

BCS HR Software

Het Zuiderkruis 29
5215 MV 's-Hertogenbosch
088 - 123 28 28
info@bcs.nl
www.bcs.nl

Vragen en antwoorden Webinar Samen Vooruit 12- 12-2024

Draait om jou!

Type	Content
QUESTION	Hoe zal het muteren van babsen (0-uren contracten) in zijn werk gaan? hoe uren te verlonen?
QUESTION	Het nieuwe onderdeel eenmalige toelages en inhoudingen: Betekent dit dat we eenmalige toelages en inhoudingen niet meer via een bulkimport bestand hoeven te doen?
REPLY	Dat klopt. Echter voor een aantal mutatie van eenmaligen blijft de bulkimport uiteraard wel beschikbaar. Bijvoorbeeld voor het inlezen van gegevens uit urenregistratiesystemen of gratificaties die via een excel aangeleverd worden.
QUESTION	Is het mogelijk om een eenmalige toelage (voorbeeld gratificatie) van netto naar bruto te laten berekenen?
REPLY	Dat kan inderdaad. door een Netto-bruto rekencode te gebruiken.
QUESTION	Kan je snel een toelage selecteren door tekst of nr te typen?
REPLY	Zeker!
REPLY	Middels rapportages en later signaleringen zal je hierop geattendeerd kunnen worden.
REPLY	Dat is terug in de tijd..... :(
REPLY	Een ingevulde einddatum wordt gerespecteerd maar je kunt geattendeerd worden of dit nog steeds de gewenste datum is.
QUESTION	kun je ook een verwachte stopdatum invoeren. Er zijn vaak toelages die voor 3 jaar worden toegekend en dan opnieuw beoordeeld moeten worden, maar je wilt niet dat hij stopt zonder dat je dit ziet na 3 jaar. Of krijg je ook een melding als de toelage stopt?
REPLY	Nee, dat moet handmatig op dit moment
QUESTION	Wat is afwijkende uren per jaar
REPLY	Dit is van toepassing op een partimer ivm uurloonberekening.
QUESTION	Is bij babs het uurloon dan in- of excl IKB
REPLY	Als iemand IKB heeft dan is het altijd inc IKB. Bij geen IKB dan niet.
QUESTION	ik zag bij geen schaal uurloon dat ie daar onder parttime uurloon neer zette. Dat lijkt mij niet goed
REPLY	Goede opmerking, nemen we mee.
QUESTION	Waar vul je de gewerkte uren van een uurloner in?

REPLY	Die moeten opgevoerd worden als eenmalige post op de daarvoor bestemde rekencode
QUESTION	in LPS is er een knop waarmee je kunt zien welke mutaties er zijn opgevoerd. Is deze knop in HR enterprise ook beschikbaar?
REPLY	De mutaties zie je in de lijst links bij een medewerker. Er is geen verborgen mutatielijst zoals bij LPS de situatie was. Ook de rapportages tonen de aankomende mutaties per type en maken onderzoek en analyse eenvoudig.
REPLY	Wel als je in het overzicht zit, niet als je in de 'pop-up' zit. Dan moet je even annuleren of de mutatie afmaken (je kunt altijd op het kruisje drukken).
QUESTION	Kan je als je in een mutatiescherm zit tussen medewerkers switchen?
	Ja, dat kan. Wel even opslaan.
QUESTION	Kan je de boekingscode van een incidentele toelage na het draaien van een proefrun eenvoudig aanpassen of moet dit, zoals nu, via een -/- en +-boekings.
REPLY	De rekencode kun je niet wijzigen maar je kunt de post verwijderen en opnieuw opvoeren.
REPLY	Via een selectiecode
REPLY	Selectiecode 61
QUESTION	Kan je ook naar een voorgaand jaar herrekenen?
REPLY	Dit is nog in ontwikkeling maar nu nog niet beschikbaar.
REPLY	Ja, dit is mogelijk.
QUESTION	je kunt toch ook straks toekomstige mutaties invoeren? Dus in november al nieuwe medewerkers van januari invoeren? Nu kan dat pas als de historische loonstaat is gedraaid van december.
REPLY	Dat kan inderdaad.
QUESTION	Mag de ingangsdatum ook medio de maand zijn. Gebroken maantijdvak?
REPLY	Wat wordt hiermee bedoelt?
QUESTION	Komt hiervoor ook een standaard sjabloon voor?
REPLY	Er zijn ook profielen die veel salarisparameters aansturen.
QUESTION	Kunnen er nog steeds profielen toegepast worden? voor medewerkers, babsen wethouder etc
REPLY	Er kan gebruik gemaakt worden van profielen
QUESTION	kan je de velden standaard vastleggen? zodat je niet alle opties hoeft langs te gaan?

