

30% regeling

Draait om jou!

Werkinstructie HR Enterprise

Versie 2025.01

www.bcs.nl

Inleiding

De 30%-regeling is bedoeld voor werknemers uit het buitenland die tijdelijk in Nederland komen werken en hier ook tijdelijk verblijven. Deze werknemers kunnen te maken krijgen met extra kosten, de zogenaamde extraterritoriale kosten. Om de werknemers financieel hierin tegemoet te komen, kun je gebruikmaken van de 30%-regeling. Met deze regeling kun je maximaal 30% van het fiscale jaarloon aftrekken en vervolgens onbelast uitbetalen.

De werknemer moet wel aan een aantal voorwaarden voldoen om in aanmerking te komen voor de 30%-regeling. Deze voorwaarden staan vermeld op de website van de Belastingdienst of in het Handboek loonheffingen.

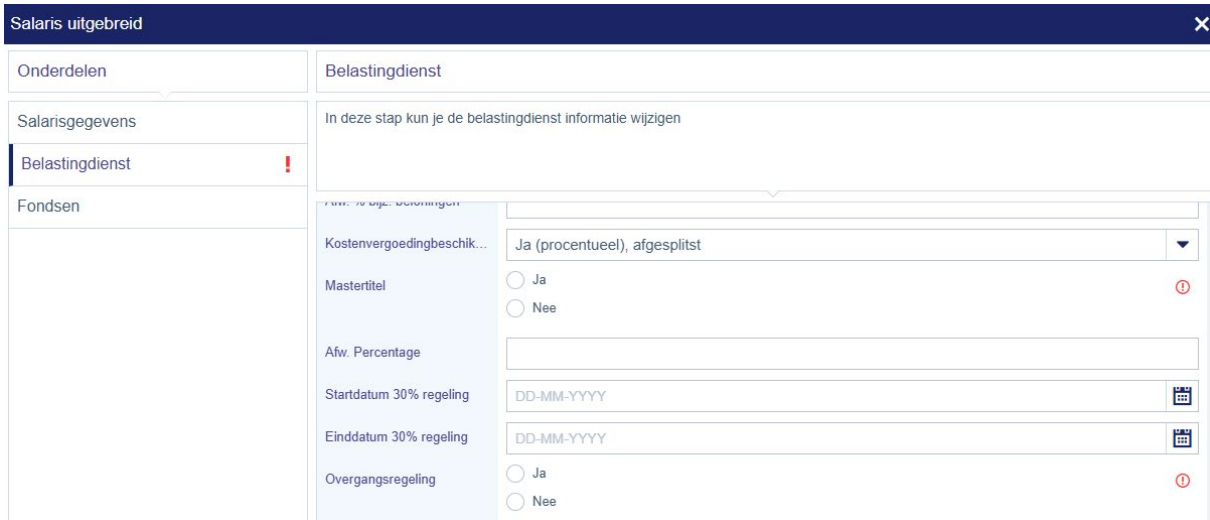
Om gebruik te maken van de 30%-regeling dien je eerst samen met de werknemer een *Verzoek loonheffingen 30%-regeling* in bij de Belastingdienst. Je kunt de regeling toepassen vanaf het moment dat er een geldige beschikking is van de Belastingdienst. Let hierbij op dat de beschikking een beperkte looptijd heeft.

Meer informatie over deze regeling vind je op de website van de Belastingdienst of in het Handboek loonheffingen.

Mogelijkheden 30%-regeling

In HR Enterprise heb je diverse mogelijkheden om de 30%-regeling uit te voeren. Hierbij is het onderscheid dat je wel of geen gebruik maakt van een toetsloon.

De 30%-regeling stuur je aan onder *Dienstverbanden > Salaris uitgebreid > Belastingdienst > Loonheffing*.



De volgende opties in het veld *Kostenvergoedingbeschikking* zijn specifiek bedoeld voor de artiesten- en beroepssportersregeling.

- Ja (bedrag KVB), afgesplitst
- Ja (bedrag KVB), af te splitsen
- Ja (bedrag KVR), afgesplitst
- Ja (bedrag KVR), af te splitsen

Vul je de einddatum in, dan wordt de regeling in de verwerkingsperiode waarin de einddatum valt voor het laatst uitgevoerd. De vergoeding wordt naar rato berekend als de einddatum kleiner is dan de laatste dag van de verwerkingsperiode of de begindatum groter dan de eerste dag van de verwerkingsperiode.

Voor de 30%-regeling is een overgangsregeling van toepassing. Als de 30%-regeling is toegepast over het laatste loontijdvak van 2022, gaat de aftoppingsregeling pas in per 2026. De overgangsregeling registreer je door het aanvinken van het veld 'Overgangsregeling'.

30%-regeling zonder toetsloon

Je kunt altijd gebruikmaken van de 30%-regeling als de werknemer wetenschappelijk onderzoek doet bij een aangewezen onderzoeksinstituting. Voor deze werknemers is de hoogte van het salaris niet van belang en is er geen sprake van een toetsloon.

De opties bij de kostenvergoedingsbeschikking zijn:

- Ja (procentueel) afgesplitst
Het salaris in de stamgegevens is al afgesplitst, dus hiervan is al 30% genomen.
- Ja (procentueel) af te splitsen
Het salaris in de stamgegevens is het normale salaris, hiervan moet nog 30% worden berekend.

30%-regeling met toetsloon

De 30%-regeling kun je ook gebruiken als er sprake is van een specifieke deskundigheid bij de werknemer. Het moet een deskundigheid zijn die erg moeilijk te vinden is op de Nederlandse arbeidsmarkt. De werknemer moet daarbij een minimum aan belastbaar jaarloon (exclusief de vrijstelling) ontvangen, het zogenaamde toetsloon. Op het moment dat de werknemer minder salaris ontvangt dan het toetsloon, heeft hij geen recht op de 30%-regeling.

Het toetsloon is in principe € 46.660,00 (in 2025). Dit toetsloon is van toepassing bij de werknemers die een zeldzame specifieke deskundigheid op de Nederlandse arbeidsmarkt hebben. Er is sprake van een lager toetsloon wanneer de betreffende werknemer jonger dan 30 jaar is en mastertitel heeft. Voor deze werknemer geldt een toetsloon van € 35.468,00 (in 2025).

De toetslonen zijn opgenomen in de programmatuur en worden onderhouden door BCS.