

# BCS HR Enterprise Releasenotes

*Draait om jou!*

# Releasenotes 12 mei 2025

## HR Enterprise

### Dienstverband – Reden beëindigen functie

Wanneer bij meerdere dienstverbanden een functie wordt beëindigd die ook het dienstverband beëindigt, is het nu verplicht om een reden op te geven. Deze reden is alleen verplicht indien het de laatste actieve functie binnen het geselecteerde dienstverband betreft.

### Speciaal verlof conversie

Met ingang van deze release is het mogelijk om speciaal verlofregistraties die niet als type Wettelijk en Bovenwettelijk in MotionPro bestonden te converteren naar speciaal verlofregistraties in Enterprise. Uitzondering hierop is Zwangerschaps- en bevallingsverlof (Type Z in MotionPro), dit type wordt niet geconverteerd. Deze actie zal in de komende weken worden uitgevoerd in samenspraak met een consultant.

### Indiensttreding vanuit Varbi

Met ingang van deze release is het mogelijk om een kandidaat klaar te zetten in Indiensttreding als je gebruik maakt van een derdenapplicatie, zoals Varbi. Dit betekent dat de kandidaat zichtbaar is in de Indiensttreding-pagina met de gegevens die we vanuit Varbi ontvangen. Dat gebeurt op moment dat je de kandidaat muteert naar de status 'Aangenomen'. Deze functionaliteit wordt de komende weken uitgevoerd in overleg met een consultant.

### Journalisering

Met ingang van deze release worden een aantal onderdelen van de nieuwe journaliseringsmodule opgeleverd. Zo worden de tabellen geleverd waarin via een na-migratie de inrichting vanuit MotionPro kan worden ingelezen. Ook wordt de rapportage hierbij geleverd om dit te controleren, echter zullen wij de komende weken per omgeving de na-migratie uitvoeren. In eerste instantie zullen de rapporten dus nog geen resultaat geven. Indien jouw organisatie aan de beurt is zal er contact opgenomen worden om e.e.a. samen met je door te nemen. In het komende webinar zal het proces verder uitgelegd worden.

## Salaris (PayMaster)

### Systeem – Systeemconstanten Herziening AWf

De wettelijke waarden voor de herziening AWf in verband met de overschrijding urennorm zijn vanaf deze release opgenomen in de systeemconstanten. Dit zorgt voor een verbetering van het onderhoud op deze waarden. Daarnaast zijn de waarden nu zichtbaar op het Overzicht Systeemrekenconstanten.

### Berekening – Vakantiegeldregeling opbouwmethode; minimum vakantietoeslag

Het cumulatief berekende minimum vakantietoeslag werd bij onbetaald verlof niet consequent berekend. Hierdoor kon het minimum te hoog worden vastgesteld.

De berekening is verbeterd en houdt nu rekening met de cumulatieve factor onbetaald verlof.

### Berekening – Eindheffing Werkkostenregeling in correctie voorgaand boekjaar

Bij het aanmaken van een correctiebericht voorgaand boekjaar werd het ingegeven bedrag eindheffing WKR niet goed verwerkt in het collectieve deel van de loonaangifte. De programmatuur is aangepast zodat het bedrag wel correct wordt opgenomen.

### PayForma – Gebroken tijdvak bij meerdere dienstverbanden

Een gebroken tijdvak mutatie werd niet uitgevoerd in de PayForma module bij werknemers met meerdere dienstverbanden. De PayForma module is aangepast zodat gebroken tijdvak berekeningen goed worden uitgevoerd.

### Overzichten – Verslag loonberekening

Het verslag loonberekening gaf in verschillende gevallen onterecht de melding 'Netto uitbetaling is lager dan het Netto WML-bedrag'.

Met deze versie is de berekening van het netto WML-bedrag gewijzigd. De berekening is vereenvoudigd tot 'WML-loon +/- loonheffing'.

Er is geen wettelijke definitie van het netto WML-bedrag. De melding op het verslag loonberekening is daarom indicatief. De werkgever moet altijd zelf toetsen of de netto betaling voldoet aan de wettelijke normering. Denk bijvoorbeeld aan de pensioenbijdrage van de werknemer. Deze wordt nu niet in de berekening meegenomen, hoewel dit wel is toegestaan en het netto WML-bedrag lager wordt.