QUESTION	Worden de selectiecodes automatisch gevuld bij profiel? Bijvoorbeeld: Ambtenaar - Politieke ambtsdrager - stagiaire.
REPLY	Dat klopt
QUESTION	kan je meerdere loonbeslagen invoeren?
REPLY	Ja (twee)
REPLY	Zelf geef je de 1e niet werkdag op als ingangsdatum van de wijziging maar het systeem hanteert intern t/m datums dus trekt er 1 dag af.
QUESTION	waarom is de datum uitdiensttreding 1 dag eerder? Als degene per 1 november uit dienst gaat moet je dus invullen 31 oktober? Oftewel de laatste werkdag? Dat is nu niet zo.
REPLY	Alle vastgestelde rubrieken van de belastingdienst.
QUESTION	Zijn in het lijstje uit dienst ook waardes opgenomen voor bijvoorbeeld vrijwilligers of andere die geen salaris ontvangen?
REPLY	Geen aparte gegevensset meer nodig. Die zit standaard in het systeem en een specifieke eenmalige post op de normale dvb is voldoende.
QUESTION	hoe gaat het met transitievergoeding en zijn afwijkende gegevensset nog nodig?
REPLY	Is je vraag middels de toelichting van Rob beantwoord?
REPLY	Deze worden bij de inrichting toegelicht.
QUESTION	Welke code dienstverband moet worden gebruikt voor raadsleden. Deze hebben geen dienstverband, maar wel een betaling van een vergoeding.
REPLY	is je vraag door Rob beantwoord?
REPLY	Je geeft dus een specifieke eenmalige post op in het normale dienstverband en dan regelt het salarissysteem het zelf.
QUESTION	Hoe ga je om met een betaling op een 2e dienstverband voor transitievergoeding of WBO verlof
REPLY	Ja bij urenwijzigingen.
QUESTION	En de verlofopbouw wordt dan ook aangepast?
	Dat klopt inderdaad
QUESTION	Bij urenwijziging mogelijkheid met start en einddatum te werken?
REPLY	Dat klopt
QUESTION	Wij hebben veel tijdelijke urenwijzigingen. waar kan ik die opvoeren
REPLY	Dat doe je op dezelfde wijze waarbij je in de wijziging de einddatum direct meegeeft.

