

BCS HR Enterprise Releasenotes

Draait om jou!

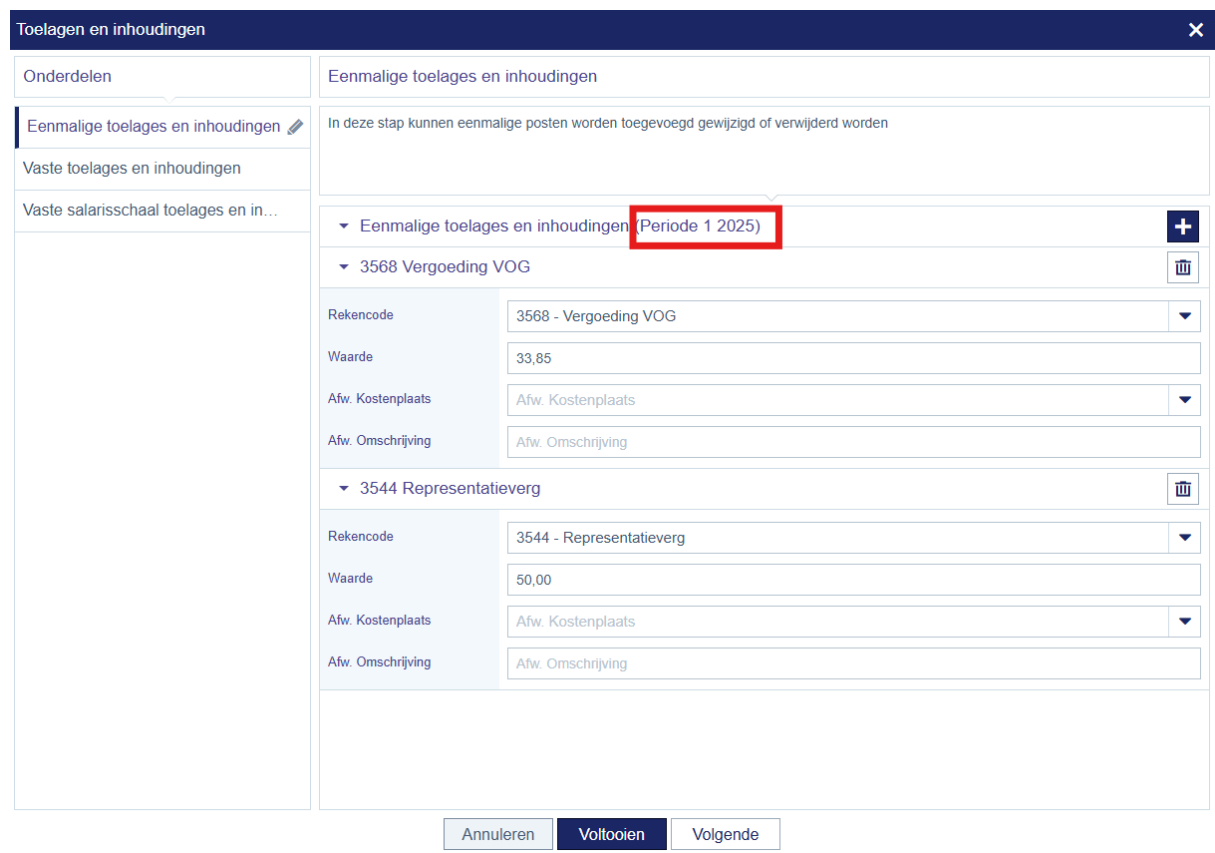
Releasenotes 29 januari 2025

HR Enterprise

Dienstverbanden – Eenmalige toelages en inhoudingen

In de module Dienstverbanden is in de aanvraag voor het wijzigingstype Toelages en Inhoudingen nu ook de mogelijkheid voor 'Eenmalige toelages en inhoudingen' beschikbaar. Hiermee kan je zien welke toelage of inhouding (ook wel eenmalige posten genoemd) opgevoerd zijn en ze indien gewenst wijzigen. Je kunt handmatig nieuwe posten toevoegen door op de + knop te drukken. Daarnaast zijn ook de eenmalige posten zichtbaar die middels bulk-import zijn aangemaakt. Het is ook mogelijk om posten in eerdere periodes te wijzigen of opvoeren. Dit resulteert dan in een TWK berekening.