### Overzichten – Overzicht Werkkostenregeling

Het *overzicht werkkostenregeling* is geoptimaliseerd zodat de waarden altijd correct worden getoond op de detail- en totaalregels.

### Overzichten – Verslag controle loonaangifte (uit aangifteperiode)

Als een werknemer de AOW-gerechtigde leeftijd heeft op het moment dat het verslag controle loonaangifte wordt gemaakt kan melding L1907 onterecht verschijnen. De melding had betrekking op een periode waarin de werknemer nog verzekerd moet zijn voor de WW en de WAO/WIA.

Het overzicht is aangepast. De melding verschijnt alleen als deze van toepassing is op de aan te leveren gegevens.

### Overzichten – Overzicht diverse afdrachten PWRI

Bij de aanlevering APG voor het PWRI-fonds wordt vanaf nu ook het Overzicht diverse afdrachten gegenereerd. Op dit overzicht staan onder andere de totaal af te dragen bedragen.

### Overzichten – Werkkostenregeling

Vanaf deze versie ontvang je een Overzicht inrichting Werkkosten bij het opvragen van het Overzicht Werkkosten. Op dit overzicht is zichtbaar hoe de verschillende rekencodes gewaardeerd zijn binnen de werkkostenregeling. De verschillende waarderingen zijn:

- 01 Ten laste vrije ruimte WKR
- 02 Gerichte vrijstelling
- 03 Nihil waardering
- 04 Intermediaire kosten
- 05 Normbedragen
- 06 Geen loon WKR

### Overzichten – Totaal loonstrook non-profit

Extra inkomstenverhoudingen werden niet getoond op de totaal loonstrook bij werknemers.

De totaal loonstrook is aangepast zodat de gegevens van alle aanwezige dienstverbanden en inkomstenverhoudingen getoond worden op de totaal loonstrook.

### Loonaangiften – Reden uit dienst stagiairs

De reden uit dienst werd bij stagiairs niet doorgegeven in de loonaangifte. Vanaf deze versie is de programmatuur aangepast en wordt de reden uit dienst bij een stagiair wel opgenomen in de loonaangifte. Het advies is om de code 30 *einde van rechtswege vanwege verstrijken duur arbeidsverhouding voor bepaalde tijd* te gebruiken.

### Loonaangiften – Aangifte loonheffingen

Bij personen waarbij de aard arbeidsverhouding gevuld is met de waarde '79 Opting-in' werd de reden uit dienst niet vermeld in de loonaangifte.

Vanaf deze versie wordt voor deze personen de reden uit dienst in de loonaangifte overgenomen uit de stamgegevens of gevuld met de waarde '99'.

#### Pensioenfondsen – UPA-aanlevering

Een terugwerkende kracht mutatie met nihil-record werd onterecht in het UPA-bestand opgenomen. Dit zorgde ervoor dat het bestand werd afgekeurd.

Vanaf deze versie worden nihil-records niet meer opgenomen, zodat het UPA-bestand correct wordt opgebouwd.

#### Pensioenfondsen – Periodefactor in PWRI-aanlevering

In de PWRI-aanlevering werd een onjuiste periodefactor doorgegeven bij parttime werknemers. Vanaf deze versie wordt de periodefactor altijd gevuld met de waarde '1', behalve bij in- of uitdiensttreding. In deze situatie wordt de periodefactor berekend op basis van de kalenderdagen.

#### Pensioenfondsen – Meetellingswaarde AAOP in aangifte APG-ABP

Bij personen met de indicatie WOU (werknemer met ontslaguitkering) werd onterecht een meetellingswaarde '50,00' doorgegeven voor het deelfonds AAOP.

De programmatuur is gecorrigeerd. Vanaf nu wordt de correcte waarde van '100,00' opgenomen in de pensioenaangifte.

#### Pensioenfondsen – Reden einde arbeid in APG-bericht

In sommige situaties werd de reden einde arbeid niet gevuld in het APG-bericht bij werknemers die uit dienst zijn gegaan. Door het niet vullen van dit verplicht veld voldoet de aangifte niet aan de validatie. Dit zorgt ervoor dat het pensioenbericht niet ingestuurd kan worden.

Op het moment dat bij het aanmaken van het APG-bericht de reden einde arbeid niet gevuld is bij een werknemer, wordt dit veld vanaf nu automatisch gevuld met '99'. Dit zorgt ervoor dat het bericht gevalideerd en ingestuurd wordt.

