



bcs
HR Software

Vragen en antwoorden Webinar Samen Vooruit 7-11-2024

**Wijziging migratieaanpak
Verwerking van roosters
Maken van proforma's**

Draait om jou!

Type	Content
QUESTION	Er is bij mij aangegeven dat de migratieaanpak veranderd. Wat gaan jullie aanpassen?
REPLY	zal ik na de demo's toelichten.
REPLY	Blijft een medewerker op dezelfde manier zijn roosterwijziging aanvragen via overige aanvragen?
REPLY	medewerker zal zijn rooster aanvraag via de methode doen die Michiel heeft laten zien. via de module dienstverbanden
QUESTION	Vanaf welk moment kan iemand zich aanmelden voor de extra webinars van 21-11-24 en 12-12-24. Ik zie dat dit nu nog niet mogelijk is?
REPLY	Het registreren zal na dit webinar mogelijk zijn.
QUESTION	Kan een medewerker ook zelf zijn of haar rooster wijzigen of kan alleen de HR medewerker dit?
REPLY	Daar ben ik ook benieuwd naar! En kan de leidinggevende hiervoor ook een wijziging indienen?
REPLY	Zoals je nu kunt zien kan dit inderdaad!
REPLY	Beide kan en is afhankelijk van welke rollen je het wijzigingstype toekent.
QUESTION	Wordt dit rooster als persoonsgebonden rooster toegevoegd?
REPLY	Ja, vanaf 2.0 kennen we alleen nog maar persoonsgebonden roosters. Ofwel alle roosters zijn individueel.
REPLY	Dank je wel. Nu kennen we het aantal uren voor en na de middag in Pro. Bestaat dat straks ook nog?
QUESTION	Wat als je meerdere functies hebt met uren. Wordt dit samen opgeteld? of moet je voor beide een rooster invullen?
REPLY	Je moet voor beide een rooster invoeren.
QUESTION	Kunnen de roosters ook rekening houden met eventuele compensatie-uren? Voorbeeld medewerker werkt volgens contract 36 uur + 4 uur compensatie = 40 uur per week
REPLY	De bezettingsuren zijn leidend voor rooster. Salarisuren (ofwel contracturen) kunnen dan dus afwijken
QUESTION	Worden de huidige roosters meegenomen in de migratie?

QUESTION	Het rooster hoeft je niet voor het gehele kalenderjaar op te geven ?
REPLY	Dat hoeft inderdaad niet. Je geeft een patroon op. En kiest zelf wel of niet een einddatum
QUESTION	Kan een leidinggevende ook in een overzicht zien wat de bezetting is per dag en welke verlofaanvragen er per periode zijn?
REPLY	Daar is inderdaad een rapportage voor! En die kun je in 2.0 ook aan leidinggevende autoriseren.
QUESTION	kan een medewerker zelf onbeperkt zijn rooster wijzigen? Of kun je daar als werkgever een limiet in instellen?
REPLY	Zodra je het toestaat dan kun je dit onbeperkt doen ja, wel met flattering uiteraard!
QUESTION	Als de medewerker een roosterwijziging aanvraagt en het totale aantal uren wijzigt. Blokkeert het systeem dan, of gaat dit gewoon door.
REPLY	Het systeem zal dit dan blokkeren ja.
REPLY	Het systeem laat niet toe om meerdere aanvragen tegelijk te hebben. Je dient een urenwijziging dus te combineren met een roosterwijziging. Enkel een roosterwijziging indienen kan, daarna zal dus een losse urenwijziging moeten worden ingediend (dit forceert dus ook meteen een roosterwijziging)
QUESTION	Heeft een rooster ook invloed op declaraties
REPLY	Bedoel als je niet bent ingeroosterd op een dag kan je dan wel declareren
REPLY	Het heeft geen invloed op declaraties. Zou dit wel gewenst zijn? Dat je niet kunt declareren op niet geroosterde dagen?
REPLY	nice to have; die blokkade wat ons betreft. Geen eis
REPLY	Nee, dit heeft geen invloed op declaraties.
QUESTION	worden de reeds aangevraagde vakantieuren herrekend?
REPLY	Nee, bestaand verlof en verlof in aanvraag staat los van je roosterwijzigingen.
QUESTION	hoe ziet het met rooster bij generatiepact en ouderschapsverlof
REPLY	Het rooster blijft het rooster. De impact van eventueel verlof (ouderschaps) of ander wordt toegepast in rapportages. Praktisch kun je alsnog vrij nemen op de ouderschapsverlofdagen, al zou dat natuurlijk wel vreemd zijn.
REPLY	de medewerker moet dan per dag verlof gaan opnemen? een hele week selecteren heeft dan geen zin meer.