Eenmalige posten worden toegevoegd aan de periode van het verzoek. Dit gebeurt op basis van de startdatum (van de totale aanvraag). Wordt bijvoorbeeld 12 januari als startdatum opgegeven en komt deze overeen met periode 1? Dan zijn alle eenmalige toelages en inhoudingen van deze periode zichtbaar. In onderstaand voorbeeld zijn twee eenmalige toelages zichtbaar voor periode 1 (2025).



Toelagen en inhoudingen	
Onderdelen	Eenmalige toelages en inhoudingen
Eenmalige toelages en inhoudingen	In deze stap kunnen eenmalige posten worden toegevoegd gewijzigd of verwijderd worden
Vaste toelages en inhoudingen	
Vaste salarisschaal toelages en in...	
▼ Eenmalige toelages en inhoudingen (Periode 1 2025) +	
▼ 3568 Vergoeding VOG	
Rekencode	3568 - Vergoeding VOG
Waarde	33,85
Afw. Kostenplaats	Afw. Kostenplaats
Afw. Omschrijving	Afw. Omschrijving
▼ 3544 Representatieverg	
Rekencode	3544 - Representatieverg
Waarde	50,00
Afw. Kostenplaats	Afw. Kostenplaats
Afw. Omschrijving	Afw. Omschrijving
Annuleren Voltooien Volgende	

Indiensttreding – minder verplichte velden bij type 'Geen dienstverband'

Wanneer voor het Contracttype 'Geen dienstverband' wordt gekozen, zijn vanaf nu enkel nog de volgende velden verplicht binnen het Persoon-tabblad:

- Achternaam
- Roepnaam
- Geboortedatum
- Nationaliteit
- Geslacht

Houd er rekening mee dat wanneer de overige velden niet gevuld zijn, deze informatie tevens niet beschikbaar is in andere delen van de applicatie. Bijvoorbeeld Document creatie of Persoonsgegevens.

Vervoersmiddelen

Het is vanaf nu mogelijk om een auto- of fiets van de zaak te beheren in HR Enterprise. Navigeer hiervoor naar Organisatie > Vervoersmiddelen. Let erop dat deze pagina's eerst geautoriseerd worden voor een werkgeverrol-type. Zie voor meer uitleg hierover voorgaande releasenotes.

Deze pagina is ingedeeld zoals de andere beheer-pagina's. Standaard wordt de eerste actieve (geautoriseerde) werkgever geselecteerd en kan een andere worden gekozen linksboven in de module. Middels de + knop kunnen nieuwe vervoersmiddelen worden toegevoegd. Er zijn twee types: Auto en Fiets. Afhankelijk van het gekozen type zijn er één of meerdere bijtellingspercentages mogelijk.

De volgende velden zijn verplicht, ongeacht het type vervoersmiddel:

- Kenteken/registratienummer
- Soort vervoersmiddel
- Merk
- Ingangsdatum contract
- Fiscale waarde
- Soort bijtellingspercentage

HR Enterprise (C1 ACC)

Organisatie

- Roldefinities
- Roltoekenning
- Werkgever definities
- Kostenplaatsen
- Bulk import
- Organisatiebeheer
- Functies
- Werkgever beheer
- Vervoersmiddelen**

Vervoersmiddel

Definitie lijst

Gemeente BCS

Peildatum 03-12-2024

Zoeken

Nieuwe vervoersmiddel

Fiets 1234 - C88
01-03-2024

JR-069-D - Volkswagen Passat
01-01-2024

X-595-SZ - Volvo XC40
01-01-2024

Vervoersmiddel

Kenteken / reg nr.

Soort vervoersmiddel

Merk

Model

Type

Kleur

Leasemaatschappij

Ingangsdatum contract

Einddatum contract

Inleverdatum leasemaatsc...

