

BCS HR Enterprise

Release notes

Draait om jou!

Release notes 25 juni 2025

HR Enterprise

Salaris

Per e-mail versturen van salarisstroken

Er zijn diverse aanpassingen gedaan om het versturen van salarisstroken per e-mail mogelijk te maken. Bij Selectiecode 76 'Soort loonstrook' is de keuze 2 'Loonstrook mailen' toegevoegd. Bij medewerkers met deze waarde wordt tijdens de salarisverwerking een apart loonstrokenbestand gegenereerd. Bij het publiceren van de run wordt dit 'e-mail- loonstrokenbestand' aangeboden aan de Data Exchange Manager, die voor verzending via mail zorgt. In deze release is dit nog een pdf-bestand zonder wachtwoord. In de volgende release wordt het registratienummer als wachtwoord toegevoegd.

CAO schaalverhoging

De komende dagen wordt de schaalverhoging voor CAO Gemeenten en Kunstzinnige vorming met ingang van 01-04-2025 automatisch verwerkt voor alle betreffende medewerkers als een terugwerkende kracht-mutatie (TWK). Voor deze handeling zijn geen acties vereist, dit wordt door BCS uitgevoerd. Hetzelfde geldt voor Schaal A per 01-07-2025. De nieuwe schalen per 01-10-2025 zijn eind september beschikbaar.

CAO Schaaltoelageverhoging

BCS levert een lijst met vaste posten aan. Hierin staan medewerkers met toelages die in (Motion Pro) LPS aardcode 6 hadden. Controleer deze lijst omdat nieuw in dienst getreden medewerkers dit kenmerk niet meer hebben. Deze nieuwe medewerkers en hun toelages (met dezelfde rekencodes) zijn wél toegevoegd aan de lijst, zodat ze gecontroleerd en eventueel verwijderd kunnen worden. Uiteraard kun je zelf ook regels toevoegen als dat nodig is. Voor de verwerking van deze lijst, zie ['verwerking vaste posten'](#) verderop in deze release notes.

Kijk de [webinar van 19 juni](#) terug voor meer informatie omtrent schaal(toelage)verhogingen en bulk import.

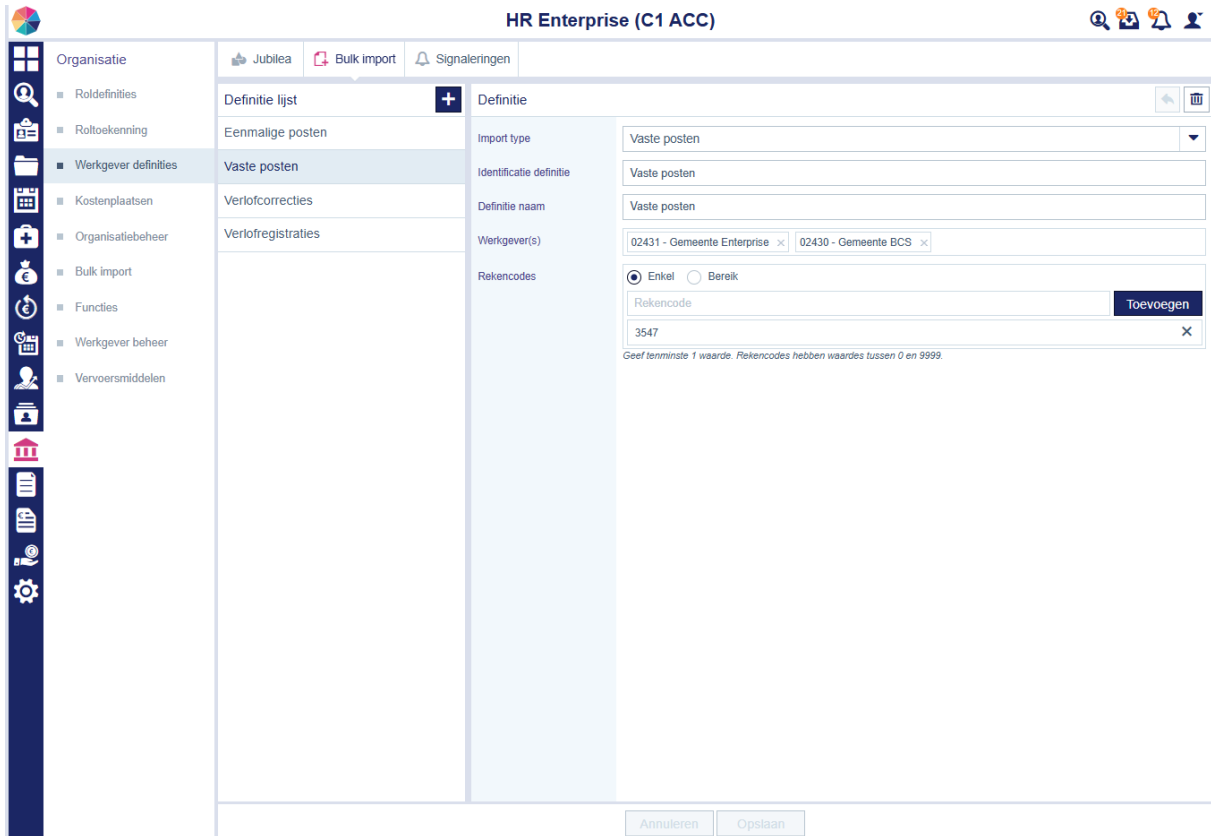
Adres op loonstrook bij indiensttreding

Wanneer een medewerker niet op de eerste dag van een periode in dienst is, werd het adres niet goed getoond op de loonstrook. Met ingang van deze release staat het adres correct, ongeacht de startdatum van de medewerker.