#### Pensioenfondsen – Reden einde arbeid in UPA-bericht

In sommige situaties werd de reden einde arbeid niet gevuld in het UPA-bericht bij werknemers die uit dienst zijn gegaan. Door het niet vullen van dit verplicht veld voldoet de aangifte niet aan de validatie. Dit zorgt ervoor dat het pensioenbericht niet ingestuurd kan worden.

Op het moment dat bij het aanmaken van het UPA-bericht de reden einde arbeid niet gevuld is bij een werknemer, wordt dit veld vanaf nu automatisch gevuld met '99'. Dit zorgt ervoor dat het bericht gevalideerd en ingestuurd wordt.

## Rapportages (alfabetisch)

Bezettingsoverzicht (private sector)

Dit rapport is bedoeld voor ondernemingen en organisaties die **geen** gebruik maken van formatie!  
Het aantal getoonde bezettingsuren is gecorrigeerd.

|                              |                   |               |                 |     |        |      |
|------------------------------|-------------------|---------------|-----------------|-----|--------|------|
| 0010                         | Team Binnendienst |               |                 | 4   | 111,00 | 3,08 |
| Functie                      | Sinds             | Registratienr | Medewerker      | DVH | Uren   | FTE  |
| Adviseur II                  |                   | 000400100     | V.F.H. van Looy | 01  | 36,00  | 1,00 |
| Functie                      | Sinds             | Registratienr | Medewerker      | DVH | Uren   | FTE  |
| Medewerker bedrijfsvoering I |                   | 000422970     | Y. Houwen       | 01  | 36,00  | 1,00 |

Dienst- & Ambtsjubilea

Correctie voor het getoonde aantal jaren van het jubileum, waardoor de tekst uit de definitie overeenkomt met het rapport.

Definities (voorbeeld)

|            |      |
|------------|------|
| Jubileum 1 | 12,5 |
| Jubileum 2 | 25   |
| Jubileum 3 | 40   |

Rapport (voorbeeld)

| Gemeente BCS (2430) |                |            |           |                    |                         |
|---------------------|----------------|------------|-----------|--------------------|-------------------------|
| Datum               | Jubileum       | Medewerker | Onderdeel |                    |                         |
| 01-09-2025          | Dienstjubileum | 25 jaar    | 000401190 | O.P. van der Wieme | Team Ruimte en Economie |
| 18-11-2025          | Dienstjubileum | 40 jaar    | 000422970 | Y. Houwen          | Team Informatiebeheer   |

Formatie (op peildatum)

Dit rapport is uitgebreid met een keuzeoctie voor de te tonen functienamen: Formatieplaatsnaam, Functienaam of HR21-naam (indien in gebruik).

|          |                |
|----------|----------------|
| Benaming | Formatieplaats |
|          | Formatieplaats |
|          | Functie        |
|          | HR21 naam      |

Formatie vs Bezetting (publieke sector) /

Formatie vs Bezetting (publieke sector) WKGv

Rapport '**Formatie vs Bezetting (publieke sector)**' is bedoeld voor manager en volgt de rolautorisatie en toont alleen de gegevens van de organisatieonderdelen conform de autorisatie van de gebruiker.  
Het rapport '**Formatie vs Bezetting (publieke sector) WKGv**' is bedoeld voor HR-medewerkers met een werkgeversautorisatie, waardoor over de gehele organisatie van de gekozen werkgever gerapporteerd kan worden. Verder zijn beide rapporten identiek.

*Draait om jou!*



## Journalisering Inrichting Kostenplaatsen

Dit rapport toont de inrichting m.b.t. de kostenplaatsen voor de journalisering voor een bepaalde koppeling. Het rapport kan gefilterd worden op kostenplaats en/of dimensies, zoals bedrijfscode of grootboeknummer voor zover hier in de inrichting in voorzien is.