REPLY	Alle urenwijzigingen die impact hebben op loon moeten ingevoerd worden. Er zijn manieren om hier omheen te werken maar dan klopt de bezetting niet meer met de salarisuren.
QUESTION	wij voeren in de bezetting alleen de structurele urenwijziging in, dus niet handig als dit automatisch wordt aangepast bij urenwijziging
REPLY	Ja, verlofrechten worden herberkend bij een urenwijziging
QUESTION	Urenwijziging: Wordt buiten de loopbaan/bezetting ook het verlof aangepast bij een urenwijziging?
REPLY	Oké, een verbetering dus, want nu kunnen de leidinggevenden geen einddatum meegeven in Motion. Maar ik lees net hier in de posts dat t niet voor alle tijdelijke wijzigingen geldt, niet voor tijdelijke toelagen en inhoudingen?
REPLY	Alle "tijdelijke" wijzigingen met begin en dus een einddatum hebben het karakter dat het na deze tijd weer teruggaat zoals het daarvoor was. Dan hoef je dus niets te doen.
QUESTION	Hoe werkt t met tijdelijke urenwijzigingen? Moet de leidinggevende dan zelf na afloop van de periode de uren weer terugzetten of kunnen ze dat bij ingang al invoeren (als toekomstmutatie zeg maar)
REPLY	Ook toelages en inhoudingen hebben een begin en einddatum maar die keren inderdaad niet terug naar de oude situatie en moet je opnieuw opgeven.
REPLY	Zeker! Alle wijzigingen kunnen in de toekomst.
REPLY	Met de toekomst bedoelen we ook verder dan de huidige en volgende verwerkingsmaand. Dus in principe oneindig.
QUESTION	Kan je urenwijzigingen aanmaken in de toekomst? Bijvoorbeeld voor over 1 jaar
QUESTION	Hoe moet afrekening verlofuren bij uitdiensttreding worden aangeboden
REPLY	Je moet een mutatie maken waarin je het verlof wilt laten uitkeren in geld.
REPLY	Hi, Alle boekingscodes van LPS vervallen en zijn vervangen door rekencodes van PayMaster en Enterprise. Hier is een mapping voor en deze krijg je bij de overgang. Het zijn allemaal nieuwe nummers omdat het een nieuw systeem is.
REPLY	Is het mogelijk om die lijst op voorhand te ontvangen en niet te wachten op de overgang?
QUESTION	ik zie allerlei nieuwe boekingscodes. ik neem aan dat dat slechts komt doordat dit een demo is?
REPLY	Op dit moment werkt het nog hetzelfde maar we gaan hier nog naar kijken of dit beter kan.

QUESTION	Uitruil woonwerk kilometers is in deze periode weer actueel. Ben benieuwd of de systematiek volgend jaar in de nieuwe salarisapplicatie anders is.
QUESTION	kan de "aanvraagtitel" gewijzigd worden zodat je kunt zien waar de wijziging betrekking op had?
REPLY	Zeker, die is vrij in te vullen om het logisch te maken voor de gebruikers
REPLY	Dit geef je op bij de loonopdracht die Rob nu laat zien!
QUESTION	Kun je een vaste betaaldatum opgeven bij de salarisverwerking? Of moet je dit elke maand opgeven?
REPLY	Via Dienstverbanden > Eenmalige en vaste posten
QUESTION	hoe voer ik een incidentele betaling in?
REPLY	Nee wanneer de rvu uitkering betaalbaar wordt gesteld, zal de eindheffing automatisch berekend worden.
QUESTION	Moet je de RVU eindheffing nu zelf handmatig berekenen?
QUESTION	Tekst loonstrook, geldt dat voor iedere loonstrook? Of kun je ook een notitie bij een bepaalde persoon plaatsen?
REPLY	Deze tekst die je zag bij de loonopdracht is inderdaad voor iedere loonstruik die uit die run komt. Dit is bijvoorbeeld bij speciale runs relevant. Persoonlijke teksten kunnen op dit moment niet.
REPLY	Jammer....!! Wij gebruiken deze optie nu regelmatig voor bijzondere medewerkers zoals Babsen, commissieleden e.d...
REPLY	Dit geldt voor alle loonstroken, dit kan niet op persoonsniveau ingegeven worden.
REPLY	Op dit moment nog niet, we hebben hier een roadmap item voor en het is de bedoeling dat dit gaat gebeuren.
QUESTION	worden cao-verhogingen nog steeds automatisch doorgevoerd?
	Ja dat blijven we onderhouden in het raamwerk
QUESTION	zijn er ook profielen? zoals gewone ambtenaar, raadslid, wethouder e.d.
REPLY	Ja die zijn er. De profielen regelen vrijwel alle salarisparameters waardoor invoer vaak niet nodig is bij de meest voorkomende medewerker types.
REPLY	Bij indiensttreding beschikt u over profielen waarbij wij er al een 12 tal standaard meeleveren. U kunt echter zelf extra maken.
REPLY	Dit is op dit moment nog niet geïmplementeerd maar staat wel op de planning. Maar bij iedere run wordt de laatste stand gebruikt.
QUESTION	Nu versturen wij regelmatig proefverwerkingen, de output zien we zolang het niet definitief verstuurd wordt?

