers.

RVU-uitkering periodiek/ eenmalig

De verwerking van een periodieke RVU-uitkering en een eenmalige RVU-uitkering is verschillend. De periodieke uitkering kent een werkgeversbijdrage Zvw en de eenmalige uitkering een werknemersbijdrage Zvw.

Werkwijze periodieke uitkering

Maak een nieuwe inkomstenverhouding aan en vul deze met de juiste inkomstengegevens. De nieuwe inkomstenverhouding volgt op de oude inkomstenverhouding. Het bestaande dienstverband blijft actief. Gebruik rekencode 3088 voor de periodieke uitkering.

Werkwijze eenmalige uitkering

Een eenmalige periodieke uitkering verwerk je op het laatste dienstverband (in de laatste verwerkingsmaand of in de eerstvolgende verwerkingsmaand) met rekencode 3288. Deze rekencode maakt automatisch een opvolgende inkomstenverhouding aan.

Vakantiegeldregeling

Bij gebruik van de optie *Uitbetalen in de volgende periode* was een eenmalige mutatie nodig om de uitbetaling terug te zien in de verwerking. Dit is niet meer nodig. Het vakantiegeld wordt nu automatisch verwerkt.

Het minimum vakantiegeld is verhoogd.

Type loonstrook

Selectiecode 76 heeft nu de opties:

- 0 - loonstrook digitaal (t.b.v. digitaal dossier)
- 1 - loonstrook afdrukken (t.b.v. afdrukbestand)
- 2 - loonstrook naar e-mailadres

Optie 2 *Loonstrook naar e-mailadres* is nieuw. Hiermee stuur je een loonstrook naar een vastgelegd e-mailadres.

Om optie 2 te gebruiken is extra inrichting vereist. Maar hiervoor een ticket aan via de Customer Portal.

Raamwerk Provincies

ABP 2026

De premiepercentages en franchisebedragen ABP voor 2026 zijn verwerkt in het raamwerk.

Raamwerk Retail non-food (versie 2601)

Systeemconstanten 2026

In het raamwerk zijn de volgende kengetallen van het Pensioenfonds Detailhandel ingevoerd:

- Het maximum pensioenloon is aangepast naar € 79.409,00 per jaar
- De franchise pensioen is aangepast naar € 18.680,00 per jaar
- De werknemersbijdrage is verhoogd naar 6,1875%
- De werkgeversbijdrage is verlaagd naar 18,5625%

Raamwerk Rijk

ABP 2026

De premiepercentages en franchisebedragen ABP voor 2026 zijn verwerkt in het raamwerk.

Raamwerk Sociale Werkvoorziening

PWRI 2026

De premiepercentages en franchisebedragen PWRI voor 2026 zijn verwerkt in het raamwerk.

Raamwerk Waterschappen

ABP 2026

De premiepercentages en franchisebedragen ABP voor 2026 zijn verwerkt in het raamwerk.

Rapportages (DevExpress)

XXXX