Fiscale waarde

Soort bijtellingspercentage

Brandstof type

Annuleren Opslaan

HR Enterprise (C1 ACC)

Organisatie

- Roldefinities
- Roltoekenning
- Werkgever definities
- Kostenplaatsen
- Bulk import
- Organisatiebeheer
- Functies
- Werkgever beheer
- Vervoersmiddelen**

Vervoersmiddel

Definitie lijst

Gemeente BCS

Peildatum 03-12-2024

Zoeken

Fiets 1234 - C88
01-03-2024

JR-069-D - Volkswagen Passat
01-01-2024

X-595-SZ - Volvo XC40
01-01-2024

Vervoersmiddel

Kenteken / reg nr. JR-069-D

Soort vervoersmiddel 0: Auto

Merk Volkswagen

Model Passat

Type Variant

Kleur Blauw

Leasemaatschappij Van Mossel

Ingangsdatum contract 01-01-2024

Einddatum contract DD-MM-YYYY

Inleverdatum leasemaatsc... DD-MM-YYYY

Fiscale waarde 53.495,00

Soort bijtellingspercentage 0: 25%

Brandstof type Brandstof type

Verwijderen Annuleren Opslaan

Vervoersmiddelen worden opgeslagen in de lijst als *Kenteken/registratienummer - Merk – Model*. Hierop kan tevens worden gezocht in de definitielijst.

In de volgende release maken we het mogelijk om een vervoersmiddel toe te kennen aan een medewerker via de module Dienstverband

HR21 functiekoppeling

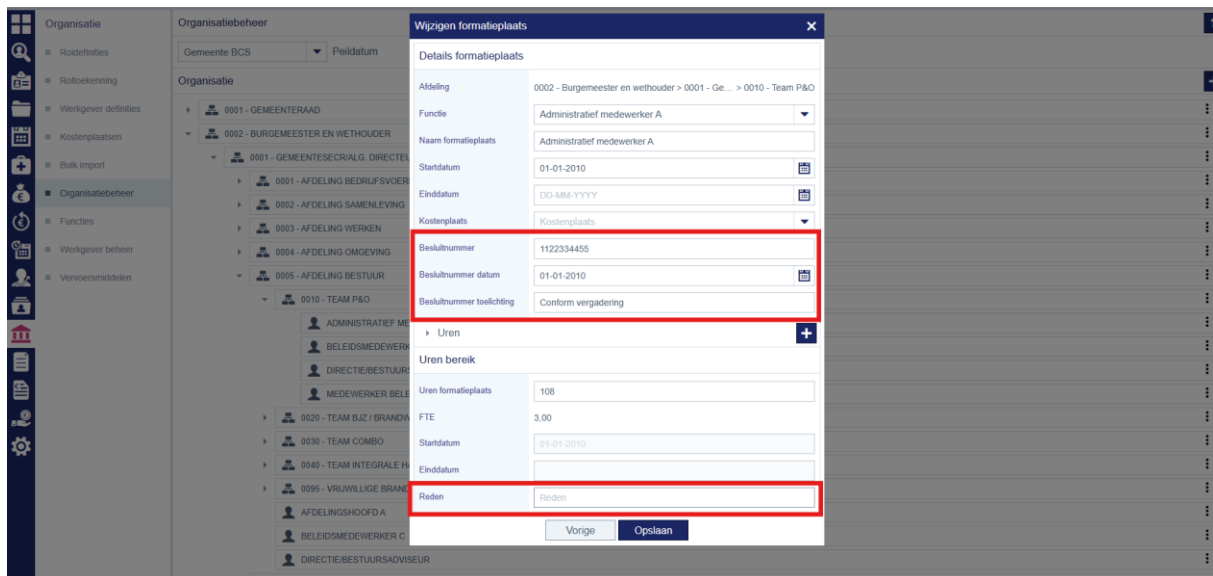
We hebben achter de scherm hard gewerkt aan integratie van HR21 met HR Enterprise. In de komende weken zullen we de link tussen HR Enterprise functies en HR21 functies realiseren. We

Draait om jou!

zullen daarbij ook de bestaande functies en HR21-functies koppelen zoals deze ook in MotionPro gekoppeld waren. Meer informatie hierover volgt in de komende releases.