REPLY	Ja, u kunt onbeperkt proefverwerkingen draaien en de output daarvan is beschikbaar totdat u de volgende start.
REPLY	Ja, het systeem ondersteund gebroken tijdvakmutaties. Welliswaar niet op alles maar wel op salaris, werkuren, parttimefactor en nog een aantal gegevens waarbij het nuttig of verplicht is. De datum geeft u op als ingangsdatum mutaties in het aanvraagsscherm.
REPLY	ja mutaties op een andere datum dan vanaf de eerste kunnen verwerkt worden. en vervolgens vindt er een pro rata berekening plaats.
REPLY	Gaat dit ook goed als in dezelfde maand, in de loop van de maand het ouderschapsverlof afloopt? Dat gaat nu namelijk fout in MotionPRO...
QUESTION	kan je ook op een andere datum muteren bij salaris bv. op de 10e van de maand, wijz. salaris of uren
	Ja dat kan
QUESTION	Nu moeten we bij bijv een toelage die al in proefrun is verstuurd, in volgende run het bedrag dat erbij opgeteld moet worden muteren. Blijft dat zo of moeten we de nieuwe waarde overschrijven?
REPLY	Zoals je kon horen in Rob's verhaal kun je die aanpassen naar de juiste waarde (of verwijderen)
REPLY	Nee dat hoeft niet voor RVU
QUESTION	Gaat het uitbetalen van een RVU net als bij een Transitievergoeding
REPLY	Ja dit kan, je kunt in de 'wizard' die Rob liet zien het verleden zien door in het datumveld van de aanvraag die periode in te vullen. Het scherm laat dan de waarden uit die periode zien. Naast dat er uiteraard rapportages zijn die dit vaak ook laten zien.
QUESTION	Kan je incidentele toelagen bij de medewerker bij dienstverbanden terug blijven zien over vorige periodes of alleen zoals nu bij een historische loonstaat?
REPLY	ja!
QUESTION	krijg je bij controle ook de salarisstroken te zien?
	Ja de salarisstroken zijn onderdeel van de output
QUESTION	gaat het inlezen van salaristabellen en boekingscodes automatisch?
REPLY	We leveren het systeem met alle salarisschalen/tabellen en rekencodes standaard uit.
REPLY	Klopt
QUESTION	Wordt er nog steeds na elke proefrun een salarisstroom en loonstaat gegenereerd ter controle?
	Ja

QUESTION	Als reden uit dienst een verplicht veld is kun je dit tijdens het muteren toch niet vergeten?
REPLY	Klopt, dit is nog een controle uit het verleden. Toch gebeurd ie en de validatie vind ook plaats bij mutatie. Kan bijvoorbeeld ook uit import/inleesactiesfoutgaan (conversie/nieuwe klant/samenvoeging)
REPLY	Ja
REPLY	Dus de mutaties van de 2e inlevering staan op de controlelijsten en die van de 1e inlevering niet?
QUESTION	Komt er voor elke proefberekening een aparte voorcontrole? Of wordt een nieuwe berekening toegevoegd aan de rest.
REPLY	PDF en sommige in CSV
QUESTION	Kun je een voorbeeld laten zien van een overzicht voor een controle?
REPLY	Ik ga er vanuit dat dit voldoende getoond is.
QUESTION	krijg je geen foutmelding meer als je een verplicht veld niet hebt ingevuld? bijv. reden uit dienst?
REPLY	Je kunt een uitdienstmelding niet doen zonder rede uit dienst, dus inderdaad.
REPLY	Voor nu ervoor gekozen omwille van de reden die Jeroen toelicht, ze apart aan te leveren. De standenregister voorziet overigens wel in deze behoefte.
QUESTION	Is er ook een totaal overzicht mutaties. Dat controleer m.i. handiger dan zoveel aparte overzichten.
REPLY	geen totaaloverzicht is voor de controle m.i. niet echt werkbaar!
REPLY	Dus die hangt niet meer achter een medewerker?
QUESTION	is er ook nog een historische loonstaat te raadplegen in het systeem
REPLY	Er is naast deze overzichten per run een rapportage met historische loonstaat (HLS) op basis van alle periodes
QUESTION	Zijn de overzichten ook te openen in Excel?
REPLY	Sommige wel (als ze CSV zijn). En alle rapportages (bijv. HLS) kun je ook exporteren naar Excel.
QUESTION	moet je nu zelf de loonaangifte en pensioenen versturen naar de instanties? Of gaat dit automatisch?
REPLY	Automatisch
REPLY	Ja
QUESTION	Is ook inzichtelijk wie weke mutatie gedaan heeft (audit)?

