

Vragen en antwoorden uit de Webinar Samen Vooruit 15-8-2024

Type	Content
QUESTION	Kan je het scherm selectiecodes voor ons openen?
REPLY	Daar zal Rob straks op ingaan, dus gaan we doen!
REPLY	gezien te tijd geef ik hier nog even een specifiek antwoord op: zoals je in profielen kon zien zijn er selectiecodes om regelingen aan te sturen. Regelingen zijn iets anders dan toelagen/inhouding namelijk dat ze vaak een systeem aansturen, bijvoorbeeld "heb je IKB ja of nee" en dan gaat het systeem dus IKB opbouwen, anders niet.
QUESTION	Hoe kan je wijzigen tussen organisaties in 2.0
REPLY	In welke context bedoel je dit? (dus een ander persoon in andere organisatie selecteren? Of iemand overplaatsen zoals Rob net liet zien?)
REPLY	Wij doen de verwerking voor 2 organisaties. En hebben op dit moment 2 werkgevers in motion pro. Hoe werkt dit in 2.0
REPLY	Dit zal in de basis niet anders werken. De medewerkers vallen onder de betreffende organisatie. En wie toegang heeft tot beide organisaties, zal in de selectieschermen informatie inzien bij de selectie in welke organisatie iemand zit. Bij de salarisadministratie is er wel onderscheidt bij het opstaren van de run. dat zal Rob later behandelen.
QUESTION	Blijft de persoon selectie ook actief als je een andere menu optie kiest?
REPLY	Nog niet, dat staat op de roadmap voor oktober!
QUESTION	Kun je ook profielen aanmaken voor nieuwe medewerkers?
REPLY	Jazeker! We leveren standaard profielen en je kunt zelf altijd uitbreiden indien meer nodig is
QUESTION	Kan je ook iets laten zien van het formatiebeheer?
REPLY	Na de 2 onderwerpen gaan we jullie een korte impressie geven hiervan.
REPLY	Wij zijn nu de persoonlijke roosters in motion pro aan het bijwerken. Worden deze bij de migratie ook geïmporteerd in 2.0
QUESTION	Zo niet hoe krijgen we de roosters in 2.0
REPLY	Roosters worden meegenomen want die komen nu al door naar Motion (enterprise 1.0) en zijn dus straks ook beschikbaar in 2!
QUESTION	Kun je ook bij Loonkostenvoordeel een begin en einddatum invullen?
REPLY	Is je vraag hiermee beantwoord?
REPLY	Deze wordt pas verwerkt in de maand van ontslag, dus die zal er wel in kunnen blijven!
QUESTION	kan de ingangsdatum ook in bv 2023 liggen of alleen actief boekjaar?
REPLY	Dit betreft het actieve boekjaar. Indien er vanuit de CAO of belastingdienst correcties verwerkt dienen te worden, dan zullen wij daar voor zorgdragen omdat dit veelal wijzigingen zijn die op rekenmodel doorgevoerd dienen te worden.
QUESTION	Wordt 634 ook meegenomen voor de kortingen? Denk hierbij aan ouderschapsverlof etc.
REPLY	634 bestaat in principe niet meer, die worden dus geconverteerd naar de nieuwe rekencodes (je krijgt nog een lijst met OUD > NIEUW qua MNR's en rekencodes! en deze zit daar inderdaad in.

- Kunnen er vaste km's en dagen meegegeven worden ten behoeve van de uitrui IKB?
- QUESTION (dit voor medewerkers met vast rooster).
 IKB werkt straks alleen met variabele KM's. Dit betekent dat je alle reisbewegingen daar moet vastleggen om uitrui van fiscale ruimte mogelijk te maken. De "vaste" vergoeding
- REPLY verval in die context.
- QUESTION Hoe zie je de HR21 functie in 2.0
- REPLY Dit gaan we behandelen met formatiebeheer. Indien de tijd het toelaat vandaag en anders tijdens één van de aankomende webinars.
- QUESTION Zijn roosterwijzigingen nog mogelijk?
- REPLY Ja dat is mogelijk via de module dienstverbanden. Het wijzigen van een rooster is één van de wijzigingstypes.
- QUESTION Hoe werkt een ontslagvergoeding invoeren op aparte dv ?
- REPLY Wij ontvangen dit antwoord ook graag.
 De mutaties die dat betreft kunnen op dezelfde manier als nu in Motion Pro verwerkt worden, bij toelagen en inhouding en via het aanmaken van een apart dienstverband (dv) in de module dienstverbanden. We zullen hier zoals Simon aangaf later in detail op terugkomen en het laten zien.
- REPLY Is het mogelijk om na een mutatie om alleen van die medewerker een proefstrook op je scherm naar voren te halen?
- QUESTION En niet een proef van de hele organisatie
- REPLY Niet direct vanuit dienstverbanden. Het idee is dat je dan proforma eerst gebruikt om die mutatie te doen in proforma en dan een vergelijking te draaien. Je krijgt dan een proforma loonstrook en je kunt daarna definitief de wijziging doen. In feite is dan de proefverwerking ook een soort proforma om alle definitieve wijzigingen door te rekenen.

Nog te beantwoorden vragen

- QUESTION Moet je voor elk onderdeel de uitdienst datum invullen dus apart voor ABP?
- REPLY Als iemand per 1-9 ontslagen wordt en we het ontslag in aug al in MotionPRO zetten, dan kan de medewerker vanaf het moment van muteren niet meer in Motion. Dat is bijv lastig
- QUESTION voor de medewerker voor declareren en kijken in DPD. Hoe gaat dat in MOTION 2.0?
- REPLY Bij vaste toelages kun je hierbij aangeven wel of niet automatische gewijzigd worden bij
- QUESTION urenwijziging?
- QUESTION Waar vind ik de parameters?
- REPLY Kunnen we straks ook nog collectief wijzigen? Bijv als een onkostenvergoeding voor
- QUESTION raadsleden wijzigt.
- QUESTION Moet je elke formatie plaats openen om te zien hoeveel formatie/uren hieraan gekoppeld is?
- REPLY komen er ook opmerkingen velden bij formatie om bij te houden waarom een formatieplaats
- QUESTION is aangepast?
- QUESTION Kan je de medewerkers ook op de formatie zien?
- QUESTION graag meer diepgang over het organisatiebeheer!