

BCS HR Enterprise Releasenotes

Draait om jou!

Releasenotes 28 november 2024

HR Enterprise

Rapportages – Overgang naar DevExpress

In Enterprise 2.0 zijn nieuwe rapportages beschikbaar, die met DevExpress gemaakt zijn. Voor het gebruik van deze rapportages is geen extra installatie of licentie vereist, de rapportages zijn volledig ingebed in Enterprise 2.0. De DevExpress rapporten zijn volledig opnieuw ontwikkeld en de 'look and feel', de werkwijze en de inhoud van deze rapporten wijkt af van de rapporten die vanuit Cognos geleverd werden. De nieuwe rapporten leveren inhoudelijk zoveel als mogelijk dezelfde informatie als de Cognos rapportages deden.

Deze DevExpress rapporten zijn volop in ontwikkeling en zullen in het komende jaar - zowel inhoudelijk als in aantal - verder uitbreiden. In eerste instantie zijn er een aantal rapporten gemaakt, die een vervanging zijn van de bestaande rapporten, inclusief de "Embedded BI rapportages" zoals bijv. de 'Audit rapporten'.

De nieuwe rapporten worden vanuit enkele menu's aangeboden, waardoor alleen voor deze menu's een nieuwe flexlink gemaakt en geautoriseerd hoeft te worden en niet langer voor ieder rapport afzonderlijk. Op dit moment zijn er 2 menu's beschikbaar: Professional rapporten en Management rapporten. Het menu voor de professional biedt toegang tot alle rapporten die momenteel beschikbaar gesteld zijn, terwijl het menu voor de managers alleen toegang geeft tot relevante rapporten voor managers. De inhoud en werking van de diverse rapporten wordt toegelicht in de help op Zendesk. De uitbreidingen en aanpassingen aan de rapportages volgen hetzelfde regiem als de aanpassingen in Enterprise en zullen per release uitgeleverd worden.

Voorbeeld van het rapportenmenu voor professionals

Rapportages voor professionals

sp. 163

PER MEDEWERKER	PER ORGANISATIEDEEL	PER MUTATIES (Audit)	HRM OVERZICHTEN
Adresetiketten (3&8)	Bezettingsoverzicht	Adreswijzigingen (audit)	Contracten / Wia
Adressenlijst	Deze week verlof	Declaratieaanvragen (audit)	Duurklasse (ziekteverzuim)
Dienst- en Ambtsjubilea	Formatie op peildatum	Dienstverband mutaties (excl. Sal.data)	Formatie versus bezetting (meerdere onderdelen)
Loopbaan en salaris geschiedenis	Formatie versus bezetting per onderdeel	Dienstverbanden (Salaris, toelagen etc)	In- door- uitstroom (grafiek en aantallen)
Pensioenleeftijden	Gesprekscyclus per medewerker	IKB aanvragen (audit)	Leeftijdsbeleid (>60 jaar)
Verjaardagen	In- en Uitstroom per onderdeel	Indiensttredingen (audit)	Personeelsdossiers (DPD)
Verlofoverzicht (4 weken)	Kort in dienst (< 6 mnd)	Overige aanvragen (audit)	Personeelsdossiers (zonder sluitingsdatum)
Verlofsaldi	Personeelskaarten	Tijdcompensatieaanvragen (audit)	Voortgang gesprekscyclus
Ziekteverzuimperc. per medewerker	Verlofaanvragen	Verkopen verlof (audit)	Ziekteverzuim per werkgever
Ziekteverzuimfreq. per medewerker	Ziekteverzuim per onderdeel		

SALARISGEGEVENS (Invoer)	SALARISVERWERKING (Output)	DASHBOARDS (Personeelsmonitor)	FUNCTIONEEL BEHEER
Eenmalig toelagen en inhoudingen	Historische loonstaat (samengevat)	Bezetting Gender	Alle rollen met invloed
Rekencodes per periode	Historische loonstaat (LPS)	Bezetting FTE & Fulltime / Parttime	Status provisioning
Salarisgegevens	Loonkosten per leeftijdscategorie	Indiensttredingen en Doorstroom	Vervangingen
Selectiecodes		Uitstroom	
Vaste toelagen en inhoudingen			
WPM rapport (vanaf 7-2024)			

Kostenplaatsen & Functies- Verbetering omschrijvingen en meldingen

We hebben enkele aanpassingen doorgevoerd om de leesbaarheid te verbeteren van kostenplaats- en functiebeheer.