Formatiebeheer

Je kunt vanaf nu aanvullende gegevens opslaan binnen de formatie. De formatie kan nu worden verrijkt met de optionele velden 'Besluitnummer', 'Besluitnummer datum' en 'Besluitnummer toelichting'. Bij iedere nieuwe uren-laag kan nu ook een reden worden opgegeven van wijziging in formatie uren. Ben je al gemigreerd en gebruikte je deze functionaliteit in MotionPro? Dan zullen we deze informatie in de komende weken toevoegen.



IKB - Boekingscode Verlof kopen

Bij het type 'Kopen verlof' in IKB definities bestond het veld 'Boekingscode Verlof kopen'. Dit veld had geen functie meer en is met ingang van deze release verwijderd.

Salaris

Systeem - Raamwerken

In deze versie zijn de raamwerken voor 2025 opgeleverd. De premieconstanten zijn gebaseerd op de laatste stand van 2024. Via de raamwerk updates worden de premieconstanten voor 2025 apart uitgeleverd.

Wet- & Regelgeving – Minimum uurlonen 2025

De minimum uurlonen zijn aangepast voor het jaar 2025.

Wet- & Regelgeving – Eindheffingen 2025

De eindheffingen zijn aangepast volgens de gegevens uit de Nieuwsbrief Loonheffingen van 12 december 2024.

Wet- & Regelgeving – Belastingcijfers Curaçao 2025

De cijfers van Curaçao zijn volgens de belastingwetgeving 2025 gewijzigd.

Wet- & Regelgeving – Belastingcijfers Caribisch Nederland 2025

De cijfers van Caribisch Nederland zijn volgens de belastingwetgeving 2025 gewijzigd.

Wet- & Regelgeving – Sociale Verzekeringspremies 2025

De cijfers voor de premieberekening van de sociale verzekeringen zijn aangepast volgens de gegevens uit de Nieuwsbrief Loonheffingen van 12 december 2024.

Wet- & Regelgeving – UWV 2025

Het maximum dagloon uitkeringen UWV 2025 is opgenomen in het salarissysteem.

Wet- & Regelgeving – RVU-drempelvrijstelling 2025

Het RVU-vrijstellingsbedrag van € 2.273,- voor 2025 is verwerkt in het salarissysteem.

Wet- & Regelgeving – CAK Nominale bijdrage Zvw 2025

De CAK Nominale bijdrage Zvw voor 2025 is opgenomen in het salarissysteem.

Wet- & Regelgeving – Onbelaste thuis- en kilometervergoeding en gemaximeerd pensioengevend jaarloon 2025

De volgende maximale bedragen zijn opgenomen in het salarissysteem:

- € 2,40 onbelaste thuiswerkvergoeding
- € 0,23 onbelaste kilometervergoeding
- € 137.800,- maximum pensioengevend jaarsalaris

Wet- & Regelgeving – 30%-regeling ingekomen werknemers 2025

De jaarlonen voor de 30%-regeling (toetsloon en maximum) voor het jaar 2025 zijn verwerkt in het salarissysteem.

Wet- & Regelgeving – Loonkostenvoordeel (LKV) 2025

In het overzicht *Prognose Loonkostenvoordelen* zijn de cijfers voor de berekening van 2025 opgenomen volgens de gegevens uit de Nieuwsbrief Loonheffingen van 12 december 2024.

Wet- & Regelgeving – Werkkostenregeling (WKR) 2025

Het percentage voor de vrije ruimte werkkostenvergoeding is aangepast. Vanaf 1 januari 2025 is het percentage over de eerste € 400.000,- van de fiscale loonsom 2% geworden. Over de fiscale loonsom vanaf € 400.000,- blijft het percentage 1,18%.

Wet- & Regelgeving – 30% herzieningssituatie voor lage AWf-premie 2025

De premie AWf bestaat uit een lage en hoge premie. In sommige situaties moet de lage AWf-premie worden herzien naar een hoge premie. Een van de situaties is dat in een kalenderjaar meer dan 30% extra uren zijn verloond ten opzichte van de contractuele uren.