| Inrichting Journalisering Kostenplaatsen  |                           |          |              |        |        |                  |                  |          |
|-------------------------------------------|---------------------------|----------|--------------|--------|--------|------------------|------------------|----------|
| Financiële koppeling : Journalisering BCS |                           |          |              |        |        |                  |                  |          |
| Code                                      | Kostenplaats              | Verdicht | Dimensie     | Waarde | Lengte | Voorloopp-nullen | Rechts uitlijnen | Numeriek |
| 0001001001                                | Conversie                 | Nee      | Bedrijfscode | 01     | 10     | Ja               | Nee              | Ja       |
| 0001001001                                | Conversie                 | Nee      | Projectcode. | 05     | 10     | Nee              | Nee              | Nee      |
| 0006060026                                | Voorziening algemeen      | Ja       | Bedrijfscode | 01     | 10     | Ja               | Nee              | Ja       |
| 0006060026                                | Voorziening algemeen      | Ja       | Projectcode. | 06     | 10     | Nee              | Nee              | Nee      |
| 0006062150                                | Wethouders voorm.Pensioen | Ja       | Bedrijfscode | 01     | 10     | Ja               | Nee              | Ja       |
| 0006062150                                | Wethouders voorm.Pensioen | Ja       | Projectcode. | 07     | 10     | Nee              | Nee              | Nee      |

## Journalisering inrichting Rekencodes

Dit rapport toont de inrichting m.b.t. de rekencodes voor de journalisering voor een bepaalde koppeling. Het rapport kan gefilterd worden op rekencode, dimensie en/of debet/credit.

| Inrichting Journalisering Rekencodes |              |              |              |        |        |                  |                  |          |
|--------------------------------------|--------------|--------------|--------------|--------|--------|------------------|------------------|----------|
| Financiële koppeling :               |              |              |              |        |        |                  |                  |          |
| Rekencode                            | Kostenplaats | Debet Credit | Dimensie     | Waarde | Lengte | Voorloopp-nullen | Rechts uitlijnen | Numeriek |
| 0051   Salaris                       |              | Debet        | Grootboeknr. | 0      | 10     | Ja               | Nee              | Ja       |
| 0051   Salaris                       |              | Debet        | Projectcode. | 0      | 10     | Nee              | Nee              | Nee      |
| 0056   Bruto salaris bt              |              | Debet        | Grootboeknr. | 0      | 10     | Ja               | Nee              | Ja       |
| 0056   Bruto salaris bt              |              | Debet        | Projectcode. | 0      | 10     | Nee              | Nee              | Nee      |
| 0056   Wgv FLO niet LOGA             |              | Debet        | Grootboeknr. | 0      | 10     | Ja               | Nee              | Ja       |

## Journaloverzicht

Het rapport Journaloverzicht geeft inzicht in de resultaten van de journalisering en kan gebruikt worden om te controleren of de gegevens zonder foutmeldingen, volledig en in balans zijn.

### Filters:

- Werkgever
- Koppeling
- Jaar
- Periode
- Run
- Te tonen Dimensies, zoals Grootboeknr (selectie van meerder is mogelijk)
- Regels tonen
  - Alle regels (standaard)
  - Alleen foutieve regels
  - Alleen juiste regels

Werkgever  
Gemeente BCS (2430)

Koppeling  
Journalisering BCS

Overige Selecties

Jaar  
2025

Periode  
5

Runnr.  
3

Dimensies  
Grootboeknr.

Regels tonen  
All selected (2)

Regels tonen

All selected (2)

- ☒ Select All
- ☒ Foutieve regels
- ☒ Juiste regels

### Voorbeeld van het rapport

| Journaloverzicht: Controle resultaten journalisering      |              |                  |             |              |                        |              |            |         |              |
|-----------------------------------------------------------|--------------|------------------|-------------|--------------|------------------------|--------------|------------|---------|--------------|
| Journalisering BCS Gemeente BCS (2430) Runnr.: 3 5 - 2025 |              |                  |             |              |                        |              |            |         |              |
| Aantallen Journalposten                                   |              |                  |             |              |                        |              |            |         |              |
| Aantal input records                                      | 20           | Validatiemelding |             |              |                        |              |            |         |              |
| Aantal verwerkte records                                  | 20           |                  |             |              |                        |              |            |         |              |
| Aantal geweigerde records                                 | 0            |                  |             |              |                        |              |            |         |              |
| Aantal foutieve records                                   | 0            |                  |             |              |                        |              |            |         |              |
| Input                                                     |              |                  |             |              | Output                 |              |            |         |              |
| Totaal debet (input)                                      | € 5.559,80   |                  |             |              | Totaal debet (output)  | € 37.047,40  |            |         |              |
| Totaal credit (input)                                     | € 5.559,80   |                  |             |              | Totaal credit (output) | € 23.145,80  |            |         |              |
| Saldo (Debet minus Credit)                                | € 0,00       |                  |             |              | Saldo                  | € 13.901,60  |            |         |              |
| WgvNr                                                     | Kostenplaats | Code             | Rekencode   | Dimensie     | Waarde                 | Debet Credit | Bedrag     | Geskipt | Fout Melding |
|                                                           |              |                  |             |              |                        | Sorteer      | Sorteer    |         |              |
| 02430                                                     | 0000000000   | 0117             | RCode: 0117 | Grootboeknr. | 1                      | Debet        | € 3.000,30 | Nee     | Nee          |
| 02430                                                     | 0000000000   | 0313             | RCode: 0313 | Grootboeknr. | 1                      | Debet        | € 3.000,30 | Nee     | Nee          |
| 02430                                                     | 0000001300   | 1207             | RCode: 1207 | Grootboeknr. | 1                      | Credit       | € 30,30    | Nee     | Nee          |
| 02430                                                     | 0000001300   | 1269             | RCode: 1269 | Grootboeknr. | 1                      | Credit       | € 70,60    | Nee     | Nee          |
| 02430                                                     | 0000001300   | 1269             | RCode: 1269 | Grootboeknr. | 1                      | Credit       | € 900,70   | Nee     | Nee          |