Gebruik formatieplaatsen

HR Enterprise kan worden ingesteld op het wel of niet gebruiken van formatieplaatsen. Indien geen gebruik is ingesteld (doorgaans in de profit-sector) bleek dat formatieplaatsen alsnog werden getoond in Organisatiebeheer en Indiensttreding. Met ingang van deze release is dit hersteld waardoor op de Organisatiebeheerpagina enkel nog de mogelijkheid om de organisatiestructuur te muteren aanwezig is. Binnen indiensttreding hoeft nu enkel nog de functie te worden gekozen.

Verzuim – Aanvullende verzuimacties

Er was een bug aanwezig bij het kunnen zien van aanvullende verzuimacties door een (case)manager. Indien er geen directe invloed was over de medewerker, waren deze acties niet zichtbaar. Met directe invloed wordt het aanvinken van een medewerker binnen roltoekenning bedoeld, in tegenstelling tot het aanvinken van de afdeling waarin de medewerker zich bevindt. Met ingang van deze release zijn aanvullende acties altijd zichtbaar als er invloed is, dus direct en indirect.

Indiensttreding – Zelfde toelage meerdere malen zichtbaar

Bij een kandidaat die is omgezet naar een medewerker waarbij tenminste één toelage is geselecteerd, werd in specifieke gevallen meerdere malen dezelfde toelage getoond. Dit issue is nu verholpen, zodat de toelage slechts één keer wordt getoond.

Tijdcompensatie – Uitsluiting op basis van schaal of bedrag

Met ingang van deze release is het mogelijk om gebruik te maken van uitsluitingen op basis van schaal of bedrag. Deze functionaliteit bestond reeds voor non-profit, in combinatie met MotionPro en LPS. Uitsluiting kan op schaal of bedrag, maar niet beide. Indien er een bedrag wordt toegepast, dan controleert de applicatie of het salaris van de medewerker (zonder schaal) hoger is. Indien er een schaal wordt opgegeven, dan vindt er alleen uitsluiting plaats indien het schaalnummer hoger is (dus niet het schaalbedrag). Is het salaris of de schaal gelijk aan de uitsluiting of te hoog? Dan is het wijzigingstype voor de medewerker nog wel zichtbaar in de applicatie, maar kan deze niet worden geselecteerd. De medewerker ziet in dat geval de melding dat hij niet in aanmerking komt voor deze regeling.

Voorbeeld 1

- Uitsluiting hoger dan bedrag van EUR 3.000,-
- Medewerker zit in schaal 4, trede 5. Het bijbehorende bedrag is EUR 3.500,-
- De medewerker heeft de optie om het compensatieverzoek aan te vragen.