Tot en met 2024 werden arbeidsovereenkomsten met een gemiddelde arbeidsomvang van 35 uur of meer per week uitgezonderd voor deze herziening. Vanaf 2025 is de gemiddelde arbeidsomvang voor deze uitzondering verlaagd naar 30 uur of meer per week.

Deze wijziging is doorgevoerd in het salarissysteem.

Wet- & Regelgeving – Kengetallen premies APG Bouw 2025

De kengetallen voor de premies APG van de sector Bouw zijn verwerkt in het salarissysteem. Inclusief de maximale premiedagen.

Wet- & Regelgeving – ANW-premies Metaal & Techniek 2025

De ANW-premies voor de sector Metaal & Techniek zijn aangepast voor het jaar 2025.

Wet- & Regelgeving – Gemaximeerde dagloon Schilders 2025

Het gemaximeerde dagloon 2025 voor de Schilders is verwerkt in het salarissysteem.

Wet- & Regelgeving – Kengetallen premies BPF Schilders PRIS-jaar 2025

De kengetallen voor de BPF Schilders zijn in het salarissysteem verwerkt voor PRIS-jaar 2025.

Wet- & Regelgeving – USAG-premies 2025

Het maximum dagloon en de premies voor 2025 zijn opgenomen in het salarissysteem.

Wet- & Regelgeving – Sociaal Fonds Schoonmaak 2025

Het premiepercentage voor het Sociaal Fonds Schoonmaak voor 2025 is opgenomen in het salarissysteem.

Wet- & Regelgeving – Kengetallen Overige pensioenfondsen

De kengetallen voor de premies Overige Pensioenfondsen zijn gewijzigd per 1 januari 2025.

Wet- & Regelgeving – BTER-premies Bouw & Infra 2025

APG heeft versie 1.3 van de feiten en cijfers gepubliceerd. In deze versie blijkt dat de zwaarwerkregeling niet van toepassing is voor cao-code 06 UTA.

Vanaf deze versie wordt de zwaarwerkregeling niet meer toegepast als de cao-code 06 actief is.

Berekening – ANW-pensioen Pensioenfonds Metaal & Techniek (PMT)

Bij deelname aan de ANW Pensioenregeling van PMT werd in de berekening van 2025 de premietabel van 2024 gebruikt. Vanaf deze versie wordt de premietabel van 2025 gebruikt bij de berekening over 2025.

De salarisberekening is al uitgevoerd. Hoe corrigeer ik de premie?

Er zijn 2 mogelijke vormen van correctie:

- Je kunt de premie herstellen door een individuele TWK-mutatie te activeren. Je geeft in de eerste periode een variabele mutatie op via rekencode 3473 met de waarde 0,00. In dit geval ontvangt de werknemer een gecorrigeerde loonstrook.
- Je kunt de premie verrekenen via een eenmalige mutatie in de eerstvolgende periode. Op rekencode 3473 geef je het verschil op tussen de ingehouden premie en de juiste premie. Een extra inhouding geef je op als negatieve waarde; een terugbetaling als een positieve waarde.

PayForma – Berekeningen 2025

De PayForma-berekening die via HR Enterprise wordt uitgevoerd is omgezet naar het jaar 2025. Vanaf nu kunnen berekeningen voor 2025 gemaakt worden.

Gebruik je een raamwerk? Om met de juiste raamwerkgegevens van 2025 te rekenen is het nodig de versie van het raamwerk met de cijfers van 2025 geïnstalleerd te hebben.

Overzichten – Verslag Loonberekening

Op het *Verslag Loonberekening* werd een controle uitgevoerd op de fiscale dagen. Deze controle kon onderstaande melding veroorzaken:

Waarde: xxx,xx > max. dagen ARK t/m deze periode: xxx,xx. Aktie vereist!

Deze melding heeft echter geen toegevoegde waarde en zal vanaf deze versie niet meer verschijnen. De fiscale dagen worden rekenkundig gemaximeerd.

Draait om jou!

Overzichten – Overzicht vaste posten

Bij het draaien van het *Overzicht vaste posten* kon een foutmelding ontstaan waardoor het overzicht niet werd aangemaakt. De oorzaak was dat er werknemers waren zonder ingevulde rekencode (rekencode 0000).

