

Vragen en antwoorden Webinar Samen Vooruit 19092024

Type	Content
DISCUSSION	Vragen kunnen via de q&a gesteld worden.
QUESTION	Het zou heel handig zijn om exact te weten welke velden wel en niet beschikbaar zijn na migratie. Dit ivm rapportages voor audit e.d.
REPLY	Wij leveren een compliancy rapportage op voor Salariis (loonstrook vergelijk) en HR (kernegegevens vergelijk). Waar doel je specifiek op met "velden" in jouw vraag?
QUESTION	Zijn de profielen al ingericht door BCS of moet elke gemeente zijn eigen profielen aanmaken?
REPLY	BCS zal deze standaard inregelen met een aantal 'basis' profielen. Je kunt daarna zelf veranderingen of eigen profielen maken.
QUESTION	Zie je bij profielen alleen de profielen van de geselecteerde werkgever terug?
REPLY	Ja, de profielen zijn per werkgever.
QUESTION	Wordt er bij een nieuwe indiensttreding geen personeelsnummer toegekend ?
REPLY	Ja, dit wordt automatisch gegenereerd
REPLY	kunnen wij dat nummer ook inzien? Voor koppelingen met andere pakketten is dit handig en/of nodig
QUESTION	Kun je ook een periodiekmaand opgeven bij salaris
REPLY	Ja, periodiekmaand zit in het profiel en kan aangepast worden bij dienstverband
QUESTION	Kunnen nieuwe medewerkers ook verder in de toekomst worden ingevoerd. Nu is dat alleen in de huidige salarismaand. Daarnaast; komen de nieuwe medewerkers al in formatie/bezettingsoverzichten als ze in de toekomst in dienst komen?
REPLY	antwoord op je eerste vraag: Deze functionaliteit maakt het inderdaad mogelijk om toekomstige indiensttredingen te verwerken.
QUESTION	kunnen wij de toelages zelf definiëren? Er zijn legio varianten mogelijk natuurlijk
REPLY	Ja, de relevante toelages zijn in te richten bij indiensttreding. Michiel liet net een aantal generieke items zien, er zijn er nog veel meer.
QUESTION	Wordt er bij de workflow van indiensttreding gekeken naar de werkgever van de kandidaat of de werkgever van de invoerder?
QUESTION	Ik mis bij de salarisgegevens bijvoorbeeld een arbeidsmarkttoelage.
REPLY	Dat kan bij de inrichting en definities op jullie eigen situatie ingericht worden.
REPLY	In het profiel kan opgegeven worden welke toelages tijdens indiensttreding moeten kunnen worden aangezet. In de module dienstverband kunnen vervolgens de minder gebruikte toelages toegevoegd worden aan een medewerker.
QUESTION	Tip: Bij toelagen de omschrijving aanhouden zoals genoemd in CAO Gemeenten/Rijk Nu bij vaste boekingscodes verouderde omschrijvingen.
REPLY	Ja, de relevante toelages zijn in te richten bij indiensttreding. Michiel liet net een aantal generieke items zien, er zijn er nog veel meer. Je kunt dan ook de omschrijving zelf instellen.