Bulk import

Werkgever definities

Aan de Bulk import definities is een importtype toegevoegd voor Vaste posten. Navigeer naar *Organisatie > Werkgever definities > Bulk import*. Je kunt een definitie aanmaken met importtype Vaste posten. Geeft hierbij ook de rekencode(s) op. In onderstaand voorbeeld is alleen code 3547 toegevoegd.



The screenshot shows the 'HR Enterprise (C1 ACC)' interface. On the left is a navigation menu with icons for various HR functions. The main area is divided into three panes. The left pane shows a list of 'Definitie lijst' items: 'Eenmalige posten', 'Vaste posten' (selected), 'Verlofcorrecties', and 'Verlofregistraties'. The middle pane shows the 'Definitie' details for 'Vaste posten'. It includes fields for 'Import type' (set to 'Vaste posten'), 'Identificatie definitie' (set to 'Vaste posten'), 'Definitie naam' (set to 'Vaste posten'), 'Werkgever(s)' (set to '02431 - Gemeente Enterprise' and '02430 - Gemeente BCS'), and 'Rekencodes' (set to 'Enkel' and '3547'). A 'Toevoegen' button is visible next to the 'Rekencode' field. At the bottom of the main area are 'Annuleren' and 'Opslaan' buttons.

Bij verwerking van een template kun je niet vaste én eenmalige posten tegelijk verwerken als ze uit dezelfde rekencodes bestaan. In bovenstaand voorbeeld betekent dit dat code 3547 niet mag voorkomen bij importtype Eenmalige posten. Houd hier rekening mee in dit definitiescherm.

Verwerking vaste posten

Na het aanmaken van de definitie kan je vaste posten verwerken. Navigeer hiervoor naar *Organisatie* > *Bulk import*. Het template is gelijk aan dat van eenmalige posten met toevoeging van 1 extra kolom. De werking t.o.v. de Eenmalige posten staat hieronder beschreven:

- De kolom **Periodenr** blijft hetzelfde en moet de Loonopdracht zijn waarin de berekening moet worden verwerkt.
- De kolom **CDVasteenmalig** bevat een 1 (vaste post) in plaats van 2 (eenmalige post).
- De kolom **Vorstdatum** bevat de ingangsdatum voor de vaste post.
- De kolom **Waarde** kan ofwel een bedrag ofwel een percentage bevatten. Dit wordt aangegeven in nieuwe kolom Gebralsperc.
- De kolom **GebrAlsPerc** kan J (voor percentage) of N (voor bedrag) bevatten.

Afhankelijk van GebrAlsPerc is de werking verschillend:

- **J:** Er wordt gezocht naar een openstaande vaste post voor de gevraagde medewerker en rekencode op de begindatum van de nieuwe post. Is die er niet, dan valt er niets te verhogen en krijgt de regel een foutmelding. Is de post er wel, dan wordt hij afgesloten op de

ingangsdatum –1. Vervolgens wordt een nieuwe vaste post aangemaakt beginnen op de ingangsdatum met als bedrag de oude waarde verhoogd met het opgegeven %.

- **N:** Er wordt gezocht naar een openstaande vaste post voor de gevraagde medewerker en rekencode op de begindatum van de nieuwe post. Is die er niet, dan wordt er een nieuwe vaste post aangemaakt met het opgegeven bedrag. Is de post er wel, dan wordt hij afgesloten op de ingangsdatum –1. Vervolgens wordt een nieuwe vaste post aangemaakt beginnend op de ingangsdatum met als bedrag de oude waarde verhoogd met het opgegeven bedrag.

Nieuwe kolom in template

De nieuwe kolom 'GebrAlsPerc' is een verplichte kolomnaam. Dit betekent dat, ongeacht het type, deze kolomnaam altijd aanwezig moet zijn in het template. Indien deze ontbreekt in een nieuwe import, dan zal deze niet slagen. In een dergelijke geval zie je een melding staan dat de bestandsopbouw incorrect is. Voor import types zoals verlofregistraties is vulling van deze kolom niet verplicht.