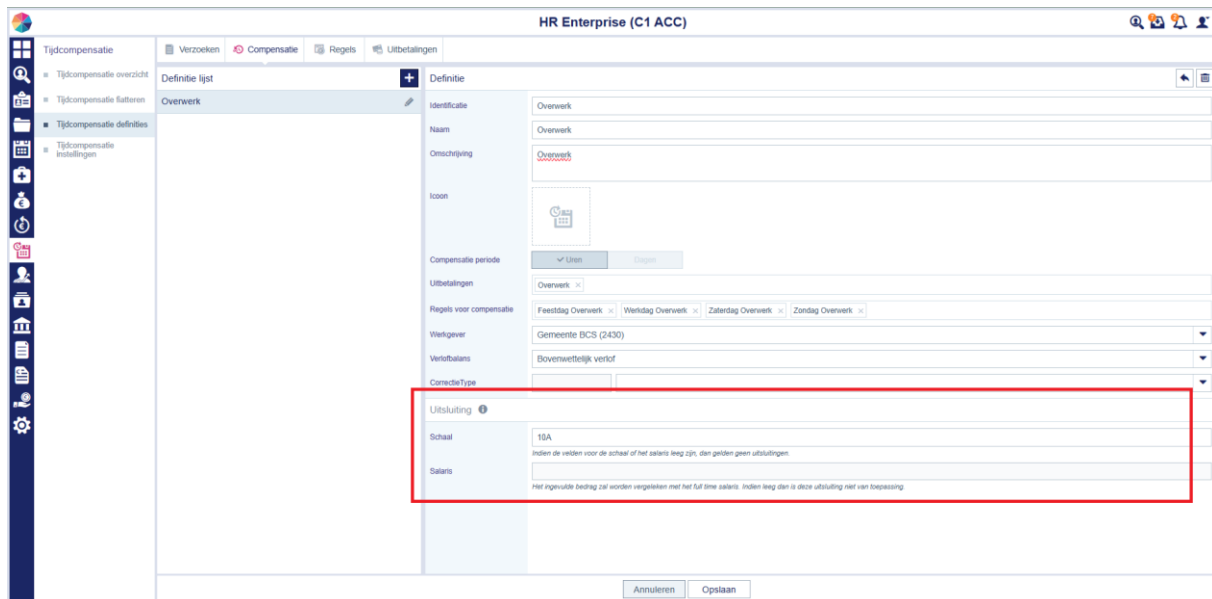
Voorbeeld 2

- Uitsluiting op schaal gelijk of hoger dan schaal 3
- Medewerker maakt geen gebruik van schalen. Het salaris is EUR 3.000,-
- De medewerker heeft de optie om het compensatieverzoek aan te vragen.

Voorbeeld 3

- Uitsluiting op schaal hoger dan schaal 10(A)
- Medewerker zit in schaal 4
- De medewerker heeft de optie om het compensatieverzoek aan te vragen.

Let op, de huidige opgeslagen salaris/schaalbeperkingen zullen komen te vervallen na migratie. Indien er beperkingen zijn, dan zal dit opnieuw moeten worden geconfigureerd in de Tijdcompensatie definities. Dit onderwerp wordt besproken tijdens het inplannen en/of kickoff van de migratie.



Eigen gegevens - Externe medewerkers (betaalde module)

Met ingang van deze release is het mogelijk om gegevens ten behoeve van een externe medewerker toe te voegen. We hebben deze oplossing generiek gebouwd, dat wil zeggen dat deze gegevens bij ieder contracttype (Indiensttreding/Dienstverband) kan worden toegepast. Dit betekent dat deze gegevens kunnen worden verrijkt voor zowel een medewerker met als zonder salarisgegevens.

Definitie, instellingen & autorisatie

Voeg het wijzigingstype Externe medewerkers toe zoals ook voor de andere wijzigingstypes van toepassing is in de Personalia Definities pagina. Er zijn 3 niveaus van Rechten beschikbaar: Relatie, Intermediair en Financieel. Deze kunnen afzonderlijk worden geconfigureerd. Na het opslaan dient het wijzigingstype te worden geautoriseerd op de Personalia Autorisaties pagina voor een manager en/of te worden toegepast in de Instellingen pagina.

Persoonsgegevens wijzigen

Processtappen

Wijziging

Overzicht

Wijziging

Manager Externe medewerker
Manager Externe medewerker
Manager Externe medewerker

Relatie

Ingangsdatum contract

DD-MM-YYYY

Einddatum contract

DD-MM-YYYY

Reden inhuur

Contract binnen

Nee

Werkzaamheden

Toelichting

Intermediar

Naam intermediair

Contactpersoon

Telefoonnummer contactp...