In het rapport Journaaloverzicht kunnen de gegevens ook gesorteerd worden op de kostenplaats, rekencode, debet / credit en op bedrag. In de Excel-export worden de bovenste kopregels met de aantallen regels en de totalen NIET meegenomen, waardoor de layout in excel beter bruikbaar blijft.

Kort in dienst (< 6 mnd)

Contractnaam wordt nu weergegeven

| Medewerkers kort in dienst (< 6 mnd) |           |                   |            |       |                    | sp. 170 |
|--------------------------------------|-----------|-------------------|------------|-------|--------------------|---------|
| Gemeente BCS (2430)                  |           |                   |            |       |                    |         |
| Medewerker                           | Gender    | Organisatiernaam  | Indienst   | Maand | Contract           |         |
| 000000241; Piet Aan Extern           | 1. Vrouw  | Team Binnendienst | 01-03-2025 | 1     | Geen dienstverband |         |
| 000000240; Lop Kal                   | 2. Man    | Afdeling Werken   | 01-03-2025 | 1     | Geen dienstverband |         |
| 000000242; Mar Willems               | 3. Anders | Team Binnendienst | 01-02-2025 | 2     | Geen dienstverband |         |

Loopbaan en salaris geschiedenis

Aanpassing in de salaris historie, waardoor schaal en periodiek – indien van toepassing - in aparte velden getoond worden.

| MEDEWERKER          |           |        |               |                               |           |            |          |                 |
|---------------------|-----------|--------|---------------|-------------------------------|-----------|------------|----------|-----------------|
| Medewerker          | Gender    | Lft.   | In dienst     | Uit dienst                    | DVH       | Start DVH  | Eind DVH | Intern / extern |
| 000469180 J Akker   | 1. Vrouw  | 51     | 01-07-2011    |                               | 01        | 01-07-2011 |          | Intern          |
| Salarisgeschiedenis |           |        |               |                               |           |            |          |                 |
| Startdatum          | Einddatum | % PT   | Bruto salaris | Schaal/trede                  | Periodiek | RSP        |          |                 |
| 01-01-25            |           | 100,00 | € 4.244,00    | Schaal 008 - Nieuwe structuur | 11        |            |          |                 |
| 01-06-24            | 31-12-24  | 100,00 | € 4.244,00    | Schaal 008 - Nieuwe structuur | 11        |            |          |                 |

Nulverzuim

Overzicht van medewerkers waarvoor in de geselecteerde periode ziekteverzuim via Enterprise gemeld is.