Het overzicht is aangepast zodat het in bovenstaande situatie toch wordt aangemaakt. Werknemers met een rekencode 0000 zijn nu ook zichtbaar op het overzicht. Zo kan je zien welke werknemers hersteld moeten worden.

Gegevensaanleveringen – Aangifte Loonheffingen bericht

Het loonaangifte bestand is aangepast op basis van de gegevensspecificatie van de Belastingdienst voor 2025.

Gegevensaanleveringen – Controle aangifte loonheffingen

De *Controle aangifte loonheffingen* is uitgebreid met de codes L2501 L2502 L2503 L2505 en L2509.

Voor meer informatie over deze codes verwijzen we naar de *Toelichting foutmelding werknemersgegevens* van de Belastingdienst.

Gegevensaanleveringen – Meerdere dienstverbanden in aangifte Loonheffingen

De premiegegevens van een werknemer met alleen een 2e dienstverband werden bij het uitvoeren van een terugwerkende kracht boeking niet correct meegenomen in de loonaangifte. Dit is in deze versie opgelost.

Gegevensaanleveringen – Aanmaken UPA-bestand

In de volgende situatie werd de reden uit dienst niet opgenomen in het UPA-bestand:

- Werknemer is opnieuw in dienst getreden EN
- De periode waarin de werknemer eerder in het lopende jaar uit dienst ging is opnieuw aangemaakt/aangeleverd

Doordat de reden uit dienst niet werd opgenomen, werd het UPA-bestand afgekeurd.

Vanaf deze versie wordt de reden uit dienst gevuld op basis van de historische waarde. Hierdoor gaat dit gegeven wel altijd mee in het UPA-bestand.

Gegevensaanleveringen – Aangiftebestand UPA-bericht

Het UPA-bestand is aangepast volgens de voorschriften voor 2025.

Gegevensaanleveringen – Aangiftebestand APG-bericht

Het APG-bestand is aangepast volgens de voorschriften voor 2025.

Gegevensaanleveringen – PWRI-aangifte

PWRI heeft per 1 januari 2025 de premie gesplitst in twee onderdelen:

- Opbouwpremie (OP)
- Risicopremie (RP)

Deze splitsing is doorgevoerd in de programmatuur met deze versie.

Gegevensaanleveringen – Loyalis

Het is vanaf deze versie mogelijk om voor het jaar 2025 een UPA-bestand te genereren voor de gegevensaanlevering naar Loyalis.

Gegevensaanleveringen – Validatie diverse aangiften

De nieuwe xsd-bestanden voor het jaar 2025 zijn uitgeleverd. Met deze bestanden worden de aangiften gecontroleerd of deze technisch verwerkbaar zijn door de ontvangende partij. De controle wordt uitgevoerd voor de bestanden:

- Loonaangifte
- UPA-aangifte
- APG-aangifte

Gegevensaanleveringen – Auditfile Salaris

Met deze versie is het aanmaken van de Auditfile Salaris 2025 voor de Belastingdienst beschikbaar.

Rapportages

Rapportages – Dashboards

In het menu met Professional rapportages zijn een aantal Dashboards opgenomen.

DASHBOARDS (Personeelsmonitor) 
Bezetting Gender
Bezetting FTE & Fulltime / Parttime
Indienstredingen en Doorstroom
Uitstroom
Verzuim

Deze dashboards zijn o.a. bedoeld om gegevens voor de Personeelsmonitor van het A&O fonds gemeenten te bepalen. De getoonde gegevens worden steeds per 31-12 van het gekozen jaar berekend, zoals in de definities van het A&O fonds vereist wordt.

Dashbord Gender:

Dashboards

BEZETTING Gender (Personeelsmonitor A&O fonds)

sp. 164

Gemeente BCS

Aantallen per 31-12-2024

Aantal medewerkers	Vrouw	Man	Anders / Onbekend	% Vrouw	% Man
321	147	174	0	45,8%	54,2%

Rol	1. Vrouw	2. Man
Functioneel beheerder		100,00%
HR Consultant	62,50%	37,50%
Manager	33,33%	66,67%
Rapportage	33,33%	66,67%
Salarisadministratie	44,44%	55,56%
Totaal over leidinggevende rollen	41,18%	58,82%

Werkgever ...