E-mailadres contactpersoon

Financieel

Ingangsdatum tarief

DD-MM-YYYY

Einddatum tarief

DD-MM-YYYY

Uren per week

Tarief per uur

Tarief reiskosten (week)

Factuurtarief (week)

Contractwaarde

Inkoopordernummer

Financiering inhuur

Annuleren

Volgende

Het aantal uren per week gecombineerd met het uurloon geeft een automatische berekening van het uurtarief per week. Worden deze gegevens gecombineerd met een ingangs- en einddatum tarief, dan wordt ook de geraamde contractwaarde berekend.

Financieel	
Ingangsdatum tarief	01-11-2024 
Einddatum tarief	02-12-2024 
Uren per week	36,00
Tarief per uur	€ 100,00
Tarief reiskosten (week)	
Factuurtarief (week)	€ 3.600,00
Contractwaarde	€ 16.457,14
Inkoopordernummer	
Financiering inhuur	

[Annuleren](#) [Volgende](#)

Zichtbaarheid na indienen

Na het indienen van het verzoek wordt de wijziging opgeslagen en zullen deze zichtbaar zijn op de Profielen pagina.

Proforma – Groepsregel in het nederlands

Bij de vaste en eenmalige posten onderdelen in de proforma module bleek de groepstekst nog in het Engels te staan. Dit is nu verbeterd zodat er naar de taalinstelling gekeken wordt die ingesteld is voor uw organisatie.

Salarisverwerking – Verwerking van Equens betaalbestanden nu geautomatiseerd

Bij een salarisverwerking ontstaan betaalbestanden. Als niet gekozen is voor telebankieren maar voor Equens bleven die achter op het systeem en moesten door ons handmatig verwerkt worden. Dit is nu geautomatiseerd zodat tijdens het publiceren deze bestanden meteen aan de Data Exchange Manager worden aangeboden ter verzending naar Equens.

Salarisverwerking – TWK op Salarisschaal/Trede

Het is mogelijk om met twk een andere salarisschaal/trede toe te kennen. Helaas trad hierbij een fout op waardoor er helemaal geen salaris meer werd doorgegeven. Dit is nu hersteld.

Onderstaande wijzigingen zijn reeds toegepast door middel van een hotfix op 15 november 2024

Salarisverwerking – TWK op Vaste posten en Salarisschaal

Het is mogelijk om een vaste post in het verleden toe te voegen. Helaas leidde dit niet altijd tot een herrekening van de oude periode. Deze ommissie is nu gevonden en hersteld zodat een met TWK ingevoerde of gewijzigde vaste post nu altijd voor een herrekening vanaf de startdatum zorgt. Daarnaast ging het met twk toekennen van een andere salarisschaal/trede fout waardoor er helemaal geen salaris meer werd doorgegeven. Ook dit is nu hersteld.

IKB – Korting op IKB budget

Het is mogelijk om een korting op het IKB budget te bewerkstelligen. Helaas werd deze in het getoonde IKB budget positief meegeteld in plaats van negatief. Dit is nu gecorrigeerd zodat het nu budget daadwerkelijk wordt verminderd.

Verlof – Gebruik saldo zonder initiële rechten

Het is mogelijk om een verlof balans te hebben die uitsluitend wordt gevuld middels correcties. Bij opname van een verlof uit deze balans werd het nieuwe saldo echter niet juist berekend. Dit is nu hersteld zodat ook opnames uit een balans met 0 uur initiële opbouw juist berekend wordt.

Salaris

Systeem – Meerdere dienstverbanden

De functionaliteit voor automatische inkomstenverhoudingen is vanaf nu ook te gebruiken in combinatie met meerdere dienstverbanden.

Overzichten – Overzichten Loyalis

Vanaf deze versie worden de overzichten Afdrachten Loyalis en Premies Loyalis aangemaakt op het moment dat het ABP-bericht wordt aangemaakt. Deze overzichten kunnen gebruikt worden om de afdrachten richting Loyalis te verrichten.

Overzichten – Verslag controle loonaangifte

De Belastingdienst heeft per 1 augustus 2024 wijzigingen doorgevoerd in de controles op de loonaangifte. Deze wijzigingen zijn ook doorgevoerd in de programmatuur.