QUESTION	Kan je wanneer het rooster iedere week gelijk is ook het ingevoerde van bijvoorbeeld week 1 doorrekenen naar de overige weken in het jaar?
REPLY	Standaard is er een 1-weeks rooster uit indiensttreding. Als je dat wilt wijzigen naar een ander 1-weeks rooster dan dien je deze in zonder einddatum. Bijvoorbeeld met startdatum = datum in dienst en einddatum = leeg
QUESTION	bij generatiepact en ouderschapsverlof zijn bezettingsuren niet gelijk aan werkuren
QUESTION	geluid van Rob staat uit en loopt via Michiel, stort een beetje
REPLY	is het zo beter? Michiel heeft de speaker iets verplaatst.
QUESTION	Als bezettingsuren leidend zijn, kan je het rooster dan niet meer aanpassen bij bijv. ouderschapsverlof?
REPLY	Inderdaad, ouderschapsverlof heeft geen directe relatie met het rooster. In rapportages komt het wel weer samen.
REPLY	maar als je dan bijv 4 weken selecteert om op te nemen, neem je toch teveel uren op?
QUESTION	gaat de proforma berekening via Pardon Salaris er dan uit?
REPLY	Die blijft ook nog beschikbaar als je dit afneemt. Maar in principe kun je deze gaan gebruiken ja. Als je Pardon salaris wilt gebruiken dan kan dat alleen nog maar direct via pardon icm pardon budget koppeling.
QUESTION	kun je ook berekening maken met opname ouderschapsverlof?
REPLY	Ja, al zul je dan wel moeten weten welke posten daar voor nodig zijn dus is wel voor HR of salarisadministrateur.
QUESTION	Moet je in de pro forma alles iedere keer instellen? Of neemt de pro forma de looncomponenten die al bij een medewerker in het systeem staan?
REPLY	Alles wat reeds bij de medewerker staat wordt meegenomen. Daar kun je dan wijzigingen in aanbrengen of posten verwijderen danwel toevoegen.
QUESTION	Klopt het dat hier een aansluiting met Pardon voor nodig is? Kunnen jullie daar nog over toelichten?
REPLY	Voor de proforma die door Rob nu wordt behandeld is geen koppeling met Pardon nodig. Pardon Salaris/proforma kan aanvullend gebruikt worden voor complexere berekeningen.

QUESTION	kun je ook in de proforma rekenen met een urenwijziging?
REPLY	jazeker!
QUESTION	kun je ook een proforma berekening doen voor een medewerker die nog niet in dienst is?
REPLY	Ja, maar je dient als basis een bestaande medewerker te kiezen en die moet dus wel genoeg overeenkomen. We gaan nog een mogelijkheid bouwen om een profiel te kiezen.
QUESTION	Kunnen met de proforma-module ook berekeningen worden gemaakt voor kandidaat werknemers?
REPLY	Zojuist is het antwoord al gegeven,
QUESTION	Is het mogelijk dat het parttime percentage automatisch wijzigt zodra je de uren wijzigt en andersom?
REPLY	Nu niet maar dat is wel een goede optimalisatie
REPLY	Het betreft in de pro forma module
QUESTION	Kan dit ook voor een sollicitant, dus een mw die nog niet in het systeem staat?
REPLY	is het voldoende wat Rob heeft getoond zojuist? Een proforma voor een nieuwe mw is obv een bestaande medewerker. En kan anoniem of toegespitst worden op de situatie van de nieuwe medewerker.
QUESTION	kan de download ook in excel?
REPLY	Op dit moment nog niet.
QUESTION	Kunnen we naast deze proformaberekeningen ook de koppeling met Pardon behouden?
REPLY	Er is straks geen directe 'hyperlink' koppeling meer. Via de pardon budget koppeling is het wel mogelijk pardon salaris te gebruiken om via hun applicatie de proforma daar te draaien.
QUESTION	Veel proforma berekeningen gaat over de gevolgen van ouderschapsverlof en generatiepact. Kun je dit ook berekenen met de proforma?
REPLY	Die kun je inderdaad met proforma berekenen.
QUESTION	Kun je de pro forma ook downloaden in excel, om zelf nog aanpassingen te doen.
REPLY	Nee, dat is niet mogelijk.

QUESTION	Bij het rooster wordt week 1 zichtbaar bij de wijzigingen getoond. Is dat week 1 van het kalenderjaar of de eerste week van de wijziging?
REPLY	Dat is week 1 van het patroon. Ofwel als je een vast rooster hebt waar elke week hetzelfde is dan is dat het. Als je om de week bijvoorbeeld op vrijdag wel of niet werkt dan kun je een week 2 toevoegen en zo voort.
QUESTION	Wat betekend dit voor de afgesproken startdatum van de migratie. Is dat 6 weken eerder of loopt de migratie lager door?
REPLY	Dat zal per organisatie verschillen. Doel is dat we eerder al in gesprek komen en zoveel mogelijk de data die nu staan respecteren. Betekent eerder informatie uitwisselen en de einddatum zoals die nu bekend is zoveel mogelijk nastreven
QUESTION	Wordt de reservering IKB getoond in de proforma?
REPLY	vast component met afwijkend belasting tarief; gaat dat goed?
REPLY	Ja, de reservering IKB wordt getoond bij de loonkosten.
QUESTION	ik heb me geprobeerd aan te melden voor jullie nieuwsbrieven maar dit is nog niet gelukt.
REPLY	Hi Elise, dat is apart. We zullen je hiervoor even apart benaderen om te onderzoeken wat het euvel eventueel zou kunnen zijn.
QUESTION	de mails van hummingbird bedoel ik hiermee
QUESTION	Waarom kan eerder aangevraagd verlof niet herrekend worden wanneer rooster later wordt gewijzigd?
QUESTION	Moet je bij ouderschapsverlof verlof eerst een mutatie inschieten? Wat als iemand nog geen ouderschapsverlof heeft, maar alleen info wil over de gevolgen?
REPLY	Hi Dave, de mutaties kan je als HR of salarisprofessional invoeren in proforma. en daar hoef je dan geen mutatie voor uit te voeren.
QUESTION	Heeft de gewijzigde migratie-aanpak consequenties voor de oorspronkelijke planning?
REPLY	zo min mogelijk. het idee is vooral om jullie als klant eerder van informatie te voorzien. En met een gedegen voorbereiding door ons en analyse zodat het voorspelbaarder wordt.
QUESTION	bedankt weer!
QUESTION	als iemand in december vakantie heeft opgenomen en wijzigt per 1 december het aantal uren, wordt dat wel herrekend?
REPLY	je verlof wordt herrekend. je verlofregistratie niet. verlofregistratie dient dan opnieuw ingediend te worden, of gewijzigd te worden.