REPLY	Via de auditrapportages per proces kun je op dat aspect inzoomen (indiener, fiatteur etc.). Deze zijn onafhankelijk van de loonrun output
QUESTION	ik begreep van het customer portal dat in Motion 2.0 alleen Telebankeren (met xml) bestaat., dus dat wij overgaan naar telebankeren. Nu lees ik dat Equens wel wordt doorgezet. Dus als wij nu bij Motion 1.0 bij Equens zijn dan blijft dat ook zo (geen xml van de betalingen)?
REPLY	Equeens is sinds september 2024 toegevoegd als optie op veler verzoek.
REPLY	Zodra je een run draait staat alles enkele minuten later klaar in deze weergave. Er is geen menselijke tussenkomst tussen jouw start van de run en de uitkomst in dit scherm.
QUESTION	Zet BCS de betaalbestanden klaar zoals we gewend zijn of moeten we zelf actie ondernemen?
REPLY	Is een standaard overzicht zonder filters.
QUESTION	Hoe zien de rapportages/overzicht eruit als je meerdere werkgevers verloond
REPLY	De rapportages en overzichten zijn per werkgever.
REPLY	Er is een apart auditrapport op elk proces. dit zie je niet in deze rapporten.
QUESTION	Kun je zien wie de mutatie heeft aangemaakt?
REPLY	Op dit moment ondersteunen we alleen 1 verwerking tegelijkertijd. Begin Q1 2025 gaan we parallelle verwerking aanbieden.
QUESTION	Wij verwerken 4 organisaties. Kan de salarisverwerking hiervan tegelijk worden aangevraagd?
REPLY	Je kunt altijd een proefrun doen en deze rapporten draaien. Tegelijkertijd zijn er ook rapportages die los van de runs staan over o.a. de processen, deze kennen echter niet de handigheid die in deze rapporten die Jeroen laat zien zitten.
QUESTION	Foutcodes in de aangifte loonheffingen die nu via LPS worden opgelost of handmatig gecorrigeerd via BCS, worden deze ook automatisch door Paymaster gecorrigeerd. Betreft door betaling UWV-uitkering icm aanvulling tot minimumloon.
REPLY	Dit kun je vanaf heden zelf aanpassen.
QUESTION	Kan de code reden uit dienst niet als verplicht veld ingericht worden?
REPLY	Deze is verplicht
REPLY	Ja
QUESTION	Is er dan wel een totaaloverzicht van mutaties van een maand te draaien ? Onze accountant neemt hier steekproeven uit.