REPLY	Ok dit is een vooruitgang, vaste boekingscodes konden wij nu niet wijzigen.
QUESTION	Wij gebruiken motion recruit. Is er een koppeling met de dienstverband module zodat we gegevens niet 2x moeten invoeren.
REPLY	Koppelingen worden tijdens de migratiefase opgepakt door het migratieteam. Dit zal dus een belangrijk element zijn om in jullie migratiegesprek te behandelen als dat nog niet is gedaan.
QUESTION	Ouderschapsverlof betaald. Is dat CAO betaald en Wettelijk betaald?
REPLY	De namen kies je zelf maar zijn inderdaad gebaseerd op de wettelijke voorschriften. De instellingen achter deze typen maken het mogelijk om ze verder te laten conformeren aan de specifieke CAO die bij jullie / de medewerkers van toepassing is.
QUESTION	wordt door de aanvraag ook direct te korting op het salaris gerealiseerd?
REPLY	Nog niet, dit zal later gebouwd worden.
QUESTION	Bij betaald ouderschapsverlof kan je dus geen dag selectie doen maar echt alleen per hele week aanvragen? Of kan je dit als organisatie zelf allemaal inrichten?
REPLY	Willen jullie deze ook nog beantwoorden? Bij ons wordt het veel ingezet om tijdelijk parttime te werken.
QUESTION	de korting op het salaris moet over de gehele week en het verlof wordt slechts voor 5 dagen aangevraagd, gaat die korting dan wel goed?
QUESTION	Wordt een aanvraag wettelijk betaald ouderschapsverlof en aanvullend geboorteverlof automatisch verzonden naar het UWV?
QUESTION	Je kan bij het betaalde ouderschapsverlof dus niet kiezen tegen welk percentage je betaald wilt krijgen?
QUESTION	worden de specifieke CAO-afspraken verwerkt in de verlofmodule?
QUESTION	Hoe verloopt de verrekening met het salaris bij bijvoorbeeld onbetaald ouderschapsverlof? Gaat dit automatisch door naar de salarisadministratie?
QUESTION	Ik mis de aanvulling tot 100%. Zit dat er wel in?
QUESTION	hoe wordt het WBO en aanvullend geboorteverlof in de salarisberekening opgenomen?
QUESTION	de vervaltermijn van bijv aanvullend geboorteverlof is in Motion ingeregeld zodat iemand niet na het half jaar een aanvraag kan indienen?
REPLY	Dat klopt. Bij de aanvraag wordt dat gecontroleerd en gevalideerd.
QUESTION	Ouderschapsverlof kent heel veel verschillende % van uitbetaling, hoe kun je dit hierin kwijt??
REPLY	Zoals aangegeven betekend betaal feitelijk "ik wil deze uren zoveel mogelijk betaald krijgen". Dat is dus als je CAO aanbiedt aan te vullen tot 100% mogelijk en dan muteer je qua salaris dit vervolgens. Onbetaald is dan letterlijk het deel dat niet betaald wordt. Deze zal de medewerker dan alleen moeten gebruiken als het betaald op is. Dan kom je uiteindelijk als je betaald op hebt gebruikt en onbetaald gebruikt uit tot het definitieve percentage. Maar om het simpel te houden hoeft je dan feitelijk alleen maar de uren die men via betaald aanvraagt af te toppen naar het max percentage dat je aanbiedt en dan komt het vanzelf goed!)

QUESTION	Ik ben later aangesloten. Is deze webinar terug te kijken?
REPLY	Hi Esther, de opname van de webinar wordt na afloop gedeeld en is via de customer portal ook terug te kijken.
QUESTION	Oke dus als er onbetaald ouderschapsverlof wordt aangevraagd dan krijgt HR hier direct een melding van of zit hier een goedkeuring aan zodat er een mutatie gemaakt kan worden?
REPLY	Dat klopt inderdaad.
REPLY	Top, bedankt!
QUESTION	Dus begrijp ik goed dat je de salarismutaties ouderschapsverlof handmatig maakt op basis van de 'verlofaanvraag ouderschapsverlof'?
REPLY	Dat klopt. Dat is voor nu de werkwijze. De salarisadministratie beschikt over de benodigde informatie om deze mutatie correct te kunnen verwerken.
QUESTION	dank!
QUESTION	Hoe kan ik rechten bijzonder verlof toekennen zodat de rechten overgaan naar een ander systeem. Wij gebruiken TimeTell (via koppeling) voor verlofaanvragen.
REPLY	Er is op dit moment geen koppeling vanuit speciaal verlof. Als je dit wilt gebruiken dan doe je dit in Enterprise, anders zul je Timetell moeten gebruiken. Koppelingen en vragen daaromtrent worden behandeld in de individuele migratiegesprekken, brengt deze dan terug om te kijken wat er tegen die tijd mogelijk is.
QUESTION	100% doorbetaling van Wbo heeft toch effect op het totale recht op osv-uren? Moet dit handmatig worden gecorrigeerd
REPLY	Betaalde uren worden ook gekort op het totaal van WBO+OSV uren. Die wisselwerking wordt dus geborgd.
QUESTION	Laatste vraag van mij, in de demo konden er 2 verlofsoorten tegelijk aangevraagd worden voor dezelfde periode. Ik neem aan dat dit in de praktijk straks niet mogelijk is?
REPLY	Je kunt combinaties altijd maken, alleen dezelfde niet op dezelfde dag.
REPLY	Oke, bedankt!