Werkgever

Gemeente BCS

Jaar

2024

Overige Ge...

Contracten inc...

Alles geselecteerd (8)

Leidinggevende...

Alles geselecteerd (5)

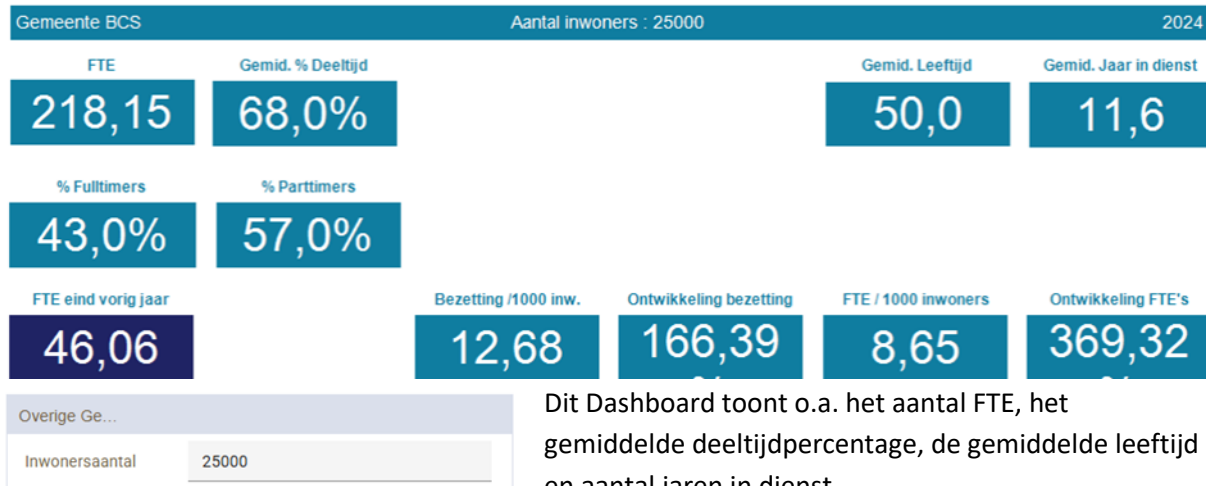
Het Dashboard Gender toont het totaal aantal medewerkers, de aantallen en percentages per gender. Bovendien wordt per rol het percentage man en vrouw getoond dat deze rol heeft. Met deze gegeven kan bijv. de vraag beantwoord worden welk % vrouw een leidinggevende rol heeft. Desgewenst kunnen de filters van dit rapport gebruikt worden om bepaalde contractvormen of rollen uit te sluiten.

Het Dashboard Gender toont het totaal aantal medewerkers, de aantallen en percentages per gender. Bovendien wordt per rol het percentage man en vrouw getoond dat deze rol heeft. Met deze gegeven kan bijv. de vraag beantwoord worden welk % vrouw een leidinggevende rol heeft. Desgewenst kunnen de filters van dit rapport gebruikt worden om bepaalde contractvormen of rollen uit te sluiten.

Dashbord FTE & Fulltime/parttime:

Dashbord BEZETTING FTE & FT/PT (Personeelsmonitor A&O fonds)