QUESTION	Kunnen nieuwe medewerkers ook in de toekomst ingevoerd worden? Komt het dan op het overzicht huidige maand of in maand van indiensttreding?
REPLY	Ja dit kan, alle mutaties kunnen in de toekomst (in principe oneindig in de toekomst) worden ingevoerd. In deze overzichten zie je echter alleen de gegevens mbt de periode waarvoor je gaat verlonen.
REPLY	Klopt, is redelijk overbodig vanuit dat perspectief. Het kan echter wel in bijzondere situaties (migratie/import) voorkomen dat dit veld toch leeg is.
QUESTION	code reden uit dienst was toch verplicht veld? Dan kan deze melding toch niet nodig zijn?
REPLY	duidelijk, bedankt
QUESTION	Staan de NAW gegevens op de strook op de correctie positie voor venster enveloppen?
REPLY	De positie is helaas veranderd naar rechts. Hiervoor heb je dus andere enveloppen nodig.
REPLY	Dat kan nog niet, wij hebben standaard enveloppen
QUESTION	Is er ook een totaalloonstrook als er sprake is van meerdere loonstroken? Bij meerdere dienstverhoudingen.
REPLY	Ja als er sprake is van meerdere dienstverbanden, wordt er een totaalstrook aangemaakt over de dienstverbanden heen.
REPLY	Dat klopt. Met de juiste invoer (rekencode) wordt hier automatisch een apart IKV voor gemaakt.
QUESTION	Wettelijk betaald OSV hoeft hier ook geen 2e dienstverband voor worden aangemaakt?
REPLY	In het voorbeeld wordt de transitievergoeding ook tegen bijzonder tarief betaalbaar gesteld.
QUESTION	de transitievergoedingen hebben we nu belast tegen bijzonder tarief omdat het een incidentele betaling is, dit klopt dus niet begrijp ik?
QUESTION	Worden er van alle twk mutaties aparte betalingen/salarisstroken gemaakt ?
REPLY	Ja
QUESTION	Komt er altijd een correctiestrook voorgaande maand bij TWK berekeningen?
REPLY	Ja
QUESTION	worden het nettobedrag bij 2 dienstverbanden in één bedrag overgemaakt of ziet de werknemer 2 bedragen op zijn bankafschrift?
REPLY	twee aparte betalingen.

REPLY	Ja
QUESTION	Is er ook een journaalbestand? Iets wat ingelezen kan worden in financieel pakket
REPLY	Er worden nieuwe stroken gemaakt voor de vorige periodes waar dit over gaat.
QUESTION	Moeten wij de journaalpost nog wel zelf opstarten/draaien?
REPLY	Nee, deze komt automatisch uit het systeem en hoeft alleen maar gedownload te worden.
QUESTION	IS er ook een cumulatieve loonjournaalpost?
REPLY	maandelijks niet, wel aan het einde van het jaar.
QUESTION	in de journaalpost boek je op grootboekrekening en kostenplaats, waar kan ik die terugvinden in het overzicht?
REPLY	Op het kostenoverzicht staat dit vermeld.
QUESTION	Klopt het dat ik een bsnr op de loonstrook zag staan? Dit mag volgens mij niet meer daarop vermeld worden.
REPLY	het mag volgens ons (en belastingdienst) niet meer sinds 2019 ofzo
QUESTION	Komt er ook een nieuwe gecorrigeerde salarisstrook van een oude periode indien bijvoorbeeld het salaris met terugwerkende kracht wijzigt?
REPLY	Ja, er komt een vervangende loonstrook uit het systeem
REPLY	Ja
QUESTION	Kan er in dezelfde maand een RVU en een brutosalaris worden uitbetaald/verwerkt
REPLY	Voor de transitievergoeding wordt er een aparte jaaropgave gemaakt.
QUESTION	Komt er een aparte jaaropgave van een transitievergoeding? Nu staat dit bij het normale salaris op de jaaropgave, zonder uitsplitsing en dit is zeer verwarrend voor mensen.
QUESTION	het importeren van journaalposten is niet meer nodig? Het csv bestand voor inlezen journaalpost voor de financiële administratie in SAP staat nu standaard klaar in de salarisverwerking?
REPLY	Dit klopt, het bestand dat in het financiële systeem moet worden ingelezen staat al in de juiste opmaak in het systeem om te downloaden.
REPLY	top! Scheelt weer een handeling
REPLY	Deze gaan we samen met de opname uiterlijk begin volgende week delen via de customer portal.
QUESTION	Worden de vragen en antwoorden gepubliceerd zodat het nagelezen kan worden?