| 0-verzuim in aangegeven periode(op basis van verzuimmeldingen via Enterprise) |                      |                                   |                            |      |            | sp. 170 |
|-------------------------------------------------------------------------------|----------------------|-----------------------------------|----------------------------|------|------------|---------|
| Gemeente BCS (2430)                                                           |                      |                                   |                            |      |            |         |
|                                                                               |                      |                                   | 14-01-2025                 | tot  | 14-04-2025 |         |
| Hierarchiecodes                                                               | Organisatieonderdeel | Functie                           | Medewerker                 | FTE  | Uren       |         |
| 0002.0001.0002.0030                                                           | Team Burgerzaken     | Publieksconsulent B_F             | 000422060; E Brasser       | 0,78 | 28,00      |         |
| 0002.0001.0002.0030                                                           | Team Burgerzaken     | Medewerker Publiek II_F           | 000006420; QPJ Sliep       | 0,56 | 20,00      |         |
| 0002.0001.0002.0030                                                           | Team Burgerzaken     | Medewerker systemen III_F         | 000003940; S Kleynen       | 1,00 | 36,00      |         |
| 0002.0001.0002.0030                                                           | Team Burgerzaken     | Medewerker beleidsuitvoering II_F | 000004100; SQKJ Ossewaarde | 0,61 | 22,00      |         |
| 0002.0001.0002.0030                                                           | Team Burgerzaken     | Medewerker Publiek II_F           | 000420570; T te Pyl        | 0,78 | 28,00      |         |

## Salarisgegevens

Aanpassing waardoor schaal en periodiek – indien van toepassing - in aparte velden getoond worden, tevens wordt de maand van de periodieke verhoging hier nu getoond (indien relevant)

| Salarisgegevens (vanaf 2024)       |     |          |     |        |                |                               |       |            |
|------------------------------------|-----|----------|-----|--------|----------------|-------------------------------|-------|------------|
| Gemeente BCS (2430)                |     |          |     |        |                |                               |       | sp. 171    |
| Periode: 202501                    |     |          |     |        |                |                               |       |            |
| Registratienr - Medewerker         | DVH | Sinds    | Tot | PT %   | Salaris (100%) | Schaal                        | Trede | Per. verh. |
| 000000221; Didier Willemsen        | 01  | 01-01-25 |     | 100,00 | € 2.362,00     | Schaal 002 - Nieuwe structuur | 04    | 1          |
| 000000222; François Voltaire       | 01  | 01-01-25 |     | 100,00 | € 2.362,00     | Schaal 002 - Nieuwe structuur | 04    | 1          |
| 000000223; Charles Montesquieu     | 02  | 01-01-25 |     | 22,22  | € 4.100,00     | Schaal 009 - Nieuwe structuur | 06    | 1          |
| 000000224; Hans de Nieuw           | 01  | 01-01-25 |     | 100,00 | € 3.174,00     | Schaal 007 - Nieuwe structuur | 05    | 1          |
| 000000225; Sandra Indienst met twk | 01  | 01-01-25 |     | 50,00  | € 4.479,00     | Schaal 010 - Nieuwe structuur | 06    | 1          |

## Signaleringen voor de manager / Signaleringen per werkgever

Rapport **‘Signaleringen voor de manager’** is bedoeld voor manager en volgt de rolautorisatie en toont alleen de gegevens van de organisatieonderdelen conform de autorisatie van de gebruiker. Het rapport **‘Signalering per werkgever’** is bedoeld voor HR-medewerkers met een werkgeversautorisatie, waardoor over de gehele organisatie van de gekozen werkgever gerapporteerd kan worden. Verder zijn beide rapporten identiek. Correctie voor het getoonde aantal jaren van het jubileum, waardoor de tekst uit de definitie overeenkomt met het rapport.

| Signaleringen op (begin - en eind) data |          |                |             |                           |                       | sp. 169 |
|-----------------------------------------|----------|----------------|-------------|---------------------------|-----------------------|---------|
| Onderwerp                               | Datum    | Gebeurtenis    | Toelichting | Medewerker                | Onderdeel             |         |
| Jubilea                                 | 21-07-25 | Ambtsjubileum  | 25 jaar     | 000421980; TPQJ Smaal     | Team Zorg             |         |
| Jubilea                                 | 21-07-25 | Dienstjubileum | 25 jaar     | 000421980; TPQJ Smaal     | Team Zorg             |         |
| Jubilea                                 | 01-08-25 | Ambtsjubileum  | 25 jaar     | 000400440; RP den Lubbers | Team Heffingen en GEO |         |

## Ziektegevallen (per medewerker)

Rapport met ziekteverzuimmeldingen per medewerker is volledig herzien. Naast het percentage ziekte worden ook de percentages voor de re-integratie en het ‘eigen werk’ nu getoond. Het rapport toont nu nog alleen de ziektegegevens die via Enterprise ingevoerd zijn. Binnenkort worden ook de geconverteerde gegevens vanuit MotionPro hieraan toegevoegd.