Verlof

Intrekken verlof vanuit migratie of Bulk import

Het is per 27 juni mogelijk om een verlofregistratie die is uitgevoerd middels Bulk import in te trekken. Hiervoor wordt dezelfde workflow gevolgd als de huidige toegepaste intrekken-verlof workflow. Hetzelfde geldt voor gemigreerd verlof (Motion 1.0). Deze registraties kunnen nu ook worden ingetrokken. Maak je geen gebruik van intrekken van verlof via Enterprise? Dan verandert er niets.

Eigen gegevens

Externen Contractstatus

Het was niet mogelijk om de status 'contract' binnen leeg te maken. Hierdoor bleven er altijd details omtrent externen zichtbaar, zelfs als alle andere velden leeg zijn. Met ingang van deze release kan ook dit veld worden leeggemaakt. Indien alle velden leeg zijn en dit wordt opgeslagen, is de sectie 'Externe medewerker' niet meer zichtbaar in de overzichtspagina.

Salaris (PayMaster)

Systeem

Verdichting op loonstrook

Bij werknemers met meer dan 200 strookregels verdicht de programmatuur automatisch op rekencodenniveau. Dit zorgt ervoor dat de loonafrekening niet wordt afgebroken met een foutmelding.

Berekening

Maximum dagloon uitkeringen

Het maximum dagloon voor uitkeringen (WAO/WIA, WW, ZW) is per 1 juli 2025 verhoogd. Het nieuwe bedrag is opgenomen in de systeemconstanten.

Fulltime salaris per periode (GBT)

In de afrekening is een nieuw veld geïntroduceerd: 1427 *Fulltime Salaris per periode (GBT)*. Dit veld bevat de gebroken tijdvakwaarde als deze in een periode van toepassing is. In andere situaties staat hier het fulltime salaris.

Transitievergoeding met Terugwerkende kracht

Bij het verwerken van een transitievergoeding met terugwerkende kracht konden de volgende zaken onterecht voorkomen:

De op de hoofdafrekening automatisch uitbetaalde bedrag IKB (raamwerk Cao Gemeenten) werd nog een keer uitgekeerd.

Het bedrag Verg.ziektekosten (raamwerk Cao Gemeenten) kon nogmaals uitgekeerd worden.

De 30%-regeling werd onterecht toegepast op de transitievergoeding.

Bovenstaande situaties komen na deze release niet meer voor.

Parttimer in- of uit dienst

Bij parttimers die in- of uit dienst gaan, werd onterecht de dagtabel voor de loonheffingen toegepast. De programmatuur is aangepast zodat in deze situaties altijd de tijdvaktabel wordt toegepast.

Parttime factoren

Met ingang van deze versie is rekencode 1454 *Parttime factor o.b.v. kalenderdagen in een gebroken tijdvak* beschikbaar voor berekeningen. Wijzigt een werknemer gedurende een periode van parttime percentage dan wordt de factor als volgt bepaald:

$$\frac{\text{Dagen gebroken tijdvak1} / \text{Kalenderdagen in het tijdvak} + \text{Dagen gebroken tijdvak 2} / \text{Kalenderdagen in het tijdvak}}{100}$$

Ook is veld 1169 ingevoerd. Hierop wordt de parttime factor ABP vermeld. De berekening van dit parttime factor is:

$$\frac{\text{Dagen gebroken tijdvak1} / \text{Kalenderdagen dienstverband in het tijdvak} + \text{Dagen gebroken tijdvak 2} / \text{Kalenderdagen dienstverband in het tijdvak}}{100}$$

30% regeling

De werking van de 30%-regeling is verbeterd. Bij een transitievergoeding wordt er geen vergoeding meer uitbetaald. Bij een nabetaling in een periode nadat de uitdiensttreding is verwerkt wordt nu correct rekening gehouden met het maximum.

Overzichten

Overzicht werknemers per rekencode

Het *overzicht werknemers per rekencode* is uitgebreid. Is er sprake van een uren rekencode, dan wordt het aantal uur vermeld op het overzicht. De uren zijn ook aanwezig in het aangemaakt csv-bestand.

Rapportages (alfabetisch)

Bezetting & Formatie

Het rapport Bezetting en Formatie is ook in deze release aangepast. Het filter van op basis van de peildatum is verder verfijnd, omdat er toch nog te vaak meerdere waarden bij een medewerker getoond werden, terwijl er maar één waarde – bijvoorbeeld voor het salaris – juist is. Dit rapport zal ook in de komende sprints verder onder handen genomen worden.

Declaraties tbv Excel

In dit rapport is het nu mogelijk om ook de reisbestemmingen in te zien.

Formatie op peildatum

In dit rapport worden alleen nog de 'actieve' organisatieonderdelen getoond

Historische loonstaat per medewerker PayMaster

Dit rapport toont de geconsolideerde afrekenresultaten per medewerker per maand. Hierbij is het mogelijk om de te tonen rekencodes en medewerkers te selecteren.

Personeelsgegevens in lijst

Dit rapport is aangepast naar aanleiding van een melding dat gegevens soms meermaals getoond werden.

Rekencodes

Dit rapport is aangepast naar aanleiding van een melding dat het filter op de rekencodes niet functioneerde.