QUESTION	Waar kan ik de parameters vullen? Denk aan bijv Loyalis. WGA. Afwijkend Pensioen voor wethouders
REPLY	Dit kan via het scherm selectiecodes.
QUESTION	Kunnen we zelf extra dingen toevoegen aan de salarisstroom of bepaald BCS alles wat op de stroom staat? Zoals zelf kiezen of je BSN wil vermelden of juist niet.
REPLY	Is het mogelijk om bijvoorbeeld piketweken te vermelden? Zo kunnen medewerkers hun uitbetaling controleren. Komt ook de periode van overwerk in beeld?
REPLY	Er kan maar een beperkt aantal gegevens worden bepaald. Op dit moment wordt BSN altijd meegegeven en getoond.
QUESTION	Waar kan de de waardering van de boekingscodes opgeven ten behoeve van de WKR?
REPLY	De boekingscodes staan nu geregistreerd als WKR boekingscodes in LPS. In de nieuwe oplossing worden deze omgezet naar nieuwe rekencodes. Aanpassingen hierop moet BCS op dit moment uitvoeren (nieuwe rekencodes..). En er is maandelijks een overzicht.
REPLY	En vervolgens, loopt de migratie naar tevredenheid? Waar dienen wij extra alert op te zijn vooraf?
REPLY	hier zijn wij ook heel benieuwd naar
QUESTION	Kunnen jullie nog iets zeggen over de voortgang van de migratie? Hoeveel organisaties zijn inmiddels over?
QUESTION	Hoe ziet voor de medewerker eruit als hij vervangende salarisstroken krijgt. Wordt dan de oorspronkelijke verwijderd uit zijn dossier?
REPLY	Nee er wordt nooit een stroom verwijderd. Je krijgt een extra stroom (nieuw volgnr)
QUESTION	Heb je dan nog wel een boekingsconversietabel
REPLY	zeker, er is een mappingsbestand
REPLY	De klantprobeeromgeving is beschikbaar gesteld en beschikbaar. Mocht je hier nog geen toegang toe hebben, dan vernemen we dat graag via hummingbird@bcs.nl
QUESTION	Is het bekend wanneer de testomgeving beschikbaar komt?
REPLY	Er wordt per organisatie 1 user aangemaakt voor de klantprobeeromgeving. De inloggegevens kunnen intern gedeeld worden. De gegevens van de users zijn fictief en niet aan een productieomgeving gekoppeld. Om die reden log je allemaal in met dezelfde user.
REPLY	Declaraties gaan door en komen dan op de volgende periode of als je de runs afkeurt weer op de huidige.

QUESTION	hoe zit het met goedkeuren declaraties in motion en de koppeling naar het salaris? Nu kan dat niet meer tussen definitieve salarisverwerkingsdatum en het doorboeken van de historische loonstaat omdat deze anders niet meegenomen worden. Hoe gaat dit straks in het nieuwe pakket?
REPLY	die nemen we mee. die is op het moment niet beschikbaar.
QUESTION	Bij de rapportages zie ik twee historische loonstaten staan. Is het ook mogelijk om een loonstaat op kostenplaats te krijgen? Deze is nu standaard aanwezig in Cognos.
REPLY	Dank je wel, deze wordt veel gebruikt.
QUESTION	Wij gebruiken 'geen dienstverband' ook voor groepen die sal. ontvangen. Moet dat voor de conversie wijzigen en zo ja welk dienstverband moet welke contractsoort krijgen? Denk bijv. aan raadsleden en voormalig personeel.
REPLY	In HR Enterprise staat een standaard optie 'Geen dienstverband'. Dit resulteert in een medewerker zonder salaris. Indien er in MotionPro als contracttype (arbeidsrelatie) een eigen type is gedefinieerd, dan ziet HR Enterprise dit als een variant met salarisgegevens. De contracttypes zoals in MotionPro zijn ook gewoon zichtbaar als contracttype in HR Enterprise. Het advies is hier dus een arbeidsrelatie aan te maken die 'Geen dienstverband - met salaris' heet.
QUESTION	Kun je controlelijsten per gebruiker(verwerker) genereren. De ene medewerker muteert, de ander controleert. Dan is het handig als we de mutaties van die verwerker in een overzicht hebben.
REPLY	Er zijn audit rapportages per proces die dat element borgen. De run zelf is voor alle ge-autoriseerden toegankelijk en de controle moet je dan dus samen doen.
QUESTION	Is het mogelijk om een historische loonstaat van de totale organisatie te krijgen/draaien?
REPLY	Er is op dit moment geen verdicht rapport. Wel kun je alle medewerkers zien zoals getoond.