Verzuim van medewerkers in periode (betreft verzuim via Enterprise geregistreerd)

sp. 170

Gemeente BCS (2430)

01-03-2025 tot 31-03-2025

0001 - Gemeenteraad

| Registratienr | Medewerker   | Start ziekte | Eind ziekte | Vangnet notitie | Startdatum % | Einddatum % | Ziekte % | Reintegr. % | Eigen werk % | Samengesteld |
|---------------|--------------|--------------|-------------|-----------------|--------------|-------------|----------|-------------|--------------|--------------|
| 000502170     | K.J.T. Bakel | 07-08-2024   |             |                 | 07-08-2024   |             | 100,00%  | 0,00%       | 0,00%        | Nee          |

0002.0001.0007 - Buitengewoon Ambtenaar Burgelijke Stand

| Registratienr | Medewerker     | Start ziekte | Eind ziekte | Vangnet notitie | Startdatum % | Einddatum % | Ziekte % | Reintegr. % | Eigen werk % | Samengesteld |
|---------------|----------------|--------------|-------------|-----------------|--------------|-------------|----------|-------------|--------------|--------------|
| 000028610     | T. Blaauwbroek | 10-09-2024   |             |                 | 10-09-2024   |             | 100,00%  | 0,00%       | 0,00%        | Nee          |
| 000469180     | J. Akker       | 15-11-2024   |             |                 | 15-11-2024   |             | 100,00%  | 0,00%       | 0,00%        | Nee          |

## Ziekteverzuimpercentages / Ziekteverzuim per werkgever

Rapport '**Ziekteverzuimpercentage**' is bedoeld voor manager en volgt de rolautorisatie en toont alleen de gegevens van de organisatieonderdelen conform de autorisatie van de gebruiker.

Het rapport '**Ziekteverzuim per werkgever**' is bedoeld voor HR-medewerkers met een werkgeversautorisatie, waardoor over de gehele organisatie van de gekozen werkgever gerapporteerd kan worden. Verder zijn beide rapporten identiek.

Beide rapporten zijn gebaseerd op een berekening die éénmaal per week wordt herrekend over een periode van 365 dagen en betreft alléén de ziekmeldingen die via Enterprise geregistreerd zijn. Mutaties in de ziekmeldingen worden hierdoor *niet* direct in de berekening meegenomen.

Door de complexiteit van de berekening, neemt de uitvoering van dit rapport enige tijd in beslag.

Ziekteverzuimpercentage per organisatieonderdeel per maand

sp. 170

Dit rapport is gebaseerd op een berekening die éénmaal per week wordt herberekend over een periode van 365 dagen en betreft alléén de ziekmeldingen die via Enterprise geregistreerd zijn. Mutaties in de ziekmeldingen worden hierdoor niet direct in de berekening meegenomen.

| Werkgever           |  | 2024      |       |       |       |       |       |       |       |       |       |       |       | 2025  |       |  |
|---------------------|--|-----------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|--|
|                     |  | 3         | 4     | 5     | 6     | 7     | 8     | 9     | 10    | 11    | 12    | 1     | 2     | 3     |       |  |
| Gemeente BCS (2430) |  | Ziekte%   | 0,00% | 0,00% | 0,00% | 0,00% | 0,00% | 0,45% | 1,31% | 1,00% | 1,00% | 1,01% | 1,31% | 1,32% | 1,33% |  |
|                     |  | Meldingen | 0     | 0     | 0     | 0     | 1     | 3     | 7     | 0     | 1     | 0     | 1     | 0     | 0     |  |

| HierarchieCodes               |  | 2024      |       |       |       |       |       |       |        |       |       |       |        | 2025   |        |  |
|-------------------------------|--|-----------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|--------|-------|-------|-------|--------|--------|--------|--|
|                               |  | 3         | 4     | 5     | 6     | 7     | 8     | 9     | 10     | 11    | 12    | 1     | 2      | 3      |        |  |
| 0002.0001.0010.0020 Team POJZ |  | Ziekte%   | 0,00% | 0,00% | 0,00% | 0,00% | 0,00% | 5,40% | 11,58% | 9,46% | 9,46% | 9,46% | 13,23% | 13,36% | 13,36% |  |
|                               |  | Meldingen | 0     | 0     | 0     | 0     | 0     | 2     | 2      | 0     | 0     | 0     | 1      | 0      | 0      |  |