sp. 163



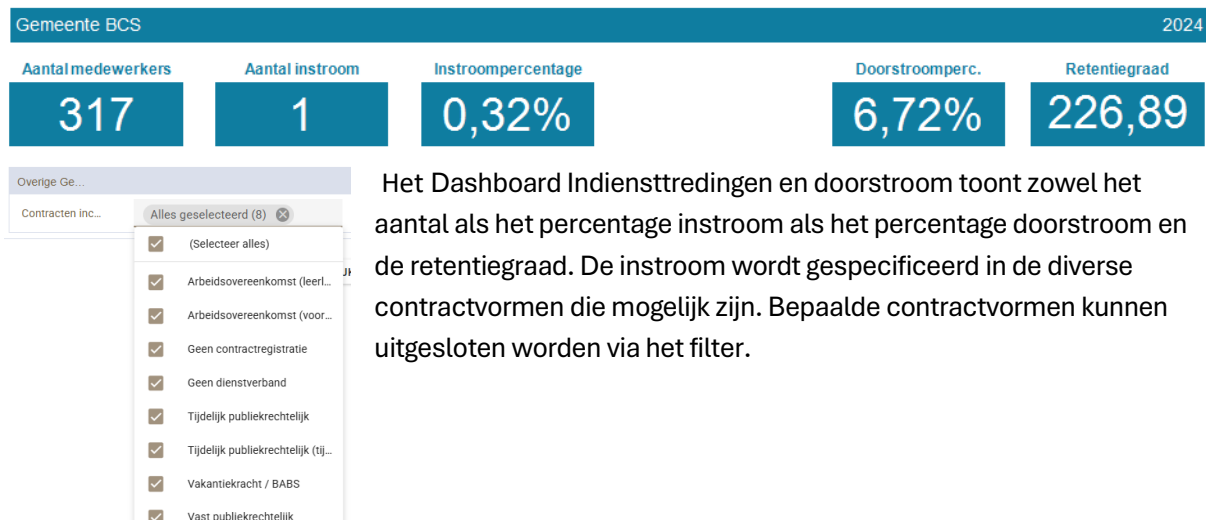
Dit Dashboard toont o.a. het aantal FTE, het gemiddelde deeltijdpercentage, de gemiddelde leeftijd en aantal jaren in dienst.

Bovendien wordt het aantal FTE per 1000 inwoners getoond. Voor een juiste berekening moet het aantal inwoners ingevoerd worden. Ook de ontwikkeling (groei of afname) wordt getoond.

Dashboard Indiensttredingen en doorstroom:

Dashbord Indienst & Doorstroom (Personeelsmonitor A&O fonds)

sp. 164



Het Dashboard Indiensttredingen en doorstroom toont zowel het aantal als het percentage instroom als het percentage doorstroom en de retentiegraad. De instroom wordt gespecificeerd in de diverse contractvormen die mogelijk zijn. Bepaalde contractvormen kunnen uitgesloten worden via het filter.

Dashboard Uitstroom

Dashboard Uitstroom (Personeelsmonitor A&O fonds)

sp. 164

Gemeente BCS (2430)

berekend per: 31-12-2024

Aantal uitstroom

6

Uitstroombestand

5,56%

Hier worden het percentage en het aantal medewerkers getoond die de organisatie verlaten hebben.

Dashboard Verzuim

Dashboard Verzuim (Personeelsmonitor A&O fonds)

sp. 163

Gemeente BCS

2024

Ziekteverzuimpercentage

Contracten		
Arbeidsovereenkomst (leerling voor opl. v. beroep)	Dagen ziek (dagen x PT x %ziek)	0,0
Arbeidsovereenkomst (voor ten hoogste 6 mnd)	Dagen ziek (dagen x PT x %ziek)	0,0
Geen dienstverband	Dagen ziek (dagen x PT x %ziek)	0,0
Tijdelijk publiekrechtelijk	Dagen ziek (dagen x PT x %ziek)	0,0
Tijdelijk publiekrechtelijk (tijdelijke aard)	Dagen ziek (dagen x PT x %ziek)	0,0
Vakantiekraacht / BABS	Dagen ziek (dagen x PT x %ziek)	0,0
Vast publiekrechtelijk	Dagen ziek (dagen x PT x %ziek)	27,5
Totaal	Dagen ziek (dagen x PT x %ziek)	27,5
	Beschikbare kalenderdagen	70.719,3
	Ziektepercentage	0,04%

Ziekteverzuimfrequentie

Contracten	Aantal meldi
Geen dienstverband	1
Vast publiekrechtelijk	3
Totaal	4

Dit Dashboard toont het aantal ziektedagen en de ziekmeldfrequentie per contractvorm in het gekozen jaar en het totale percentage. Met het filter kunnen bepaalde contractvormen desgewenst uitgesloten worden van de berekeningen.